

УДК 336.011
DOI: 10.26140/anie-2020-0902-0047

ИССЛЕДОВАНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

© 2020
SPIN-код: 3607-2397
AuthorID: 723305
Scopus ID 57200571457
ORCID 0000-0001-7764-251X
ResearcherID N-7317-2017

Левкина Елена Владимировна, кандидат экономических наук, старший преподаватель
кафедры экономики предприятия
Дальневосточный федеральный университет
(690091, Россия, Владивосток, ул. Суханова, 8, e-mail: a553330@mail.ru)

SPIN-код: 7934-5386
AuthorID: 643411

Локша Анна Владимировна, кандидат филологических наук, доцент кафедры
международного маркетинга и торговли
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
(690014, Россия, Владивосток, ул. Гоголя 41, e-mail: Anna.Loksha@vvsu.ru)

AuthorID: 373605
SPIN-код: 6047-5828

Лялина Жанна Ивановна, кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры «Финансы и кредит»
Дальневосточный федеральный университет
(690091, Россия, Владивосток, ул. Суханова, 8, e-mail: lyalina.zhi@dyfu.ru)

Аннотация. На сегодняшний день в глобализованном и сложном мире проблема занятости и безработицы представляется наиболее актуальной. Безработица влечет за собой серьезные проблемы, которые касаются всего государства. В результате экономической нестабильности увеличивается уровень безработицы, и как следствие уровень жизни населения падает. При низких доходах общества, резко ухудшается материальное положение семей безработных, что приводит к росту заболеваемости и преступности, обостряя социальную напряженность. Выбранная тема является предметом широкого круга научных исследований и разработок, имеющих дискуссионный характер по многим проблемам понимания сущности безработицы и её влияние на экономику страны. Значительный вклад в развитие теории безработицы внесли Маркс К., Кейнс Дж., Пигу А. и другие. Проблема безработицы, ее различные виды, и издержки находит отражение в работах различных российских авторов. Так, А.В. Буганова специализировалась на безработице в современной России, а И.Г. Жулина и А.С. Никифорова посвятили свои научные труды учебным пособиям по занятости и безработице, а также рынку труда в целом. Информационной базой исследования послужили труды отечественных и зарубежных экономистов, издания периодической печати, электронные ресурсы, в т.ч. Государственной службы занятости РФ и Международной организации труда.

Ключевые слова: занятость, безработица, пособие по безработице, государственная политика, государственное регулирование

STUDY OF UNEMPLOYMENT IN PRIMORY AT THE PRESENT STAGE

© 2020

Levkina Elena Vladimirovna, Candidate of Economic Sciences, senior Lecturer
of the Department of «Economics & management»
Far Eastern Federal University (FEFU)

(690091, Russia, Vladivostok, Sukhanova str., 8, e-mail: a553330@mail.ru)

Loksha Anna Vladimirovna, Candidate of Philological Sciences, Associate Professor,
Department of marketing, commerce and logistics
Vladivostok State University of Economics and Service

(690091, Russia, Vladivostok, Gogolya street, 41, e-mail: Anna.Loksha @ vvsu.ru)

Lialina Zhanna Ivanovna, candidate of Economic Sciences, associate Professor,
associate Professor of Finance and credit Department
Far Eastern Federal University (FEFU)

(690091, Russia, Vladivostok, Sukhanova str., 8, e-mail: lyalina.zhi@dyfu.ru)

Abstract. Today, in a globalized and complex world, the problem of employment and unemployment seems to be the most urgent. Unemployment entails serious problems that affect the entire state. As a result of economic instability, the unemployment rate is increasing, and as a result, the standard of living of the population is falling. With low incomes of the society, the financial situation of families of the unemployed is sharply worsening, which leads to an increase in morbidity and crime, exacerbating social tension. The selected topic is the subject of a wide range of scientific research and development that have a debatable nature on many problems of understanding the essence of unemployment and its impact on the country's economy. A significant contribution to the development of the theory of unemployment was made by Marx K., Keynes J., Pigou A. and others. The problem of unemployment, its various types, and costs are reflected in the works of various Russian authors. So, A.V. Bugarova specialized in unemployment in modern Russia, and I.G. Zhulin and A.S. Nikiforova devoted her scientific works to textbooks on employment and unemployment, as well as to the labor market as a whole. The information base of the study was the work of domestic and foreign economists, periodicals, electronic resources, including State Employment Service of the Russian Federation and the International Labor Organization.

Keywords: employment, unemployment, unemployment benefits, government policy, government regulation

ВВЕДЕНИЕ

Основным показателем макроэкономической не-

стабильности и циклического развития является безработица. Она стала неотъемлемой частью современного

общества, которая вызывает не только нравственно-психологические, социальные проблемы, но и серьезные политические и экономические последствия. Конечно, процессы занятости и безработицы должно регулировать государство, для этого оно проводит политику занятости. Для сохранения стабильности, любая экономическая система стремится поддерживать безработных граждан путем материальных выплат, оказывать содействие в трудоустройстве, обеспечивать полную занятость дееспособного населения [1].

Безработица – это социально – экономическое явление, сущность которого заключается в том, что часть экономически активного населения, желающего работать, не может найти работу. Если же рассматривать понятие «безработица» в современном аспекте, то оно представляет собой социально – экономическое явление, вызванное превышением величины предложения труда над величиной спроса на труд [2-10]. На рисунке 1 представлены характерные черты безработицы.

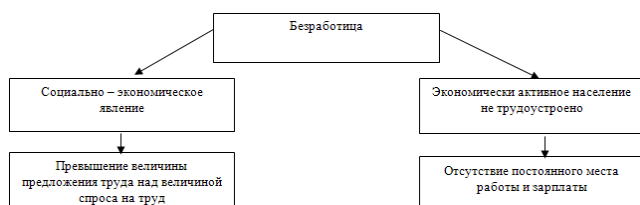


Рисунок 1 – Характерные черты безработицы

Существует достаточно объемная классификация типов и видов безработицы по различным классификационным признакам. Наиболее опасной для экономики, по нашему мнению, является застойная безработица, поскольку, если люди приспосабливаются жить на пособия по безработице и не хотят искать работу, это может привести к падению моральных устоев общества и, следовательно, снижению эффективности экономики в целом.

МЕТОДИКА

Для изучения безработицы в современной российской практике используют такие приемы, как группировка, анализ структурных различий, анализ рядов динамики, абсолютные, относительные и средние величины, индексный и факторный анализ, измерение вариации и корреляционно-регрессионный анализ.

Таблица 1 – Показатели оценки уровня безработицы

Показатель	Характеристика/расчет
Уровень безработицы	отношение числа безработных к численности экономически активного населения (в %)
Уровень регистрируемой безработицы	отношение численности официально зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения (в %)
Экономически активное население (рабочая сила)	отношение численности экономически активного населения к общей численности населения (в %)

Ключевая проблема рынка труда Приморского края – низкий уровень оплаты труда. Соответственно, заинтересованность молодых специалистов в работе тоже невысокая. Средняя заработная плата составляет чуть больше 49 тыс. рублей в месяц. Работникам без опыта, выпускникам работодатели готовы платить от 15 тыс. рублей. Больше всего зарабатывают в регионе представители таких профессий:

- агенты по продаже недвижимости (в среднем 100 тыс. рублей);
- универсальные повара, шеф-повара в престижных ресторанах и гостиницах (95-100 тыс. рублей);
- сварщики в судостроительной отрасли (80 тыс. рублей);
- менеджеры по продажам, работе с клиентами и пер-

соналом (от 75 тыс. рублей);

- водитель в службах такси (77 тыс. рублей);
- торговые представители (75-80 тыс. рублей);
- машинисты буровых установок (70-76 тыс. рублей).

Отраслью, где платят самые высокие зарплаты, традиционно остаётся недвижимость. Возможность хорошо зарабатывать есть у работников, занятых в таких сферах: торговля, страхование, реклама, ТОП-менеджмент. Крупнейшим работодателем в регионе является компания Восток, в которой за текущий год было открыто более 400 вакансий. Топовые позиции занимают: Центральное, Почта России, Прогресс, Тинькофф Кредитные Системы, Сбербанк, Связной.

Положительной тенденцией на рынке труда Приморского края является снижение уровня безработицы. За 2018 год он составляет 5,4%, что ниже значения за 2017 год на 0,9%. Этого удалось достичь благодаря проведению специальных курсов и тренингов, на которых одни кандидаты могут повысить квалификацию, другие – освоить новую профессию. Посещение таких занятий – отличный вариант для безработных граждан, женщин, которые воспитывают ребёнка, активных людей пенсионного возраста. Рабочие места есть и для специалистов с ограниченными физическими возможностями. В регионе созданы оптимальные условия для открытия собственного дела.

Сложно найти работу в Приморском крае соискателям с базовым образованием, плохой репутацией, в также тем, кто пребывал в местах отбывания наказаний. Работодатели отдают предпочтение квалифицированным, ответственным специалистам. Искать место для трудоустройства можно разными способами: через знакомых, на бирже занятости, на специализированных платформах в интернете.

В регионе стабильно высокий спрос на представителей рабочих специальностей. Работу без особых сложностей найдут кандидаты со средним специальным образованием. Слесари, строители, ремонтники, уборщики, механики могут устроиться на производство, в крупные строительные компании. Ощущается нехватка кадров и в сфере образования и здравоохранения. Есть открытые вакансии для учителей, преподавателей, медицинских сестёр. Выпускникам ВУЗов с высшим образованием трудоустроиться сложнее. Найти хорошее место трудно экономистам, юристам, а также тем, кто претендует на руководящие должности. Анализ трудовых ресурсов в Приморском крае за 2014-2018 годы представлен в таблице 2.

Таблица 2 – Анализ трудовых ресурсов в Приморском крае за 2014-2018 годы (в тысячах человек)

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	Темп роста, %
Среднегодовая численность населения	1933,5	1929,0	1926,1	1918,1	1907,9	98,7
Трудовые ресурсы – всего	1311,8	1294,4	1264,0	1240,6	1232,4	93,9
в том числе:						
население, занятое в экономике	973,9	970,5	986,2	973,9	971,0	99,7
из него работающие в организациях	598,3	586,8	662,6	693,5	689,2	115,2
в % к трудовым ресурсам	45,6	45,3	52,4	55,9	55,9	-
учащиеся, в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства	81,2	83,2	81,8	85,3	85,0	104,7
в % к трудовым ресурсам	6,2	6,4	6,5	6,9	6,9	-
лица в трудоспособном возрасте, незанятые в экономике	256,7	240,8	196,0	181,5	176,4	68,7
в % к трудовым ресурсам	19,6	18,6	15,5	14,6	14,3	-

Согласно предоставленным данным в таблице 2, за 2018 год численность рабочей силы составила 1232,4 тыс. человек. Показатель за 2014-2018 годы сократился на 16,1% в результате сокращения численности населения в Приморском крае. В секторах экономики задействованы 971 тыс. человек, что составляет 55,9% от общей численности трудовых ресурсов края. В государственных центрах занятости на учет по безработице встали 10,8 тыс. граждан.

Далее целесообразно рассмотреть численность рабочей силы в Приморском крае по отношению к другим регионам Дальнего Востока – таблица 3.

В двух новых регионах Дальневосточного федераль-

ного округа (ДФО) оказался наиболее высокий уровень безработицы. Согласно данным Росстата, в Бурятии и Забайкальском крае практически каждый десятый гражданин в возрасте старше 15 лет сидит без работы. За ними с уровнем безработицы в 7,5 и 6,2% следуют Якутия и Еврейская автономная область соответственно. Напротив, на Чукотке отмечен наиболее высокий уровень занятости населения среди регионов ДФО – 74,5%. Там безработными числятся 2,4% жителей. В Приморском крае уровень безработицы на конец 2018 года составил – 5,4%. Чуть хуже ситуация в Хабаровском крае (3,8%) и Магаданской области (4,8%).

Таблица 3 - Численность рабочей силы в Приморском крае по отношению к другим регионам Дальнего Востока за 2018 год (в тыс.человек)

Регион	Численность рабочей силы	В том числе		Уровень, в %	
		занятые	безработные	участия в рабочей силе	безработицы
Дальневосточный федеральный округ	4313,4	4040,6	272,8	65,0	60,8
Республика Бурятия	438,0	396,3	41,7	57,9	52,4
Республика Саха (Якутия)	503,3	465,3	37,8	68,3	63,2
Забайкальский край	530,3	477,1	53,2	62,6	56,4
Камчатский край	181,4	172,7	8,7	70,0	66,7
Приморский край	1036,5	980,8	55,7	70,1	66,3
Хабаровский край	731,1	703,3	27,9	66,5	64,0
Амурская область	416,9	393,2	23,7	64,4	60,7
Магаданская область	89,3	85,0	4,3	74,5	71,0
Сахалинская область	277,2	263,1	14,1	69,5	66,0
Еврейская авт.область	79,5	74,6	4,9	60,5	56,8
Чукотский авт.округ	29,8	29,1	0,7	76,4	74,5

На рисунке 2 представлена структура среднегодовой численности работников организаций по городским округам и муниципальным районам Приморского края за 2017 год.



Рисунок 2 - Структура среднегодовой численности работников организаций по городским округам и муниципальным районам Приморского края за 2017 год

Наибольший удельный вес работающих сосредоточено в г. Владивостоке – 41,8%, на второй месте по количеству занятых находится г. Уссурийск – 9,6%, на районы приходится в -19,8%.

На рисунке 3 представлена структура среднегодовой численности работников организаций по городским округам и муниципальным районам Приморского края за 2018 год. В 2018 году не наблюдается перераспределение удельных весов. Также наибольший удельный вес работающих сосредоточено в г. Владивостоке – 41,9%, на второй месте по количеству занятых находится г. Уссурийск – 9,5%, на районы приходится в - 19,5%.

Наибольшая часть рабочей силы в Приморском крае сосредоточено на предприятиях обрабатывающей промышленности, оптово-розничной торговли, транспортно-логистических компаниях, образования и здравоохранения. В городах Приморского края на одного незанятого гражданина приходится в среднем 10 вакантных рабочих мест. Вместе с тем в некоторых сельских районах (Анучинский, Яковлевский, Лазовский, Михайловский и др.) на одну вакансию претендуют до 3 человек.

Анализ рынка труда Приморского края и составили топ основных трендов уходящего года. Рост вакансий в Приморском крае за год составил +19%, при этом, самым активным месяцем года стал январь, когда вакансий стало больше на 30%.

Резюме стало больше на 14%. В отличие от рабо-

тодателей, соискатели активной ищут работу в июле (+20%). Лидерами по количеству вакансий в Приморском крае стали «Продажи» (31%), «Производство» (12%), «Транспорт, логистика» (12%), «Строительство, недвижимость» (10%), «Банки, инвестиции, лизинг» (10%).

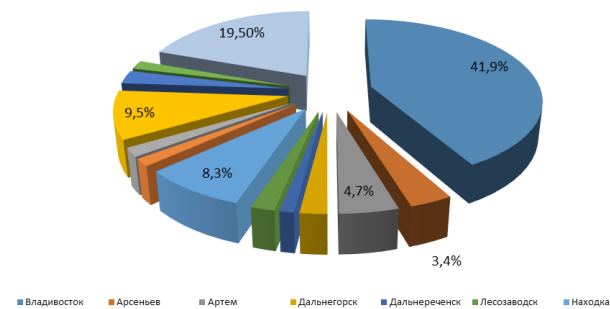


Рисунок 3 - Структура среднегодовой численности работников организаций по городским округам и муниципальным районам Приморского края за 2018 год

К концу года на hh.ru в Приморском крае более 144 000 резюме соискателей, в этом году они чаще всего искали работу в сфере продаж (14% резюме), начинающие специалисты (14%), транспортно-логистической сфере (8%), административном персонале (7%) и производстве (8%).



Рисунок 4 – Анализ рынка вакансий в Приморском крае за 2018 год, %

Что касается конкуренции среди соискателей за вакансии, то в этом году в Приморском крае она составляет примерно 4 кандидата на место.

Это умеренная конкуренция, но в пользу работодателя, то есть, во многих сферах именно компании могут выбирать себе сотрудников из большого количества кандидатов.

Так, самыми конкурентными для кандидатов стали сферы: «Высший менеджмент» (8 резюме на вакансию), «Государственная служба» (6,3), «Начало карьеры, студенты» (5,7), «Безопасность» (4,1) и «Искусство, развлечения, медиа» (4). При этом, есть сферы, где работодатели конкурируют за соискателей.

В Приморском крае в 2019 году такими сферами стало «Консультирование», «Медицина» и «Наука, образование», где на одно место претендуют не более двух кандидатов.

Средняя зарплата, которую предлагали в этом году в Приморском крае составила 49 400 рублей, что на 9% выше общероссийских значений. Зарплатное ожидание у соискателей 52 600 руб., что на 18% больше, чем среднее значение по России.

Согласно данным статистики, общий уровень безработицы составил 5,4%, а уровень зарегистрированной безработицы – 0,9%. На рисунке 5 представлена динамика численности незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости за 2014-2018 годы.

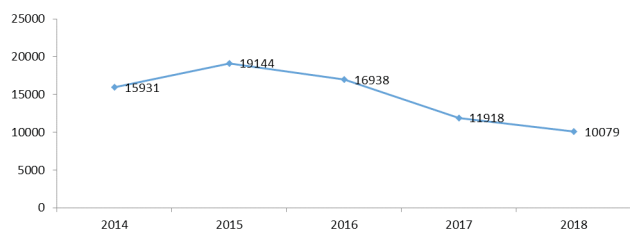


Рисунок 5 - Динамика численности незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости за 2014-2018 годы, человек

В 2018 году численность незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости, составила 10079 человек. В аналогичном периоде 2017 года официально безработными числились 11918 приморцев, что больше отчетного значения на 18,2%. За 2014-2018 годы численность незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости сократилась на 5852 человек или 36,7%. На рисунке 6 представлена динамика численности граждан, имеющих статус безработных за 2014-2018 годы.

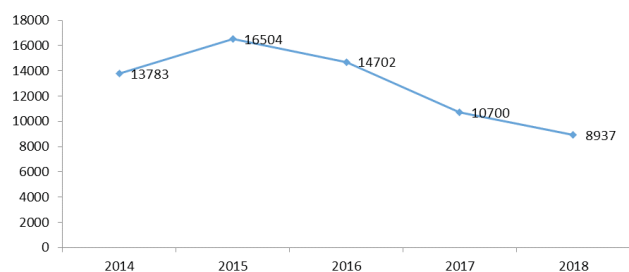


Рисунок 6 - Динамика численности граждан, имеющих статус безработных в Приморском крае за 2014-2018 годы, человек

В 2018 году численность граждан, имеющих статус безработных, составила 8937 человек. В аналогичном периоде 2017 года официально безработными числились 10700 приморцев, что больше отчетного значения на 19,7%. За 2014-2018 годы численность безработных граждан сократилась на 4846 человек или 35,1%.

На рисунке 7 представлена динамика численности безработных, которым назначено пособие по безработице за 2014-2018 годы.

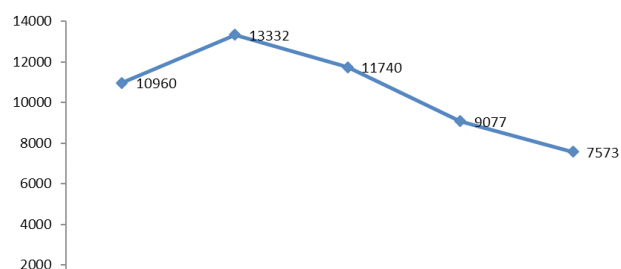


Рисунок 7 - Динамика численности безработных, которым назначено пособие по безработице за 2014-2018 годы, человек

В 2018 году численность безработных, которым назначено пособие по безработице, составила 7573 человек. В аналогичном периоде 2017 года официально безработными числились 9077 приморцев, что больше отчетного значения на 19,9%. За 2014-2018 годы численность безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, сократилась на 3387 человек или 31%.

Далее рассмотрим нормативы начисления пособия по безработице в Приморском крае на 2020 год.

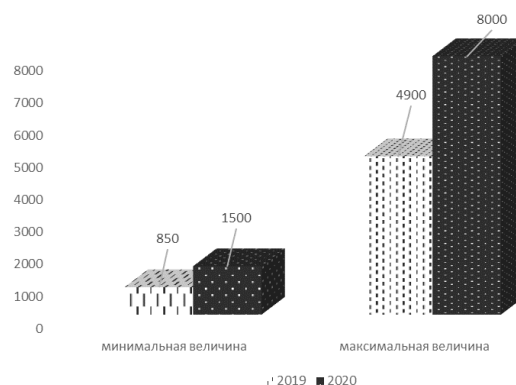


Рисунок 8 – Минимальный и максимальный размер пособия по безработице в Приморском крае за 2019-2020 годы

С 2019 года почти вдвое увеличилось пособие по безработице. Минимальная величина пособия по безработице установлена в размере 1500 рублей, а максимальная - 8000 рублей. Размер пособия по безработице зависит от размера зарплаты на предыдущем месте работы и от стажа. Проанализировав уровень занятости населения Приморского края, можно заметить его увеличение. С каждым годом численность занятых постепенно увеличивалась и к 2018 г. составила 66,3%. К 2018г., хоть уровень безработицы уменьшился на -0,9% и составил 5,4%. Положительной динамикой является сокращение численности незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости на 36,7%; безработных на 35,1%; безработных граждан, которым назначено пособие по безработице на 31%.

РЕЗУЛЬТАТЫ

С учетом вышеизложенного и в целях формирования эффективного рынка труда считается целесообразным:

1) усиление правового регулирования на региональном и федеральном уровнях, увеличение минимального размер пособия по безработице, обеспечение полного объема государственных гарантий безработным;

2) внести изменение в статью 2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» об отнесении к занятому населению граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, для чего ускорить принятие соответствующих правовых документов о развитии сельской самозанятости и определении порядка зачисления трудового стажа, социальных пособий и назначении пенсий этим гражданам;

3) на уровне субъектов Российской Федерации иметь программы развития кадрового потенциала и создания рабочих мест в разрезе видов экономической деятельности (в отраслевых министерствах) и положения о формировании государственного заказа на подготовку специалистов в целях сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг. Законодательство предусматривается квоты на рабочие места и возможности трудоустройства на государственных предприятиях. С помощью осуществления функции государственного контроля органы власти требуют от работодателя исполнения квотирования рабочих мест для молодежи, инвалидов и людей в возрасте.

Студенты, окончившие учебное заведение, также сталкиваются с проблемой получения работы. Очень часто это происходит из-за отказа работодателя в предоставлении рабочего места, вследствие нехватки опыта работы у молодых специалистов. Кроме этого, молодежь предлагают заниженную заработную плату, не соответствующую среднему уровню по отрасли. В этом случае средствами снижения уровня безработицы являются программы по поддержке малого бизнеса, квотирование рабочих мест, введение налоговых льгот для работодателя и создание молодежных бирж труда.

4) на уровне органов местного самоуправления требуется правовой механизм, повышающий их координирующую роль в вопросах создания и сохранения рабочих мест с учетом стимулирования предприятий, дислоцирующихся на их территориях. Поддержка государства в активации развития малого бизнеса предусматривает ограничение роста платежей, сборов и повышение финансовой поддержки со стороны федеральных и региональных властей, что способствует процветанию предприятий. Еще одними льготами от государства является упрощение налогового и бухгалтерского учета, а также создание условий для перехода незарегистрированных предпринимателей в статус легальных субъектов малого бизнеса.

Все это создаст дополнительные благоприятные условия для проведения политики занятости населения и ее регулирования в условиях совершенствования разграничения полномочий, улучшит правовое и материальное положение безработного как человека и гражданина российского общества.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Черных Д.А. Государственная политика в области занятости в России // Символ науки. 2018. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-politika-v-oblasti-zanyatosti-v-rossii> (дата обращения: 22.05.2019)..
2. Бексултанова А.И. Уровень безработицы за 2016 - 2017 годы и ее последствия // European research. 2017. №6 (19). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uroven-bezrobotitsy-za-2016-2017-gody-i-ee-posledstviya>
3. Шевченко Н.В. Государственная политика занятости // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2015. Т. 2. № 6 (28). С. 379-383.
4. Колачева Н.В., Кошелева Н.Н. Применение математического моделирования при изучении проблем занятости молодежи в сфере социально-трудовых отношений // Вестник НГИЭИ. 2016. № 12 (67). С. 12-17.
5. Голобоков А.С., Штыкова А.А., Топтун В.А. Проблемы перемещения молодых специалистов в Приморском крае // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2019. Т. 8. № 3 (28). С. 382-385.
6. Амутнов А.И. Современное состояние рынка труда Пензенской области // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2015. Т. 3. № 6 (28). С. 286-292.
7. Иванова Т.Н. Современная молодежь как социально-трудовой ресурс общества // Балтийский гуманитарный журнал. 2015. № 2 (11). С. 15-17.
8. Ибрагимова З.Ф., Япарова-Абдулхаликова Г.И. Структурный анализ безработицы в Российской Федерации // Статистика и экономика. 2017. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/strukturnyy-analiz-bezrobotitsy-v-rossiyskoy-federatsii>
9. Зайцева И.А. Безработица как одна из глобальных проблем современного мира // PolitBook. 2017. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-kak-odna-iz-globalnyh-problem-sovremennogo-mira>
10. Савина Т.Н. Безработица как индикатор экономической безопасности страны в сфере занятости: региональный аспект // Экономический анализ: теория и практика. 2018. №2 (473). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-kak-indikator-ekonomicheskoy-bezopasnosti-v-sfere-zanyatosti-regionalnyy-aspekt>
11. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Труд и занятость в России. 2017: Стат. Сб./ Росстат – М., 2018. – 261 с.
12. Приморский край. Рейтинг региона [Электронный ресурс] // Рейтинговое агентство RAEX. – Режим доступа: <http://www.raexpert.ru/database/regions/martytime>.

Статья поступила в редакцию 10.02.2020

Статья принята к публикации 27.05.2020