

УДК 330:657.1:368.94

DOI: 10.26140/anie-2019-0804-0038

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

© 2019

Василенко Марина Евгеньевна, кандидат экономических наук, доцент

Иванова Алёна Игоревна, магистр 2 курса заочного отделения

Владивостокский университет экономики и сервиса

(690014, Россия, Владивосток, улица Гоголя, 41, e-mail: nice_alenka@mail.ru)

Аннотация. В настоящей статье проанализированы изменения действующего законодательства, которые касаются изменений в трудовом законодательстве с 1 января 2019 года. Также в данной статье определяется размер МРОТ. В статье рассматриваются: комплекс вопросов, касающихся осмысления сущности внедрения электронных трудовых книжек. Описываются новые полномочия трудовой инспекции. Уделено внимание отпуску многолетних сотрудников. Определен новый порядок расчета компенсации за задержку заработной платы. Охарактеризованы гарантии для прохождения диспансеризации работников. Приведены положения актуальных нормативных актов, отображающих изменений в трудовом законодательстве. Указывается, что свои преимущества получают от внедрения электронной трудовой книжки и работодатели; законодательно предусмотрено, что компенсация должна начисляться, начиная с первого дня, следующего за днем, установленным для выплаты заработной платы.

Ключевые слова: оплата труда, трудовая инспекция, трудовые книжки, минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, трудоспособное население, сроки выплаты, трудовой кодекс, многолетние сотрудники, ежегодный отпуск, электронные трудовые книжки, трудовые отношения.

CHANGES TO LABOR LEGISLATION FROM JANUARY 1, 2019

© 2019

Vasilenko Marina Evgenievna, candidate of economic Sciences,
associate Professor

Ivanova Alena Igorevna, 2nd year master of correspondence Department

Vladivostok University of Economics and Service

(690014, Russia, Vladivostok, Gogol street, 41, e-mail: nice_alenka@mail.ru)

Abstract. This article analyzes the changes in the current legislation that relate to changes in labor legislation from January 1, 2019. Also in this article is determined by the size of the minimum wage. The article discusses: a set of issues related to the understanding of the essence of the introduction of electronic workbooks. Describes the new powers of the labor inspectorate. Attention is paid to the leave of large employees. A new procedure for calculating compensation for delayed wages has been determined. Characterized guarantees for the passage of clinical examination of workers. The provisions of current regulations reflecting changes in labor legislation are given. It is indicated that the benefits will be received from the introduction of the electronic workbook and employers; the law provides that compensation should be charged from the first day following the day set for the payment of wages.

Keywords: labor remuneration, labor inspection, labor books, minimum wage, living wage, able-bodied population, payment dates, labor code, large employees, annual leave, electronic labor books, labor relations.

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. Российское законодательство регулярно изменяется и обновляется, и быть в курсе таких изменений необходимо многим гражданам.

К сожалению, ситуация, сложившаяся в настоящее время в трудовых отношениях, далека от совершенства, что негативно сказывается как на работниках так и на работодателях.

Вопросам по трудовому законодательству в области расчета МРОТ, выплаты зарплаты были посвящены научные работы общетеоретического характера и специальные работы по трудовому праву таких ученых, как Н.Г.Александрова, Н.А. Бриллиантовой, А.Д. Зайкина, С.С. Каринского, С.П. Маврина, А.С. Пашкова. Однако, исследование монографического характера по данной тематике проведены не были. По данной проблеме существует лишь несколько диссертационных исследований, косвенно относящихся к заявленной теме и в основном рассматривающие общие вопросы заработной платы.

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных ранее частей общей проблемы. Указанные работы не утратили научной ценности, однако содержащиеся в них выводы и предложения нуждаются в критической оценке и переосмыслении с учетом происшедших политических и экономических изменений.

Основными *целями* исследования является изучение изменений в трудовом законодательстве с 1 января 2019 года.

Задачи:

- изучить особенности установления размера МРОТ;
- охарактеризовать законодательные требования к выплате зарплаты;

- привести примеры предоставления отпусков многолетним сотрудникам;

- выделить особенности внедрения электронных трудовых книжек.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. Трудовое законодательство – 2019 в определенной своей части направлено на то, чтобы защитить права людей предпенсионного возраста. Минтруд даже объявил о разработке программы для повышения квалификации работников старшего возраста.

Размер МРОТ прописан в Федеральном законе от 19.06.2000 «О минимальном размере оплаты труда» N 82-ФЗ [1] и подлежит ежегодной индексации. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

На основании приказа Минтруда России от 24.08.2018 N 550н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года» [2] величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составляет 11280 рублей [3].

Задержки выплаты зарплаты, к сожалению, нередкое явление на российских предприятиях. Эти задержки могут растягиваться на большие отрезки времени. Поэтому любому работнику нужно владеть информацией о том, на какие компенсации он имеет право в случае невыплаты заработанных денег в установленные сроки, как добиться получения компенсации и каков алгоритм ее расчета. Не лишняя эта информация и для работодателя.

Если сроки выплаты зарплаты в 2019 году нарушены, работодатель обязан выплатить сотрудникам компенсацию (ст. 236 ТК РФ [4]). Компенсация выплачивается также в случаях задержки других выплат: отпускных, пособий и т.д. Считать компенсацию надо исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ за каждый день просрочки каждой выплаты. Ключевая ставка ЦБ составляет 7,75% (решение Банка России от 14.12.18 [5]) [6].

До 2019 года трудовая инспекция была не вправе обращаться в суд от имени работника компании и представлять в суде его интересы. В 2019 году расширены полномочия трудовой инспекции. Сотрудники ведомства получили право обращаться в суд для решения проблем с работодателем от лица работника.

До 2019 года размер компенсации за задержку заработной платы рассчитывался, исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки. На основании изменений в ст. 236 ТК РФ размер компенсации за задержку заработной платы рассчитывается, исходя из 1/100 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки.

В Трудовой Кодекс вносится поправка, которая позволяет многодетным сотрудникам (с 3 и более детьми) выбрать время, когда они хотят уйти в отпуск. Это сделано с целью, чтобы многодетные родители могли взять отпуск в одно время для совместного отдыха.

Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» [7], который действует с 22 октября 2018 года, ввел в Трудовой кодекс новую статью 262.2 «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей». Она предоставила право родителям трех и более детей в возрасте до 12 лет брать ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время. Работодателям придется соблюдать это право многодетных работников, согласно новым правилам. Прежде всего, при составлении графика отпусков на 2019 год.

Минтруда России в письме от 20.11.18 № 14-2/ООГ-9211 [8] разъяснило, может ли многодетный работник с учетом новых правил потребовать предоставить ему отпуск до истечения шести месяцев после приема на работу. Особый порядок предоставления отпуска данной категории работников не предусмотрен. В данном случае нужно ориентироваться на нормы статьи 122 Трудового кодекса.

Внедрение электронных трудовых книжек. В 2019 году правительство планирует начать перевод работодателей на электронные трудовые книжки. Они будут выдаваться новым сотрудникам, которые поступают на работу.

Предлагается интегрировать в трудовые отношения порядок формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде, отказавшись от ведения трудовых книжек на бумаге. Предполагается, что с 1 января 2020 года работодатели будут передавать сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде в Пенсионный фонд для их аккумулирования в информационной системе персонального учета. После 1 января 2021 года обязанность работодателя вести трудовые книжки на бумажном носителе сохранится только в отношении работников, которые подадут об этом письменное заявление. Исключение составят граждане, впервые поступающие на работу с 2021 года.

Свои плюсы, по задумке правительства, получат от внедрения электронной трудовой книжки и работодате-

ли. В первую очередь речь идет о сокращении объема бумажного документооборота и связанного с ним издержек. Причем уже используемые большинством работодателей системы для ведения кадровой документации позволят автоматически формировать данные для передачи в Пенсионный фонд. Правда, предусмотрено и наказание – за несвоевременную, либо неточную передачу данных в ПФР. Ответственному руководителю будет грозить штраф в размере от 1 до 2 тыс. руб. для физического лица и от 10 до 20 тыс. руб. Либо, что куда серьезнее, дисквалификация сроком до 3 лет [9].

Трудовой кодекс РФ дополнили статьей 185.1, которая предоставляет работникам гарантии для прохождения диспансеризации. Новая статья вступает в силу с 1 января 2019 года. Так, все работники могут теперь брать дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. Работодатель обязан будет освободить сотрудника от работы на один рабочий день один раз в три года, с сохранением за ним места работы и среднего заработка. А сотрудников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров нужно освободить от работы на два рабочих дня ежегодно [10].

Новшества связаны с принятием двух законов – Федерального закона О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 19.07.2018 № 216-ФЗ [11] и Федерального закона «О внесении изменения в статью 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 19.07.2018 № 215-ФЗ [12]. Они вступили в силу с 16 января 2019 года и затронут компании, которые выступают в качестве приглашающей стороны, а также приглашенных иностранцев, въезжающих в Россию по деловой и рабочей визе, в том числе высококвалифицированных специалистов.

Так, согласно Федеральному закону от 19.07.2018 № 216-ФЗ, со следующего года приглашающая сторона будет обязана:

- принимать меры по обеспечению соблюдения приглашенным иностранцем порядка пребывания в РФ в соответствии с заявленной им цели въезда фактически осуществляемой деятельности или роду занятий.

- принимать меры по обеспечению своевременного выезда приглашенного иностранца за пределы РФ по истечении срока его пребывания.

Выводы исследования и перспективы дальнейших изысканий данного направления. Нововведения, внесенные в Трудовой кодекс и другие нормативные документы, обеспечивают равновесие между экономической эффективностью и защитой социальных гарантий. А значит, в следующем году нам предстоит много интересной работы, которая поможет развивать предприятия и даст сотрудникам чувство защищенности, уверенности в будущем.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_27572/
2. Приказ Минтруда России от 24.08.2018 N 550н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_306383/
3. МРОТ 2019 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/law/ref/mrot/2019/>
4. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
5. Информация Банка России от 14.12.2018 «Банк России принял решение повысить ключевую ставку на 0,25 процентного пункта, до 7,75% годовых» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_313471/
6. Сроки выплаты зарплаты в 2019 году (с учетом последних изменений) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:ozLG5h31CLAJ:ht>

[tps://www.gazeta-unp.ru/articles/51538-sroki-vyplaty-zarplaty-v-2019-godu+&cd=5&hl=ru&ct=clnk&gl](https://www.gazeta-unp.ru/articles/51538-sroki-vyplaty-zarplaty-v-2019-godu+&cd=5&hl=ru&ct=clnk&gl)

7. Федеральный закон «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 11.10.2018 N 360-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308718/

8. Письмо Минтруда России от 20.11.2018 N 14-2/ООГ-9211 (О предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, в том числе за первый год работы) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.v2b.ru/documents/pismo-mintruda-rf-ot-20-11-2018-14-2-oog-9211/>

9. Электронные трудовые книжки начнут внедрять с 2020 года [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.solidarnost.org/news/Elektronnye_trudovye_knizhki_nachnut_vnedryat_s_2020_goda_.html

10. Изменения в трудовом законодательстве с 1 января 2019 года: таблица [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:AwWs4D18jkoJ:https://www.pro-personal.ru/article/1098095-18-m11-izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve-s-1-yanvarya-2019-goda-tablitsa+&cd=3&hl=ru&ct=clnk&gl>

11. Федеральный закон «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 19.07.2018 N 216-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_302858/

12. Федеральный закон «О внесении изменения в статью 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 19.07.2018 N 215-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_302863/

Статья поступила в редакцию 12.09.2019

Статья принята к публикации 27.11.2019