

УДК 330:325.11
DOI: 10.26140/anie-2019-0804-0067

**МИГРАЦИОННЫЕ НАСТРОЕНИЯ МОЛОДЕЖИ КАК ИНДИКАТОР
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА РОССИИ**

© 2019
AuthorID: 707952
SPIN: 2923-4774
ResearcherID: A-0000-0000
ORCID: 0000-0002-1025-3605
ScopusID: 56964251400

Петрук Галина Владимировна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры
«Экономики и управления», директор департамента
научно-исследовательских работ

AuthorID: 668557
SPIN: 5334-5642

Ким Ангелина Георгиевна, кандидат экономических наук, профессор кафедры
«Международный маркетинг и торговля»

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
(690014, Россия, Владивосток, улица Гоголя, 41, e-mail: angelina.kim@vvsu.ru)*

Аннотация. Поскольку развитие дальневосточных территорий сегодня носит приоритетный характер, государство разработало множество крупномасштабных международных проектов, направленных на поддержку удаленного от центра региона. Однако эмиграция экономически активного населения с 1991 года не снижается. Особенно остро стоит проблема оттока перспективных молодых кадров с его территории. Исследование причин миграции молодежи одного из регионов Дальнего Востока – Приморского края - и явилось целью настоящей работы. Основные задачи состояли в получении представлений о миграционных настроениях и мотивации миграционного поведения студентов. Один из основных методов, использованных в исследовании являлся опрос. Ежегодно выпускниками школ становятся около десяти тысяч школьников, значительная доля которых уезжает из региона. Исследование показало, что основной причиной эмиграции школьников является возможность развиваться, обучаясь в престижных вузах страны и за рубежом, реализовываться в крупнейших российских и зарубежных компаниях, чего нет в крае в достаточном количестве. Анализ ответов респондентов, оканчивающих вузы, выявил преобладание негативных ожиданий относительно своего будущего и будущего территорий. Как показали данные, основными причинами эмиграции за пределы страны и Приморского края являются низкие перспективы трудоустройства выпускников вуза, отсутствие возможности самореализации, низкий уровень зарплаты, а также нестабильность политического и социально-экономического положения региона. Отсутствие мер по предотвращению эмиграции молодежи приведет к ряду негативных экономических и социальных последствий, одним из которых является снижение конкурентоспособности территории, поэтому создание благоприятных условий для удержания молодежи в регионе должны стать необходимым условием для развития интеллектуального капитала в крае.

Ключевые слова: миграция населения, молодежная миграция, студенческая миграция, «утечка мозгов», интеллектуальный капитал, трудовая миграция.

**YOUTH MIGRATION MOODS AS INDICATOR OF SOCIO-ECONOMIC
SITUATION OF RUSSIA'S FAR EASTERN REGION**

© 2019

Petruk Galina Vladimirovna, candidate of pedagogical science, associate professor of the department
of «Economics and Management», director of the research department

Kim Angelina Georgievna, candidate of economics, professor of the department
of «International marketing and trade»

*Vladivostok State University of Economics and Service
(690014, Russian Federation, Vladivostok, Gogolya str., 41, e-mail: angelina.kim@vvsu.ru)*

Abstract. The development of the Far Eastern territories is a priority now. The government has developed many large-scale projects aimed at supporting the remote region, but the problem of emigration of the economically active population has not settled since 1991. The problem of the outflow of promising young personnel from its territory is particularly acute. The purpose of this research is to study the reasons for the migration of young people from the Primorsky Region - one of the regions of the Far East. The main tasks were to obtain visions of migration moods and motivation of migration behavior of students. The study used - a survey in which a specially designed list of questions was used as a means to collect information from the respondent. The research has shown that the main reason for emigration of school graduates is the opportunity to progress, studying in prestigious domestic and foreign universities, working in the largest Russian and foreign companies, that not enough represented here. Analysis of the responses of the university graduates revealed the prevalence of negative expectations about their future and the future of the territories. The data indicated that the main reasons to leave the country and the Primorsky Region are low job prospects for university graduates, lack of self-realization possibilities, low wages and the instability of the region's political and socio-economic situation. The lack of measures to prevent the emigration of young people will have a number of negative economic and social consequences, one of which is the reduction of competitiveness of the territory, therefore, the creation of favorable conditions for the retention of youth in the region should become a necessary condition for the development of intellectual capital in the region.

Keywords: population migration, youth migration, student migration, brain drain, intellectual capital, labor migration.

Введение. В современных условиях высокой территориальной подвижности населения миграция представляет мощный фактор, влияющий как на развитие регионов, так и на их стагнацию, которая усиливает свое значение в условиях депопуляции населения. Развитие регионов России находится под интенсивным влиянием взаимодействия политических, социальных, экономических

факторов, усиленным воздействием демографических характеристик на показатели качества жизни. Дальний Восток не является исключением. Проблема сохранения трудовых ресурсов и эмиграция населения с его территории остаются актуальными для данного региона. Сегодня Дальний Восток рассматривается правительством России как один из ключевых центров социально-

экономического развития страны. Новая модель функционирования региона основана на экспорте в страны АТР товаров, работ, услуг, создании конкурентоспособного инвестиционного климата, повышении эффективности малого и среднего предпринимательства, создании конкурентоспособных ТОРов, другими словами, для развития региона приоритетны подъем его экономики и инфраструктуры, а также формирование новых производств и рабочих мест. Однако на сегодняшний день сохраняется ряд острых проблем, важнейшей из которых является выезд экономически активного населения за пределы региона. Так, в 2016 г. Приморский край покинули 80 267, в 2017 году – 81 210, в 2018 году – 82 567 человек [1]. Причем приток мигрантов не покрывает отток, ежегодное миграционное снижение населения варьирует в пределах 4500–5500 человек. Сложившаяся тенденция последних лет свидетельствует о высоком уровне внутренней миграции, в том числе молодежи из регионов Дальнего Востока.

Чтобы оценить угрозы утечки дееспособного населения, необходимо понять намерения миграции молодежи, так как именно они являются будущим региона и нации. Выполнить поставленную задачу можно с помощью проведения опроса в их среде.

Изучением процессов миграции населения занимались многие отечественные и зарубежные исследователи, такие, как С. Кастель и М. Милер [2], Бари Чизвик [3], Дайнер [4], В.А. Ионцев [5], Н.Н. Зинченко [6], А. Дмитриев [7] и др. Проблемы миграции, вопросы миграционной политики, миграция отдельных групп населения рассматривались в работах таких ученых, как Л.Л. Рыбаковский [8], О.Д. Воробьева [9], В.И. Мукомель [10], С.В. Орешков [11], Н.В. Мкртчян [12], В.Ц. Худаверян [13] и др. [14–17]. Тем не менее, несмотря на значительную проработанность данной темы, она не теряет своей актуальности и в настоящее время. Особенно интересным остается исследование причин миграции отдельных групп населения из регионов, в частности молодежи, поскольку именно она выступает катализатором эффективности управляющих воздействий на территорию.

Цель данной работы состоит в изучении причин миграции молодежи одного из регионов Дальнего Востока – Приморского края. Исследование направлено на получение представлений о миграционных настроениях и мотивации миграционного поведения студентов, сведений об эффективности управления территорией через ощущения молодежи.

Различные аспекты молодежной миграции дальневосточных территорий затрагивалась в работах Н.М. Байкова, Ю.В. Березутского [18], М.Г. Слободянюк [19], В.В. Зубкова [20], А.М. Шкуркина, Е.Л. Луценко [21], А.Г. Ким и др. [22].

Методы и методология. Для исследования миграции студенческой молодежи и выпускников школ был использован метод опроса – психологический вербально-коммуникативный метод, в котором сбор сведений от респондента осуществлялся посредством специально оформленного списка вопросов. При помощи данного метода с наименьшими затратами были получены достоверные первичные данные при высоком уровне массовости исследования. Особенностью выбранного метода можно назвать его анонимность (фиксируются только ответы респондентов без указания персональных данных). Анкетирование позволило охватить около 1000 респондентов в возрасте от 15 до 30 лет. Использовались выборочное, очное анкетирование. За достаточно короткий срок выявлено мнение по вопросам миграции.

Основные выводы по исследованию.

Проблема привлечения и сохранения трудовых ресурсов всегда оставалась особенно актуальной для юга Дальнего Востока России, а роль миграции в динамике численности населения Приморья была значительной во все периоды его освоения. Процессы миграции охватыва-

ют практически все слои населения, особенно в трудоспособном возрасте. Студенческая миграция – одна из форм нового типа миграции, которая чаще всего возникает с целью получения образования за пределами территории своего проживания.

Миграционные настроения бывших школьников позволяют изучить ответы на ряд вопросов (например, выяснение миграционных предпочтений старшеклассников с целью образования). Приоритеты старшеклассников Приморского края в выборе учебного заведения после окончания школы распределились следующим образом: в вузах Москвы или Санкт-Петербурга – 34,7%, за пределами Приморского края (кроме Москвы и Санкт-Петербурга) – 13,8%, в университетах за пределами России – 4,9%, в вузах Приморского края – 46,6%. Необходимо отметить, что приоритеты в выборе вуза несколько отличаются в зависимости от успеваемости респондента. Так, школьники, которые учатся на «удовлетворительно», меньше чем «отличники» и «хорошисты» выбирают вузы за рубежом и за пределами России и Приморского края. В вузе в Москве или Санкт-Петербурге хотели бы учиться после окончания школы 22,6% «отличников», 18% «хорошистов» и только 11% респондентов, которые отнесли себя к «троечникам». Очевидным становится факт, что территорию региона хотят покинуть перспективные работники. Все опрошенные отметили целый комплекс причин, по которым они хотели бы уехать за пределы края. Как показывают результаты опроса, представленные на рисунке, основными причинами для миграции выпускников школ из Приморского края являются: желание получить более престижный диплом (32,2%), желание посмотреть мир (30,3%), желание найти работу после окончания вуза (26,0%), с дипломом этого вуза легче трудоустроиться (23,9%), более комфортные условия для учебы и проживания (22,8%), не видя перспектив развития края/страны (19,2%), другое (15,4%), интереснее проводить досуг (13,7%), там живут мои родственники (5,1%), безопаснее жить (4,9%), там учатся (учились) мои друзья (2,9%), настаивают родители (2,8%).

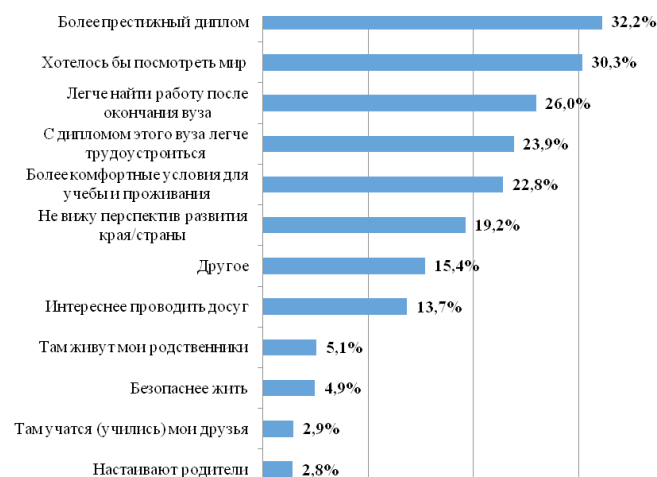


Рисунок 1 - Причины миграции старшеклассников и студентов из края/страны

Анализируя миграционные настроения у молодых людей, был проведен опрос выпускников вузов, позволяющий оценить их мнение по поводу желания изменить место проживания после окончания обучения. Ответы молодежи из Приморского края в целом и г. Владивостока в частности наглядно показывают, что молодежь не видит возможностей для самореализации в Приморском крае и перспектив его развития. Так, в Москве и Санкт-Петербурге строить свою профессиональную карьеру и дальнейшую жизнь хотят 8,86% выпускников бакалавриата. За пределы Приморского края (но не в Москву и Санкт-Петербург) хотят уехать еще 7,5% выпускников. Жить за границей собираются практически 9% респондентов. Несмотря на то, что часть выпускников вузов Приморского края собирает-

ся строить профессиональную карьеру за пределами г. Владивостока, где находится вуз, в котором они обучаются, все же почти половина всех опрошенных старшекурсников бакалавриата собираются жить и работать в городе, где находится их вуз. Такая «возвратная» миграция имеет во многом вынужденный характер и связана, прежде всего, с наличием в родном городе жилья или социальных связей, о чем можно судить по результатам ответов на вопрос анкеты: «Что привлекает вас в городе или стране, где вы собираетесь жить после окончания вуза?». Миграционные настроения выпускников магистратуры (табл. 1) значительно отличаются от настроений выпускников бакалавриата и выпускников школ.

Таблица 1 - Объем и структура потенциального миграционного потока (в % от числа опрошенных студентов, выпускников магистратуры)

Собираются остаться в городе, где находится вуз	Собираются переехать (потенциальные мигранты)					пока не решил
	в город/населенный пункт, откуда приехали	в Москву или Санкт-Петербург	в другой город/населенный пункт РФ за пределами Приморского края	за границу	другое	
76,6%	0,0%	0,0%	10,0%	3,3%	0,0%	10,0%

Так, «чемоданное настроение» выпускников магистратуры можно оценить в размере 13-18%. В рамках миграционного потока преобладают внутренние мигранты – 75%.

Для студентов основными причинами выбора места проживания после окончания вуза являются: это мой родной город/страна (37,8%); там живут мои родственники, друзья (могут помочь, поддержать) (34,3%); там есть возможность карьерного роста (26,1%); там более высокий уровень заработной платы (25,8%); там я могу найти интересную работу (25,6%); больше возможностей для трудоустройства (25,1%); там есть, где жить (19,7%).

Несомненный интерес представляет проблема мотивации миграционного поведения. Основные причины, почему респонденты после окончания вуза хотели бы уехать из Приморского края и России, представлены в табл. 2.

Таблица 2 - Причины, определяющие нежелание жить в Приморском крае и России

Перечень ответов	%
Низкий уровень зарплаты	31,13
Слабые перспективы трудоустройства выпускников вуза без опыта работы	45,3
Слабые перспективы трудоустройства выпускников вуза по специальности	22,7
Невозможность карьерного роста	14,17
Нестабильность политического и социально-экономического положения	20,73
Высокая безработица	8,5
Другие причины	7,3

По популярности, как среди бакалавров, так и магистрантов лидируют две причины: низкая оплата труда и слабые перспективы трудоустройства. По мнению респондентов, на выбор места проживания за пределами Приморского края также повлияли нестабильность политического и социально-экономического положения; невозможность карьерного роста.

При оценке перспектив развития Приморского края наблюдается разница в ответах разных групп респондентов. Потенциальные эмигранты (которые хотели бы жить после окончания вуза за границей) по сравнению с внутренними мигрантами добавляют такую причину, как «нестабильность политического и социально-экономического положения» (42,6%). Респонденты довольно пессимистично оценивают перспективы развития Приморского края. 26% из тех, кто хочет остаться в

Приморском крае, считают, что край развивается динамично. В то же время подобного мнения придерживаются 10,6% тех, кто хочет уехать за границу. Большинство опрошенных считают, что реализуются отдельные проекты, но в целом экономика не развита (32% опрошенных) и край развивается недостаточно динамично (27,7% опрошенных). Та же картина наблюдается у тех, кто хочет уехать из Приморского края, но не из страны. Ответы молодежи свидетельствуют, что большинство студентов считают, что в целом в крае экономика не развивается и уровень жизни остается прежним. Только 61,6% опрошиваемых отметили, что знакомы с перспективными проектами развития Приморского края, в частности, с проектом «Свободный порт Владивосток», 36,2% слышали о проекте «Территория опережающего развития (ТОР)». 2,2% информированы еще о каких-то проектах развития Приморского края.

Таким образом, негативное отношение к социально-экономической ситуации в России и крае стимулирует отъезд выпускников бакалавриата и магистратуры из Приморского края после окончания вуза. Кроме того, наблюдается связь между негативными оценками социально-экономической ситуации в России и перспектив развития Приморского края с намерениями респондентов уехать из Приморского края и России.

Молодежь, выехавшая за рубеж или за пределы региона, как правило, не возвращается, и с каждым годом территория теряет все больше молодых, активных и образованных граждан, поэтому обостряется проблема воспроизводства населения и ценных трудовых ресурсов. Эмиграция молодого населения за пределы региона усиливает и ее последствия: снижение конкурентоспособности региона на рынке труда, уменьшение количества талантливой молодежи и, как следствие, уменьшение человеческого капитала региона, запустение и отсутствие привлекательности городов, в которых нет молодежи, сокращение научного потенциала, напрямую влияющего на научно-технический прогресс региона.

Закключение

Несмотря на то, что в последние годы правительство страны проводит активную политику, направленную на развитие дальневосточных территорий и привлечение туда населения, его территории теряют все больше населения в результате миграционного оттока. Одной из активных миграционных групп является молодежь – будущее региона. Результаты исследования показали, что потенциальные молодые мигранты желают выехать как за рубеж, так и в центральную часть России. Основными причинами выбора места проживания за пределами края респонденты указывают: нестабильность политического и социально-экономического положения, слабые перспективы трудоустройства, отсутствие карьерных перспектив в регионе.

Несомненно, миграция оказывает колоссальное влияние на социально-экономическое развитие региона, особенно, если это связано с оттоком молодежи. Отсутствие контроля над эмиграцией приводит к ряду негативных последствий, в частности, к снижению рождаемости, росту социальной напряженности и повышению структурных диспропорций. Создание благоприятных условий для удержания молодежи в регионе, активная государственная политика в области привлечения молодых квалифицированных специалистов в Приморье должны стать необходимым условием для развития интеллектуального капитала в крае.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.gks.ru>. Дата обращения 10.06.2019
2. Castles S., Miller M. J. (2009). *The Age of Migration. International Population Movements in the Modern World*. 4th ed. New York: Palgrave Macmillan. 369 p.
3. Chiswick B.R. (2000). *The Sociology of Immigration. Migration Theory: Talking across Disciplines* / ed. by Caroline B. Brettell and James F. Hollifield. New York: Routledge. P. 77-96.
4. Diner Hasia R. (2000). *History and the Study of Immigration*.

Narratives of the Particular. Migration Theory: Talking across Disciplines / ed. by Caroline B. Brettell and James F. Hollifield. New York: Routledge. P. 27- 42.

5. Международная миграция населения и демографическое развитие / гл. ред. серии В. А. Ионцев. - М.: Проспект, 2014. - 156 с.

6. Зинченко Н. Миграция населения: теория и практика международно-правового регулирования. - М.: Внештогиздат, 2003. - 285 с.

7. Дмитриев А. Конфликтность миграции: теоретические и практические проблемы. - Социологическая наука и социальная практика, 2015. Т.0. №1. С.16-29.

8. Рыбаковский Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса. - М., 2008. С. 113.

9. Воробьева О.Д., Рыбаковский Л. Доминанта миграционной политики современной России // Социологические исследования. 2017. №8. С. 59-65.

10. Мигранты, мигрантофобии и миграционная политика / Отв. Ред. В.И. Мукомель. - М.: НП «Центральный Дом адвоката», 2014. - 245 с.

11. Орешиков С.В. Нелегальная миграция как угроза экономической безопасности. - М.: Научная книга, 2008. С. 168.

12. Мкртчян Н.В. Миграция молодежи из малых городов России // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2017. №1. С. 225-242.

13. Худаверян В.Ц. Молодежная миграция в современном мире: причины и следствия // Знание. Понимание. Умение. 2012. №2. С. 142-148.

14. Сланова А.Ю. Миграционные процессы в современной России // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. Т. 6. № 4 (21). С. 417-420.

15. Бочарова З.С. Достижение целей устойчивого развития в глобальном миграционном контексте // Вестник НГИЭИ. 2017. № 7 (74). С. 116-124.

16. Исебаева Ф.А. Семья в процессе воспроизводства населения (социально-психологический аспект) // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. Т. 6. № 1 (18). С. 328-331.

17. Голубкова И.В. Трудовая мобильность в России // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2015. Т. 1. № 6 (28). С. 293-298.

18. Байков Н.М., Березутский Ю.В. Дальневосточная молодежь как субъект миграционных настроений // Власть и управление на Востоке России. - Хабаровск: ДВАГС. 2008. №4(45). С. 110.

19. Слободянюк М.Г. Роль образовательного потенциала в формировании миграционного настроения молодежи Дальнего Востока РФ // Власть и управление на Востоке России. 2012. №4. С. 193-200.

20. Зубков В.В. Жизненные планы и миграционный потенциал выпускников Дальневосточных вузов: социологический подход [Электронный ресурс] // Pandia.ru: энциклопедия знаний. - URL: <http://www.pandia.ru/text/78/324/2407> (дата обращения: 10.06.2019).

21. Шкуркин А.М., Луценко Е.Л. Миграция Российской молодежи в региональном измерении: Дальневосточный ракурс // Уровень жизни населения регионов. 2017. №2(204). С. 78-82.

22. G. V. Petruk, A. G. Kim, & A.S. Vaschuk. Aspectos regionales de la migración rusa: en el ejemplo de la región de Primorsky. Religación. Revista De Ciencias Sociales Y Humanidades. 2019. №4 (18), P.170-175. Recuperado a partir de <http://revista.religacion.com/index.php/about/article/view/371>.

Статья поступила в редакцию 03.08.2019

Статья принята к публикации 27.11.2019