

УДК 330:657.1:368.94

DOI: 10.26140/anie-2019-0803-0041

РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В 2019 ГОДУ

© 2019

Василенко Марина Евгеньевна, кандидат экономических наук, доцент

Иванова Алёна Игоревна, магистр 2 курса заочного отделения

Владивостокский университет экономики и сервиса

(690014, Россия, Владивосток, улица Гоголя, 41, e-mail: nice_alenka@mail.ru)

Аннотация. В настоящей статье проанализированы изменения действующего законодательства, которые касаются расчету пособия по временной нетрудоспособности работников в 2019 году. Также в данной статье определяется, в зависимости от заболевания и условий трудового договора, временной период, в течение которого застрахованному лицу выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. В статье рассматриваются: комплекс вопросов, касающихся теоретического осмысления сущности пособия по временной нетрудоспособности, его роль в жизни обычного работающего гражданина, проблемы правового регулирования назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями. Указывается, что пособие по временной нетрудоспособности представляет собой денежную выплату, предоставляемую из средств социального страхования работодателем или органом Фонда социального страхования застрахованному лицу в случае временной утраты им способности к выполнению трудовых функций по физиологическим или социальным причинам и выплачиваемую вместо утраченного в связи с нетрудоспособностью заработка (дохода) с целью создания материальных условий для восстановления способности к труду. Пособие исчисляется из заработка (дохода) застрахованного лица, выплачивается до восстановления его способности к труду или установления инвалидности, является основным или одним из основных источников средств существования застрахованного и членов его семьи.

Ключевые слова: больничный лист, временная нетрудоспособность, пособие, минимальный размер оплаты труда, выплата, обязательное социальное страхование, застрахованное лицо, минимальное пособие, максимальное пособие, денежная выплата.

THE CALCULATION OF BENEFITS FOR TEMPORARY DISABILITY IN 2019

© 2019

Vasilenko Marina Evgenievna, candidate of economic Sciences,
associate Professor

Ivanova Alena Igorevna, 2nd year master of correspondence Department

Vladivostok University of Economics and Service

(690014, Russia, Vladivostok, Gogol street, 41, e-mail: nice_alenka@mail.ru)

Abstract. This article analyzes the changes in current legislation that relate to the calculation of benefits for temporary disability of workers in 2019. Also in this article is determined, depending on the disease and the conditions of the employment contract, the time period during which the temporary disability benefit is paid to the insured person. The article discusses: a set of issues related to theoretical understanding of temporary disability benefits essence, its role in the life of an ordinary working citizen, appointment problems legal regulation and temporary disability benefits payment in connection with work accidents and occupational diseases. It is indicated that temporary disability allowance is a cash payment provided from social insurance by an employer or a social insurance fund body to an insured person in case of a temporary loss of ability to perform labor functions for physiological or social reasons and paid in lieu of earnings due to disability (income) in order to create material conditions for the restoration of the ability to work. The allowance is calculated from the earnings (income) of the insured person, you are paid until his ability to work or to establish disability is restored, is the main or one of the main sources of livelihood of the insured and his family members.

Keywords: sick leave, temporary disability, benefit, the minimum wage, compulsory social insurance, the insured person, minimum allowance, maximum allowance, cash payment.

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. В определенных случаях, для того, чтобы правильно рассчитать выплату работнику по больничному листу, необходимо применить актуальный минимальный размер оплаты труда.

Законодательство, регулирующее правоотношения, связанные с назначением и выплатой пособия временной нетрудоспособности, динамично развивается, внося постоянные коррективы в порядок расчетов и выплат пособия. Именно отсутствие концептуального системного подхода к формированию законодательства о выплатах пособия временной нетрудоспособности влечет его низкую эффективность и непрогнозируемые социальные последствия.

Пособием по временной нетрудоспособности называется пособие, которое выплачивается при временной нетрудоспособности работника в соответствии с требованиями статьи 183 Трудового кодекса Российской Федерации [1].

Вопросам по расчету временной нетрудоспособности были посвящены научные работы общетеоретического характера и специальные работы по трудовому праву таких ученых, как Александрова Н.Г., Булатова В.А., Маврина С.П., Пашкова А.С., Смирнова О.В., Сыроватской Л.А., праву социального обеспечения Батыгина

К.С., Захарова М. Л., Симоненко Г.С., и других. Однако исследования монографического характера по данной тематике проведены не были.

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных раньше частей общей проблемы. Указанные работы не утратили научной ценности, однако содержащиеся в них выводы и предложения нуждаются в критической оценке и переосмыслении с учетом происшедших политических и экономических изменений.

Основными целями исследования является изучение, оценка опыта правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности на законодательном и практическом уровнях.

Задачи:

- изучить случаи выплаты пособия по временной нетрудоспособности;
- охарактеризовать законодательные требования об оформлении больничных листов;
- привести примеры расчета пособий по временной нетрудоспособности;
- выделить проблемные вопросы по временной нетрудоспособности.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результа-

тов. Прежде всего, необходимо указать, кто имеет право на пособие по временной нетрудоспособности. Право на выплату данного пособия имеют граждане, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, а именно такие категории, как:

- граждане РФ;
- лица, которые постоянно или временно проживают на территории Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства;
- временно пребывающие в Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов).

Существуют такие случаи выплаты пособия по временной нетрудоспособности работника:

- болезнь;
- травма;
- долечивание в российском санаторно-курортном учреждении по направлению медучреждения сразу после прохождения стационарного лечения;
- протезирование в стационарном специализированном учреждении;
- нахождение на карантине;
- уход за больным членом семьи;
- уход за ребенком в возрасте до семи лет, находящимся на карантине;
- уход за другим недееспособным членом семьи (ст. 5 Федерального закона от 24.07.2009 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»)

В законодательстве отсутствует требование об оформлении больничных листов исключительно в электронной форме. В 2019 году электронный больничный лист и бумажный листок нетрудоспособности имеют одинаковую юридическую силу.

Полностью отойти от применения бумажных бланков пока не получится. Для этого нужно, чтобы абсолютно все медучреждения (которые имеют право выдавать больничные) и все работодатели (в штате которых есть сотрудники) были готовы работать с электронными листками нетрудоспособности. А именно:

- автоматизировали рабочие места сотрудников, причастных к работе с больничными;
- обеспечили их УКЭП;
- организовали информационное взаимодействие с ФСС.

Пока все условия одновременно не будут выполнены, полный переход на применение исключительно электронных больничных невозможен.

Кроме того, в нашей стране есть территории, на которых затруднена или невозможна работа с интернетом. В таких местностях по-прежнему применяются только бумажные бланки больничных, и вопрос, обязателен ли нет в 2019 году электронный больничный лист, вообще не поднимается.

Также следует указать периоды, при которых пособие по временной нетрудоспособности не будет назначено работнику за следующие периоды (п. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»):

- освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации (исключением может быть болезнь или травма, полученная в ежегодном оплачиваемом отпуске);
- отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;
- заключения под стражу или административного ареста;
- проведения судебно-медицинской экспертизы;
- простоя, за исключением случаев, предусмотренных ч. 7 ст. 7 Закона № 255-ФЗ «Об обязательном соци-

альном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» [3].

Прежде чем приступить к расчету больничного листа, нужно проверить правильность заполнения строк этого документа и убедиться в том, что он корректно оформлен и не требует изменений.

От работника (даже от совместителя) принимается только оригинал больничного.

Пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам рассчитывается на основании оригинала больничного листа. Если работодатель имеет дело с совместителем, то от него он тоже должен получить оригинал. Никаких копий больничного принимать от сотрудника нельзя.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой выплачивается:

- за первые три дня - за счет средств страхователя;
- за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности - за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ.

По иным случаям временной нетрудоспособности (уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории) пособие выплачивается за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ с первого дня нетрудоспособности.

Работник может предоставить больничный «с опозданием». Обратиться за пособием работник вправе в течение шести месяцев, и работодатель обязан удовлетворить его просьбу. То есть если работник вышел на работу после больничного, но по каким-то причинам сразу не принес больничный лист, а предоставил его только спустя один-два месяца, то работодатель должен принять у него больничный и оплатить его.

Если работник на момент наступления страхового случая занят у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах был занят у тех же страхователей, то:

- пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам - назначаются и выплачиваются по всем местам работы;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком - назначается и выплачивается по одному месту работы по выбору работника.

Пособия исчисляются исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со ст. 14 Федерального закона, за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

Если в 2019 году работник трудится у двух работодателей, при этом в 2017 и в 2018 годах он работал у них же, то больничных листов у него будет два. Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам будет рассчитано отдельно на каждом предприятии. А пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будет выплачено в одном рабочем месте, по выбору работника.

Пример

Иванов в течение 3 лет работает по совместительству 2 часа в день в ООО «Фрегат» и получает 5 000 рублей в месяц. Он выходит на больничный в апреле 2019-го и оформляет его у каждого из работодателей, в том числе в ООО «Фрегат». Условимся, что до этого он 2 года не болел и получал ежемесячно всю положенную зарплату.

При исчислении больничного бухгалтер так определит минимальный размер среднего заработка по текущему МРОТ:

$11\,280 / 4 = 2\,820$ руб. (2 часа составляют $\frac{1}{4}$ от стандартного рабочего дня в 8 часов).

Средний заработок, исчисленный по МРОТ, — 91,71 руб. ($2\,820 \times 24 / 730$).

Средний заработок, исчисленный по доходу, — 164 руб. 38 коп. ($5\,000 \times 24 / 730$).

Расчеты по больничному листу следует производить исходя из фактического заработка Иванова.

В 2019 году нужно рассчитывать пособия по времен-

ной нетрудоспособности исходя из заработной платы за 2017—2018 годы;

за 2017 год в расчет берутся доходы не выше 755 тыс. руб.;

за 2018 год в расчет берутся доходы не выше 815 тыс. руб.

С целью определения расчетного процента в зависимости от стажа применяют правило:

- размер расчетного процента установлен как 100, если страховой стаж сотрудника более чем 8 лет;

- размер расчетного процента для больничного установлен как 80, если рабочий стаж сотрудника равен 5-8 годам;

- для расчета используют 60%, если стаж сотрудника составляет менее 5 лет.

Поскольку предельная база по взносам выросла в 2018 году до 815 000 рублей, то увеличивается максимальное пособие по временной нетрудоспособности.

Максимальная сумма больничного пособия в 2019 году составит 2150,68 руб. – за один день. $[(755\ 000\ \text{руб.} + 815\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.}]$

Следовательно, в 2019 году вырастут больничные пособия работников, которые получили за два года в среднем больше 65,4 тыс. руб. в месяц $(2150,68\ \text{руб.} \times 30,4)$.

Приведем пример расчета максимального больничного пособия в 2019 году.

Пример: Доход работницы в 2017 году – 720 тысяч, а в 2018 – 780 тысяч. Стаж – 4 года. Она болела 5 дней: с 15 по 19 января 2019 года.

Ее фактический средний заработок составит 2054,79 рублей. $[(720\ 000\ \text{руб.} + 780\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.}]$

Это меньше максимума: $2054,79\ \text{рублей} < 2150,68\ \text{руб.}$

Поэтому пособие нужно посчитать из фактических цифр. За 5 дней оно составит 6164,37 р. $(2054,79 \times 60\% \times 5)$.

Максимальное пособие при стаже меньше 6 месяцев с 1 января 2019 года МРОТ составит 11 280 рублей.

В связи с этим работодателям нужно будет ограничивать минимальной зарплатой больничные пособия сотрудникам со стажем менее 6 месяцев. Дневное пособие таких работников не должно превышать 370,85 руб. $(11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.} : 730\ \text{дн.})$. А пособие за полный месяц – не выше 11 280 руб. [4].

Пример: в 2019 году сотрудница болела 3 дня. Стаж на дату болезни – 5,5 месяца. Заработок за 2018 год – 500 000 руб. Средний дневной заработок – 684,93 руб. $(500\ 000\ \text{руб.} : 730\ \text{дн.})$. Дневное пособие из фактического заработка – 410,96 руб. $(684,93\ \text{руб.} \times 60\%)$. Это выше лимита $(410,96 > 370,85)$. Поэтому ей нужно заплатить 1112,55 руб. $(370,85\ \text{руб.} \times 3\ \text{дн.})$.

Бывают случаи, когда на день обращения за пособием по временной нетрудоспособности у работника нет данных о его заработке в годы расчетного периода. Он не принес справку (форма справки утверждена приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н [5]) от других работодателей, у которых работал в расчетном периоде. В таком случае пособие назначается на основании имеющихся в организации, назначающей пособие, сведений и документов. После предоставления застрахованным лицом указанной справки (справок) о сумме заработка делают перерасчет назначенного пособия за все прошлое время. Но не более чем за три года, предшествующих дню предоставления справки (справок) о сумме заработка.

Возможны ситуации и с «переходящими» больничными – когда больничный лист открыт в конце 2018 г. (МРОТ равен 11 163 руб.), а закрыт уже в 2019 г. (при новом МРОТ 11 280 руб.). В этом случае для расчета применяют МРОТ, действовавший на день начала нетрудоспособности. Единственное исключение: больничный из МРОТ в 2019 году придется пересчитать, если он рассчитывался работнику со стажем менее 6 месяцев (п.20 постановления Правительства «Об утверждении

Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 15.06.2007 № 375 [6], ч.6 ст.7 закона 255-ФЗ» Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). Пересчету подлежат дни, приходящиеся на период действия нового размера оплаты труда, то есть дни с 01.01.2019 года.

Пример. Работник болел с 25 декабря 2018 года по 11 января 2019 года. 29 декабря он нарушил режим. Об этом врач сделал пометку в листке нетрудоспособности. Стаж работы сотрудника – 9 лет. Заработок за 2017 и 2016 годы – 580 000 руб.

Пособие за период с 25 по 28 декабря надо рассчитать исходя из 100% среднего заработка. Оно составит 3 178,08 руб. $(580\ 000\ \text{руб.} : 730\ \text{дн.} \times 4\ \text{дн.})$.

За период с 29 по 31 декабря надо начислить пособие исходя из МРОТ 2018 года – 11 163 руб. Оно составит 1 101,01 руб. $(11\ 163\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.} : 730\ \text{дн.} \times 3\ \text{дн.})$.

За период с 1 по 11 января пособие надо считать из нового МРОТ – 11 280 руб. Выплата составит 4 079,34 руб. $(11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.} : 730\ \text{дн.} \times 11\ \text{дн.})$.

Общая сумма пособия равна 8 358,43 руб. $(3\ 178,08 + 1\ 101,01 + 4\ 079,34)$.

Если стаж работника более полугода, пособия (в том числе по БиР), рассчитанные из МРОТ, дни нетрудоспособности которых приходятся на переходящий период, не пересчитываются.

Пример (перерасчет больничного в связи с повышением МРОТ):

Общий стаж сотрудника Иванова – 5 месяцев. Его зарплата за этот период 280 000,00 руб. Иванов принес больничный лист с 28.12.2018 г. по 06.01.2019 г.

Расчет пособия:

Стаж менее полугода – пособие должно начисляться из МРОТ и в размере 60%.

Количество дней больничного листа с 28.12.2018 по 31.12.2018 – 4 дня, с 01.01.2019 г. по 06.01.2019 – 6 дней.

Сначала сделаем расчет суммы пособия за 2018 год:

В 2018 г. МРОТ 11 163 руб., дней нетрудоспособности 4;

$(11\ 163 \times 24\ \text{мес.}) / 730 = 367,00\ \text{руб.}$ – средневзвешенный заработок из МРОТ за 2018 г.;

$(367,00 \times 4\ \text{дня}) \times 60\% = 880,80\ \text{руб.}$ – начислено за 4 дня декабря 2018 г.

Затем расчет суммы пособия за январь 2019 г.:

В январе 2019 г. МРОТ 11 280 руб., дней нетрудоспособности 6;

$(11\ 280 \times 24\ \text{мес.}) / 730 = 370,85\ \text{руб.}$ – средневзвешенный заработок из МРОТ в 2019 г.;

$(370,85 \times 6\ \text{дней}) \times 60\% = 1335,06\ \text{руб.}$ – начислено за 6 дней января 2019 г.;

Всего по больничному листу:

$880,80 + 1335,06 = 2215,86\ \text{руб.}$

Напомним, что сумма больничных пособий облагается НДФЛ, кроме пособия по беременности и родам (п.1 ст. 217 НК РФ [7]) [8-11].

Таким образом, данное пособие по сути является компенсацией работнику заработка, утраченного из-за болезни или по некоторым другим причинам.

Пособие выплачивается, если нетрудоспособность наступила в период работы, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (ч. 2 ст. 5 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Если работодатель вовремя передаст все необходимые сведения для выплаты пособия в ФСС (в течение 5 календарных дней), и в отделении ФСС своевремен-

но будет принято положительное решение о выплате больничных, в 2019 году минимальный срок выплаты по больничному листу составит 15 календарных дней (пп. 3, 9 Положения, утв. Постановлением Правительства от 21.04.2011 N 294).

В течение одного страхового случая может быть выдано несколько листов нетрудоспособности. При этом на протяжении заболевания могут меняться коды заболевания и даже лечебные учреждения, но если соблюдены все правила выдачи продолжений больничных листов, то все эти листы относятся к одному страховому случаю. Об этом соцстрах пишет в письме от 18.08.2004 № 02-18/11-5676.

Для определения пособия по такому случаю нетрудоспособности будет применяться средний заработок, рассчитанный на дату начала заболевания. То же самое касается страхового стажа. Даже если в течение периода длительной нетрудоспособности страховой стаж пересекает границу, за которой увеличивается процент оплаты от среднего заработка, увеличить пособие физлица не получится, т. к. для определения процента используется стаж по состоянию на дату открытия первого больничного листа.

Следует обращать внимание, чтобы в листках нетрудоспособности в рамках одного заболевания стояла отметка о том, что листки следуют друг за другом. То есть на каждом следующем по сроку больничном в графе «Продолжение листка нетрудоспособности №» должна быть отсылка к предыдущему документу. В противном случае, даже если дело касается одного заболевания, больничные будут относиться к разным страховым случаям и по каждому документу придется оплачивать 3 дня за счет средств работодателя.

Нельзя признать недействительным больничный лист, если в нем не стоит печать медучреждения при оформлении продолжения. Порядком выдачи больничных однозначно не определено, необходима ли печать при продлении листка нетрудоспособности, если лицо наблюдается в одном и том же медицинском учреждении.

Форма бланка больничного предусматривает место для печати в двух местах: напротив графы «Дата выдачи» и напротив граф «Приступить к работе» и «Выдан листок нетрудоспособности (продолжение) №».

Отметим, что установленные сроки выплаты пособий по больничному листу в 2019 году работодателям важно соблюдать, так как при просрочке придется платить компенсацию работникам (ст. 236 ТК РФ).

Выводы исследования и перспективы дальнейшего изысканий данного направления. Правила оплаты больничного листа в 2019 году не изменились по сравнению с теми, которые применялись ранее. То есть оплата больничных в 2019 году считается исходя из среднего заработка работника, полученного, по общему правилу, за 2 календарных года, предшествовавших году наступления страхового случая - болезни, отпуска по беременности и т.д. При этом максимальные выплаты по больничному в 2019 году ограничены. Однако работодатель вправе выплачивать работникам не только пособие, но и доплату до среднего заработка. Тогда указанные ограничения на доходах сотрудников не отразятся.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
2. Бусыгина Ю. О. Расчет пособия по временной нетрудоспособности в 2019 году [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://school.kontur.ru/publications/225>
3. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 N 255-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/
4. С 1 января 2019 года у всех изменится размер больничного пособия: новая сумма [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://buhguru.com/posobia/posobie-bolnichnoe-2019.html>
5. Приказ Минтруда России от 30.04.2013 N 182н (ред. от

09.01.2017) «Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в фонд социального страхования РФ не начислялись» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_69050543

6. Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 (ред. от 10.12.2016) «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_69050/

7. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) от 31 июля 1998 года N 146-ФЗ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/

8. Как посчитают больничный из МПОТ в 2019 году [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://buhguru.com/posobia/bolnichnyj-mpot-2019.html#> 2019-2

9. Гуменная Н. С. Оформление пособия по временной нетрудоспособности: проблемы расчета и специфика выплаты // Молодой ученый. 2015. №22. С. 379-384

10. Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 N 294 (ред. от 01.12.2018) «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012 - 2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_113440/

11. Письмо ФСС РФ от 18.08.2004 N 02-18/11-5676 <О страховом случае временной нетрудоспособности> http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_50258/

Статья поступила в редакцию 22.06.2019

Статья принята к публикации 27.08.2019