

УДК 33.338.1
DOI: 10.26140/anie-2021-1003-0042



©2021 Контент доступен по лицензии CC BY-NC 4.0
This is an open access article under the CC BY-NC 4.0 license
(https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

СОВРЕМЕННЫЕ ТRENДЫ НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ

© Автор(ы) 2021
SPIN: 4819-7293
AuthorID: 991182
ORCID: 0000-0002-2707-3846

КОВАЛЬЧУК Оксана Владиславовна, старший преподаватель кафедры гуманитарных
и социально-экономических дисциплин

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, филиал в г. Находке
(602902, Россия, Находка, ул. Озерная, 2, e-mail: dmitruk77@mail.ru)*

Аннотация. В системе экономических отношений любой страны рынок труда занимает ключевое место. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. На этом рынке встречаются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют, как различного рода частные компании, так государственные и общественные организации. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. Поскольку на рынке труда мы видим обычно следствие того, что происходит в экономике, поэтому важно оценивать факторы, влияющие на ее текущее состояние и прогнозировать тенденции изменений на данном рынке. Цель статьи заключается в системном анализе текущей ситуации на рынке труда в России, связанной с процессами развития высокотехнологичных отраслей, цифровизации экономики, и влияния ограничительных мер из-за глобальной пандемии. При этом основными задачами являются оценка влияния происходящих процессов на показатели занятости населения и структурных изменений на исследуемом рынке, связанных с падением спроса на рабочую силу в традиционных секторах экономики и появлением новых специальностей, востребованных в связи с обозначенными процессами. Автором были проанализированы отчетные данные органов государственной статистики, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства экономического развития РФ, информационно-аналитические обзоры Банка России, аналитические данные кадровых порталов, что дало возможность выделить существующие проблемы и обозначить современные тенденции на рынке труда.

Ключевые слова: рынок труда; спрос и предложение на рынке труда, тенденции на рынке труда в России, цифровая экономика; структурные изменения на рынке труда.

CURRENT TRENDS IN THE LABOR MARKET IN RUSSIA

© The Author(s) 2021

KOVALCHUK Oksana Vladislavovna, senior lecturer of the Department of Humanities
and Socio-Economic Disciplines

*Vladivostok State University of Economics and Service, branch in Nakhodka
(602902, Russia, Nakhodka, st. Ozeraya, 2, e-mail: dmitruk77@mail.ru)*

Abstract. In the system of economic relations of any country, the labor market occupies a key place. The relations that develop in the labor market have a pronounced socio-economic character. In this market, there are interests of able-bodied people and employers who represent various types of private companies, as well as state and public organizations. Through the mechanism of the labor market, the levels of employment of the population and wages are established. Since we usually see the labor market as a consequence of what is happening in the economy, it is therefore important to assess the factors that affect its current state and predict trends in the labor market. The purpose of the article is a systematic analysis of the current situation on the labor market in Russia, related to the processes of development of high-tech industries, digitalization of the economy, and the impact of restrictive measures due to the global pandemic. At the same time, the main tasks are to assess the impact of ongoing processes on the employment system of the population/

Keywords: labor market; supply and demand in the labor market, trends in the labor market in Russia, digital economy; structural changes in the labor market.

ВВЕДЕНИЕ

Как правило, рынок труда является отражением глобальных социально-экономических процессов. Также мер, которые предпринимает государство в рамках регулирования данного рынка. В условиях объективной реальности, определяющими детерминантами рынка труда можно выделить развитие высокотехнологичных отраслей, ориентация на цифровизацию экономики, что определяет динамичную трансформацию форм занятости и требований к современным работникам. Поэтому важной задачей является оценить характер происходящих процессов и их влияние на дальнейшее развитие и изменения на рынке труда, что определяет актуальность выбранной темы исследования. Данное исследование опирается, в основном на публикации, отражающие текущую социально-экономическую ситуацию, представленную в отчетах Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства экономического развития РФ и прогнозы профессиональных экспертов-аналитиков.

МЕТОДОЛОГИЯ

Цель данной статьи - проведение анализа текущей ситуации на рынке труда в России и определение будущих тенденций его развития. При этом основными задачами является оценка влияния происходящих процессов на показатели занятости населения и структурных изменений на исследуемом рынке.

В процессе написания статьи автором был проведен анализ статистических данных органов государственной статистики, отраслевых министерств, синтезированы данные информационно-аналитических и кадровых порталов, что дало возможность выделить существующие проблемы и обозначить современные тенденции на рынке труда.

РЕЗУЛЬТАТЫ

На рынке труда, как на любом другом рынке, существуют ключевые показатели, которые описывают его состояние, в том числе к ним относятся спрос и предложение, состоящие во взаимной зависимости и зависимости с другими факторами. При этом спрос отражает число вакансий, которые не закрыты у работодателей и они проявляют желание нанять недостающий персонал. Предложение – на рынке труда выражается в желании и возможности наемных работников предлагать свои умения, знания, навыки на данном конкретном рынке на условиях, которые действуют на текущий момент.

В свою очередь, спрос и предложение определяются рядом составляющих, которые оказывают влияние на их динамику и структуру. Рассмотрим факторы, влияющие на спрос и предложение на макроуровне, так как дальнейший анализ будет затрагивать уровень страны.

На макроуровне на спрос труда влияют:

- Темп роста экономики, однако, экономический рост

однозначно не свидетельствует об увеличении количественных и качественных характеристик рынка труда, это лишь начальное условие, а ключевыми факторами является отраслевая структура роста и капиталоемкость.

- Возможность замещения труда капиталом. Высокая техническая оснащенность производства, его механизация и автоматизация влияют на сокращение спроса на труд, а обратная ситуация обеспечивают рост спроса на труд.

- Политика государства. Если государственная политика поощряет экономический рост, то спрос на труд растет.

- Социальное законодательство, определяющее характер преференций или ограничений для работников и работодателей.

На макроуровне на предложение труда влияют:

- Социальная структура населения. Учитывая, что социальная структура населения подвижна, то изменчивым является и предложение труда.

- Демографическая структура населения, прежде всего, количество трудоспособного населения.

- Уровень заработной платы и доходы [1].

В 2020 г. состояние российской экономики, как и экономик других стран, было серьезно подорвано распространением пандемии, вызванной новой коронавирусной инфекцией, что обусловило введение ограничительных мер и значительному снижению деловой активности. Правительства всех стран вынуждены были реагировать, и поддерживали своих граждан, оставшихся без работы, предоставив различного рода социальные выплаты, дополнительные льготы, а для предпринимателей - отсрочку налоговых платежей, льготные кредитные программы, в том числе на оплату труда сотрудников, компенсацию убытков компаниям туроператорам, финансовую поддержку транспортным компаниям.

В условиях одновременного падения, как спроса, так и предложения в экономически развитых странах мира, уже в первом квартале 2020 г. наблюдалось максимальное с 2009 г. замедление роста ВВП, в США и еврозоне (до 0,3 процента г/г и -3,2 процента г/г соответственно). Темп роста ВВП Китая в первом квартале 2020 года перешел в отрицательную область впервые с 1992 г. и составил -6,8 процента г/г после роста на 6,1 процента в 2019 году.

Давая оценку экономической ситуации в России важно сделать акцент на том, что в начале 2020 года экономика страны попала под удар по нескольким направлениям. Во-первых, весной 2020 года наблюдался рост инфляции, вследствие существенного снижения цен на нефть. Чтобы предотвратить обвал нефтяных котировок, правительство вынуждено было принять решение о подписании соглашения с «ОПЕК+», определяющее значительное снижение добычи нефти с 1 мая 2020 года, наряду со странами - крупнейшими нефтедобытчиками. Во-вторых, Россия во втором квартале, как и многие страны мира, объявила карантин на всей территории, что привело к закрытию предприятий и учреждений, в основном, предоставляющих услуги населению. Однако, после некоторого послабления карантинных мероприятий, наступил следующий этап увеличения заболеваемости, в четвертом квартале 2020 года, что вызвало повторное введение карантинных ограничений.

Однако, по оценкам аналитиков, экономический спад в России оказался не столь сокрушительным как ожидалось. В этот сложный период экономика России сократилась всего на 3,6 процента по итогам года. В свою очередь это оказалось ниже, чем спад глобального ВВП (-4,2 процента), а на фоне ряда успешных экономик это показатель весьма оптимистичен. Так, по оценкам аналитиков, спад экономики Бразилии составил 5,3%, Японии - 5,1 процента, Германии - 5,2 процента, Великобритании - 12 процентов. Такая ситуация в экономике России стала еще возможна и потому, что ее структура

отлична от экономик ведущих стран. Это проявляется в значительно меньшей доли малого и среднего бизнеса в России, на который пришелся основной удар пандемии [2].

Меры экономической политики, направленные на сохранение занятости, позволили замедлить высвобождение рабочей силы, но не исключить полностью рост безработицы. Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда (МОТ), увеличился до 6,0 процентов во втором квартале 2020 года, а в июле и августе составил соответственно 6,3 и 6,4 процента по сравнению с 4,6 процента в первом квартале 2020 года. В среднем за январь-август 2020 г. безработица составила 5,6 процента от рабочей силы. Уровень безработицы в конце 2020 г. составил 5,7 процента от рабочей силы.

Говоря о темпах роста официальной безработицы, важно отметить, что в 2020 году этот показатель рос угрожающими темпами. По данным Минтруда России, официально безработных, прошедших регистрацию в службах занятости, на конец августа составила 3,6 млн. человек (по сравнению с 0,7 млн. человек в конце марта). В результате соотношение регистрируемой безработицы (в среднем за месяц) и безработицы по методологии МОТ в августе превысило 70% (исторически - порядка 20%). Сближению указанных показателей способствовало, в первую очередь, увеличение пособий по безработице, которые стали более привлекательны для граждан, временно оставшихся без работы.

Переломить ситуацию, связанную с ростом безработицы стало возможным благодаря комплексным мерам по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в наиболее уязвимых отраслях экономики, включающих, в том числе, льготные кредитные программы и гранты. Показатели по реальной заработной плате в стране, на основе статистических отчетов, также свидетельствуют о стабилизации. Уже в начале лета показатель вернулся к росту темпом около 1 процента после сокращения на 2,0 процента г/г в апреле (в целом за второй квартал 2020 г. снизился на 0,1 процента г/г), а в июле его рост ускорился до 2,3 процента г/г.

Оценивая динамику реальной заработной платы за 2020 год, можно отметить, что она составляет в целом 1,5 процента, однако этот рост произошел за последние месяцы. Несмотря на меры поддержки со стороны государства, включающие выплату заработной платы и дополнительные социальные выплаты, это не позволило, в полной мере, компенсировать снижение других компонентов доходов, в том числе: от предпринимательской деятельности, от собственности, а также прочих доходов. По оценкам, реальные планируемые доходы населения во втором квартале 2020 г. снизились на 8,0 процентов г/г (после роста на 1,2 процента г/г в первом квартале 2020 г.). По итогам 2020 г. снижение показателя на уровне 3,0 процентов [3].

В целом, ситуация на рынке труда постепенно стабилизируется. По предварительным данным Росстата, в декабре 2020 г. уровень безработицы продолжил снижение и составил 5,9 процента. Максимальный показатель был зафиксирован в августе 2020 г., что составило 6,4 процента. За этот период показатель численности зарегистрированных безработных граждан сократился с 4,8 млн. человек до 4,4 млн.

В 2021 году государственные структуры, осуществляющие содействие в поиске подходящей работы, а также регистрирующие безработных граждан отмечают снижение численности безработных. На начало 2021 года зарегистрировано официально около 2 млн. 560 тыс. человек. А еще в третьем квартале 2020 года число безработных превышало значение в 3,7 млн. человек [4].

Такая ситуация, несомненно, спровоцировала изменение структуры спроса на рынке труда. Все эти факторы: вынужденное нахождение на самоизоляции, переход

на удаленную форму работы, сокращение штата сотрудников усилили социальную функцию цифровых технологий и сервисов. Исключительно благодаря цифровым технологиям стал возможен быстрый массовый переход на удаленный формат работы и значительное увеличение онлайн продаж. Это позволяет с большой долей вероятности утверждать, что в нашей стране, как и во всем мире, изменяются формы организации занятости, особенно офисных работников, происходит переход на постоянную и условно-постоянную удаленную работы, а значит – растет спрос на цифровые технологии и сервисы.

Таким образом, можно однозначно констатировать, что данные тенденции изменяют структуру рынка труда, а также поведение работников и работодателей.

По утверждению федеральных чиновников, реализующих программу цифровизации экономики, сейчас осуществляется фаза активной системной работы по масштабной трансформации отраслей и секторов экономики, связанной с их цифровизацией. Принятая национальная программа «Цифровая экономика РФ» в настоящее время естественным образом «перестраивается» под новые реалии, изменения происходят в каждом федеральном проекте.

В состав данной программы вошел ряд проектов федерального уровня, утвержденные Правительственной комиссией по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 мая 2019 г. № 9:

- «Нормативное регулирование цифровой среды»;
- «Кадры для цифровой экономики»;
- «Информационная инфраструктура»;
- «Информационная безопасность»;
- «Цифровые технологии»;
- «Цифровое государственное управление».

Однако присутствуют и барьеры для дальнейшей цифровизации всех отраслей экономики, в том числе, отсутствие необходимых регуляторных рамок, недостаточный уровень цифровой грамотности населения и внедрения цифровых технологий. Решение этих проблем является целью национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» [5].

По словам заместителя руководителя Проектного офиса по реализации национальной программы «Цифровая экономика» Григория Харитонов: «Пандемия ускорила процессы цифровизации, и в рамках национальной программы усиливается поддержка развития цифровых технологий, цифровой трансформации компаний, государственного управления, образования, чтобы в сложившихся реалиях, во-первых, поддержать бизнес, для которого цифровые технологии становятся конкурентным преимуществом, а, во-вторых, не отставать от мировых темпов цифровизации» [5].

Говоря об изменениях в структуре предложения на рынке труда, можно сослаться на отчетные данные исследования, проводимого совместно двумя сервисами в декабре 2020 года: «Работа.ру» и «СберИндекс». Были проанализированы более 18 млн. резюме и 200 тыс. вакансий соискателей. На основе анализа, выявлено, что в 2021 году востребованными на рынке труда будут: работники здравоохранения и фармацевтической отрасли; IT-специалисты (аналитики данных, специалисты по информационной безопасности, администраторы баз данных, специалисты в сфере мобильной разработки, инженеры машинного обучения); представители массовых специальностей (водители, продавцы, комплектовщики, курьеры, сборщики, логисты).

ОБСУЖДЕНИЯ

В целом, на основе проведенных исследований информационно-аналитических обзоров Банка России, аналитических данных кадровых порталов можно выделить ряд тенденций, которые сформировались на фоне

описанных процессов:

1. Активное внедрение альтернативных форм занятости.

В период пандемии, в результате сокращения штатов и снижения спроса на труд в сознании многих, бывших наемных работников сформировалось понимание того, что работать автономно, чтобы не зависеть от работодателя становится более привлекательным. Это создало ситуацию, при которой, по данным ФНС, показатель официально зарегистрированных самозанятых к концу года составит более 1,5 миллиона человек. Это, в свою очередь, стало стимулятором процесса удаленной работы. По данным кадрового портала «ProPersonnel» до 60 процентов переведенных на дистанционный режим сотрудников российских компаний останутся работать в таком формате после нормализации эпидемиологической ситуации.

С другой стороны для предпринимателей такого рода трансформации в подходах занятости, а именно удаленная работа, также весьма привлекательны, так как сокращаются офисные расходы, открываются возможности поиска специалистов из других регионов. А при привлечении самозанятых их не нужно включать в штат, что очень удобно для выполнения конкретных задач. В 2021 году этот тренд продолжится. Увеличится доля занятых, работающих на временной и удаленной работе. При этом, ряд отраслей ранее не использующих такой подход также будут активно внедрять такой формат работы, в том числе: производственный сектор, инжиниринг, строительство, транспорт, логистика, недвижимость.

Количество самозанятых при этом увеличится на 30-40%. В то же время, отмечают эксперты ProPersonnel, рост альтернативных форм занятости приведет к снижению доходов удаленных и внештатных специалистов на 10-20 процентов [6].

2. Потребность в новых навыках кандидатов и наём новых сотрудников.

Как уже отмечалось выше, наблюдается значительное увеличение применения информационных технологий в реализации большого числа бизнес-процессов, не только в коммерческом, но и в государственном секторе.

Поэтому, изменяются и требования к кандидатам. По оценкам экспертов агентства «ProPersonnel» в 2021 году будет наблюдаться увеличение спроса на специалистов, умеющих работать в пересекающихся функциональных областях (кросс-функциональных специалистов):

- специалистов с хорошими навыками самоорганизации для работы в удаленном режиме и в рамках работы над проектами, что требует умения планировать свою работу, распределять и контролировать время, определять необходимое количество ресурсов;
- управленцев с опытом риск-менеджмента для привлечения внешнего финансирования и взаимодействия с бизнесом из разных отраслей экономики;
- директоров с умением стратегически мыслить и уметь интегрировать в основные бизнес-процессы компании информационные технологии, в том числе связанные с интернет-маркетингом.

Таким образом, можно заключить, что кандидаты, имеющие специальные знания в каких-либо отраслях, а также владеющие навыками работы со специальными программными продуктами, умеющие анализировать и использовать высокие технологии способны иметь значительное превосходство на рынке труда [6-12].

Если говорить об увеличении спроса на сотрудников, то он закономерно был зафиксирован в фармацевтических и IT-компаниях. Так, по данным кадровых порталов, 38 процентов фармацевтических компаний увеличили потребность в кадрах на четверть, а в IT бизнесе 33 процента работодателей привлекли в штат больше на 11–25 процентов работников, а 13 процентов работодателей — более чем на 25 процентов. В то же время вырос спрос на персонал, не обладающий специ-

альными профессиональными знаниями и навыками. По данным сервиса «SuperJob» в 2020 году в 3 раза возрос спрос на курьеров. К осени 2020 года относительно начала весны вырос спрос на грузчиков (в 2,6 раз), охранников (в 3,3 раз) и разнорабочих (в 5,4 раз) [13].

3. Увеличение доходов в госсекторе, медицине, электронной коммерции.

В период введения ограничительных мер компании в большей части отраслей сокращали свой штат, снижали оплату ввиду неполной занятости либо совсем закрывались, поэтому многие сотрудники частных компаний задумались о смене работодателя. Такие соискатели ищут работу, прежде всего в госкорпорациях и на государственной службе, которые представляются им более стабильными. Помимо этого экономисты прогнозируют повышение зарплат бюджетников на 3-4 % процента в течение года, что как минимум, соответственно росту потребительских цен.

Однако, для руководителей высшего уровня ситуация при переходе в госструктуры немного иная. Во-первых, сроки поиска работы увеличиваются до 4-8 месяцев. Во-вторых, такую категорию соискателей может ожидать снижение заработной платы вследствие конкуренции на рынке (50-70 человек на вакансию) и специфики государственной службы, возможно, приведет к снижению дохода на 10-15%.

В медицинском секторе уровень доходов остается на уровне 2020 года для тех, кто работает с больными коронавирусом, так как по-прежнему продолжают выплаты медицинским работникам, а также остаются востребованными платные услуги, связанные с диагностикой, забором анализов и других медицинских исследований, что повышает доходы частных клиник.

Будет расти сектор электронной коммерции вследствие спроса на товары и услуги. Для специалистов технического профиля и руководителей сферы ИТ в текущем году прогнозируется рост дохода на 10-15 процентов. То же можно отметить и для смежных секторов рынка труда, которые связаны с созданием искусственного интеллекта, информационной безопасности.

ВЫВОДЫ

Подводя итог, необходимо отметить, что изменения на рынке труда могут происходить постоянно. Эти изменения затрагивают многие сферы, в том числе отношения, имеющие ярко выраженный социально-экономический характер. В рамках данной статьи автор не претендует на всесторонность и законченность исследования, анализа факторов и тенденций, влияющих на текущее состояние рынка труда.

Однако можно выделить ряд глобальных тенденций, которые меняют современное общество, в том числе и в сфере трудовых отношений. Стремительное развитие технологий: цифровизации, автоматизации, роботизации и искусственного интеллекта существенно преобразуют качественную и количественную структуру доступных рабочих мест. При этом облик работника будущего формируется под воздействием ряда факторов, действие которых становится неизбежным, при этом скорость этого воздействия зачастую непредсказуема, что можно проследить на примере влияния пандемии, вследствие распространения коронавируса во всем мире, в результате чего ускорился процесс внедрения цифровых технологий в бизнесе, государственных сервисах и др.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Кобец Е.А. Факторы, влияющие на рынок труда: - Текст: электронный / Кобец Е.А. // Международный научный журнал «Инновационная наука». - 2016. - №7-8 С. 69-71. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/factory-vliyayushchie-na-rynok-truda/viewer> (дата обращения: 28.02.2021).
2. Россия 2021: на пути к росту - Текст: электронный // АО «Инвестиционная компания «ФИНАМ»: Информационный портал: [сайт]. - URL: <https://www.finam.ru/analysis/forecasts/rossiya-2021-na-puti-k-rostu-20201222-140623/> (дата обращения: 25.02.2021)
3. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов: - Текст: электронный // Министерство экономического развития Российской

Федерации: [сайт]. - Москва, 2020. - URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/makroec/prognozy_sotsialno_ekonomicheskogo_razvitiya/prognoz_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_na_2021_god_i_na_planovyy_period_2022_i_2023_godov.html (дата обращения: 01.03.2021).

4. Доклад Министра труда и социальной защиты РФ А. Котлякова на совещании с Президентом по вопросам ситуации на рынке труда. 28.01.2021: - Текст: электронный // Министерство труда [сайт]. - Москва, 2021. - URL: <https://mintrud.gov.ru/employment/employment/793> (дата обращения: 11.03.2021).

5. Харитонов Г. Пандемия COVID-19 изменила роль нацпрограммы «Цифровая экономика»: - Текст: электронный // Аналитический центр при правительстве РФ [сайт]. - Москва, 2020. - <https://ac.gov.ru/comments/comment/26545> (дата обращения: 15.03.2021).

6. Каким будет рынок труда в 2025 году: - Текст: электронный // Газета «Ведомости». - 2020. - 26 октября: - URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2020/10/26/844639-rinok-truda> (дата обращения: 11.03.2021)

7. Шкиль О.С., Бурдуковская Е.А., Чжэн В. О соответствии профессиональной подготовки кадров современным запросам рынка труда // Балтийский гуманитарный журнал. 2016. Т. 5. № 4 (17). С. 348-350.

8. Якимова З.В., Масилова М.Г. Поколение Z как потенциальный сегмент рынка труда // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. Т. 6. № 4 (21). С. 341-345.

9. Морозов С.Д., Розенберг Н.В., Парменов А.А., Носов В.И. О некоторых аспектах, формирующих условия труда // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2018. Т. 7. № 4 (44). С. 270-275.

10. Бердникова Л.Ф., Ситдикова Г.М. Социально-экономическое содержание текучести кадров в современных условиях труда // Карельский научный журнал. 2018. Т. 7. № 1 (22). С. 98-100.

11. Максимова Е.В., Морозов В.В. Экономический рост и интеграция в новой модели мировой экономики: выводы для России / Е.В. Максимова, В.В. Морозов // Инновации и инвестиции. - 2019. - №11. - С. 64-68.

12. Титова А.В. Российская экономика в условиях пандемии: - Текст: электронный // International Journal of Humanities and Natural Sciences. - 2020. - №10-2 (49). - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskaya-ekonomika-v-usloviyah-pandemii/viewer> (дата обращения: 26.03.2021)

13. Итоги 2020 на рынке труда: цифры, факты и тенденции: - Текст: электронный // Карьерный консультант: [сайт]. - 2020. - URL: <https://ccgb.ru/articles/> (дата обращения: 12.03.2021)

Статья поступила в редакцию 28.03.2021

Статья принята к публикации 27.08.2021