

УДК 796

DOI: 10.26140/anie-2020-0902-0099

**ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА КАК ПРИЧИНА СНИЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ СПОРТСМЕНОВ**

© 2020

AuthorID: 867610

SPIN: 1324-5990

Бобровский Евгений Анатольевич, преподаватель кафедры физической культуры*Курский государственный медицинский университет**(305033, Россия, Курск, ул. К.Маркса, 3, e-mail: bobrowsky.eugeny2017@yandex.ru)*

Аннотация. Развитие физической культуры и спорта является важной задачей для каждого государства. В России существует проблема значительной дифференциации оплаты труда спортивных тренеров в зависимости от субъекта федерации и от организации (коммерческая или государственная, причем и между государственными организациями есть существенные различия в зависимости от принадлежности к олимпийскому перечню). В России в период 2014-2018 гг. заработные платы спортивных тренеров стали уступать по размеру средним заработным платам в стране по отраслям. Высока степень различия оплаты труда в спортивной деятельности в зависимости от субъекта – в ЦФО и СЗФО наблюдаются наиболее высокие заработные платы, в то время как в СФО и СКФО уровень оплаты труда в спорте значительно ниже общероссийского показателя. Гораздо выше оплачивается труд в спортивных клубах, а в фитнес-клубах, несмотря на их коммерческую составляющую, наоборот, заработные платы низкие, что может быть объяснено организацией работы в пользу индивидуальных занятий с клиентами. Одной из ключевых задач государства в период преодоления кризисной ситуации, которая разворачивается в данный момент, должна стать поддержка отрасли физической культуры и спорта, зависимой от бюджетного финансирования, т.к. спортивные тренеры и в целом перспектива развития детского-юношеского и профессионального спорта будут наиболее уязвимы в неблагоприятной экономической ситуации.

Ключевые слова: спортивные тренеры, заработные платы, футболисты, федеральные округа, спортивные клубы, фитнес-центры.

**DIFFERENTIATION OF REMUNERATION IN THE FIELD OF PHYSICAL CULTURE
AND SPORTS AS A REASON FOR REDUCING THE EFFECTIVENESS
OF TRAINING OF YOUNG ATHLETES**

© 2020

Bobrovskiy Eugeny Anatolievich, lecturer of the department of physical culture*Kursk State Medical University**(305033, Russia, Kursk, K.Marx st., 3, e-mail: bobrowsky.eugeny2017@yandex.ru)*

Abstract. The development of physical culture and sports is an important task for each state. In Russia, there is a problem of significant differentiation of remuneration for sports coaches depending on the subject of the Federation and on the organization (commercial or state, and there are significant differences between state organizations depending on their membership in the Olympic list). In Russia, in the period 2014-2018, the salaries of sports coaches began to be lower than the average salaries in the country by industry. A high degree of variance of wages in sports activities depending on the subject in the Central federal district and North-western federal district observed the highest wages, while in the Siberian federal district and North-Caucasian federal district the level of wages in sport is much lower than the average for Russia. Much higher wages are paid in sports clubs, and in fitness clubs, despite their commercial component, on the contrary, wages are low, that can be explained by the organization of work in favor of individual classes with clients. One of the key tasks of the state in the period of overcoming the crisis situation, which is currently developing, should be to support the physical culture and sports industry, which is dependent on budget funding, since sports coaches and the overall prospects for the development of children's, youth and professional sports will be most vulnerable in an unfavorable economic situation.

Keywords: sports coaches, salaries, football players, Federal districts, sports clubs, fitness-centers.

ВВЕДЕНИЕ

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. Заработные платы в России значительно дифференцированы по территориям и по отраслям деятельности [1]. Уровень оплаты труда прямо пропорционально отражается на качестве региональных рынков труда, что в рамках страны вызывает серьезные диспропорции в социально-экономическом развитии между наиболее развитыми Москвой, Санкт-Петербургом, Тюменью и, например, Ивановской или Костромской областями и регионами Северо-Кавказского федерального округа [2].

Физическая культура и спорт входят в число стратегически важных направлений развития России, одной из основных задач которого являются вовлечение населения в массовый спорт и развитие спортивного резерва страны [3]. В вопросах развития спорта большая роль принадлежит кадровому потенциалу отрасли, так как именно от тренеров зависит и мотивация спортсменов, и уровень их подготовки, и перспективы в реализации талантливых спортсменов в профессиональном спорте [4]. Как известно, в России заработные платы тренеров находятся на невысоком уровне, во многих субъектах даже ниже среднего уровня оплаты труда по региону,

что ставит под вопрос престиж труда данной профессии, а вместе с тем и подрывает перспективы развития отрасли [5, 6].

В то же время российские футболисты, выступающие за российские команды, финансируемых в основном за счет спонсорских средств крупных государственных компаний или региональных бюджетов, получают миллионы рублей ежемесячно. Это формирует определенную несправедливость, поскольку стратегически подготовка молодых спортсменов и в целом работа с детьми и молодежью на предмет спортивного воспитания оценивается колоссально ниже, чем выступления спортсменов в спорте высших достижений, которых как таковых на международной арене нет. Мы не берем лучших игроков, лидеров своих команд и сборной России, которых единицы, а оцениваем средний уровень оплаты труда игроков российской Премьер-лиги. В связи с этим имеет высокую актуальность вопрос анализа динамики заработных плат тренеров и в целом по отрасли физической культуры и спорта.

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных ранее частей общей проблемы. Физическая

культура и спорт финансируются из бюджетной системы Российской Федерации, что в неблагоприятных экономических условиях и в случае дестабилизации доходной части бюджета страны приведет к снижению финансирования отрасли, на долю которой итак приходится минимальная доля. Это поставит под угрозу развитие физической культуры и спорта, в том числе и из-за неспособности конкурировать по заработной плате с отраслями более гибко приспосабливающимися к снижению бюджетной поддержки [7, 8].

В результате реализации федеральной целевой программы Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации [9] в стране удалось значительно улучшить ситуацию в развитии спорта и был создан неплохой импульс для дальнейшего развития. Для населения повысилась доступность объектов спортивной инфраструктуры, чему поспособствовало насыщение территорий субъектов спортивными объектами, площадками для спортивных занятий, расширение сети фитнес-клубов, популяризация массового спорта в средствах массовой информации и рекламе, а также от лица представителей власти и медиапространства, активно демонстрирующих свой интерес к спорту [10, 11]. Развитие массового и детско-юношеского спорта также хорошим способом для организации патриотического воспитания молодежи, которое также признано одним из важнейших аспектов в развитии современного российского общества [12].

После распада СССР российский спорт какое-то время держался на наработках старой спортивной школы и энтузиазме отдельных тренеров и талантливых спортсменов, но со временем данные ресурсы были исчерпаны, постепенно сменились тренерские кадры, спортивные врачи, идеологи отрасли, что в итоге привело к форсированию подготовки спортсменов, снижению качества работы с молодыми спортсменами, после чего обозначилась тенденция вытеснения России из мировых спортивных лидеров [13].

Существенная разница в заработных платах спортивных тренеров, преподающих в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, и российских футболистов, выступающих в хорошо финансируемых футбольных клубах, ставит труд спортивных тренеров, от которых зависит в том числе и состояние здоровья и психики детей – потенциального спортивного резерва страны, значительно ниже, чем труд не самых талантливых и трудолюбивых спортсменов страны, которые зачастую оказываются замешаны в громких скандалах об аморальном и неспортивном поведении. И, если за рубежом заработные платы ведущих спортсменов действительно являются результатом их выдающегося таланта или трудолюбия, складывающиеся за счет многих статей доходов (спонсорство, телевизионные контракты, бизнес), то в России, например, футбольные клубы финансируются крупным бизнесом, в основном, базирующимся на добыче и экспорте энергоресурсов, и чем выше финансирование, тем успешнее клуб [14, 15].

При этом именно заработные платы спортивных тренеров некоторыми авторами отмечаются в качестве фактора, способствующего развитию отрасли физической культуры и спорта [16, 17]. В динамике в России отмечались положительные тенденции развития заработных плат спортивных тренеров в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, но на фоне неблагоприятно сложившейся ситуации в мире из-за распространения коронавируса экономику ждут серьезные негативные последствия, для России осложненные катастрофически низкими ценами на нефть, которые образовались в результате ценовой войны Саудовской Аравии за рынки сбыта, что для всей российской социальной сферы может обернуться непредсказуемыми последствиями [18, 19]. Следовательно, существует опасность снижения эффективности реализации программ по развитию спорта в стране, а вместе с тем и опасность новой волны дегра-

дации спортивных кадров, которые в случае снижения реальной доходности профессии могут вместо повышения качества работы и развития личного потенциала остановиться на уже достигнутом уровне или вовсе уйти из спорта в пользу более доходных отраслей.

МЕТОДОЛОГИЯ

Формирование целей статьи. Осветить проблему дифференциации в оплате труда спортивных тренеров в зависимости от организации, от сферы деятельности, от субъекта федерации и социальной несправедливости в отношении данной профессии с точки зрения социальной значимости по сравнению с футбольными игроками.

Постановка задания. Проанализировать как развивались заработные платы спортивных тренеров в 2014-2018 гг. в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, сравнить этот уровень со средним уровнем оплаты труда в стране, с уровнем оплаты труда в организациях, осуществляющих деятельность в области спорта в разрезе федеральных округов РФ, оценить различия в оплате труда спортивных тренеров и в деятельности спортивных объектов, спортивных клубов и фитнес-клубов.

Используемые в исследовании методы, методики и технологии. В работе использовались статистические данные Министерства спорта РФ [20] и Службы государственной статистики ЕМИСС [21]. В качестве основного метода анализа был использован анализ динамики [22], также применялись общенаучные и статистические методы анализа.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. В динамике средние заработные платы спортивных тренеров, преподающих в организациях, осуществляющих спортивную подготовку (ДЮСШ, СШОР, СДЮСШОР и т.п.), в 2014-2015 гг. были выше среднего уровня заработной платы по отраслям, но уже в 2016 г. наметилась тенденция к отставанию заработных плат тренеров от общероссийских, причем значительно повысился разрыв между показателями (рисунок 1).



**составлено автором на основе данных Министерства спорта РФ [20] и ЕМИСС [21]*

Рисунок 1 – Динамика средних заработных плат спортивных тренеров и средней заработной платы по всем отраслям, тыс. руб.

Следует отметить, что в 2017 г. такой разрыв в показателях может быть, во-первых, с организационными изменениями, коснувшимися организаций физической культуры и спорта и возросшем количестве внутренних и внешних совместителей, а с другой, с колебаниями в финансировании спорта.

В целом по деятельности в области спорта, которая включает в себя не только тренерскую работу, отмечается положительная динамика развития заработных плат (таблица 1).

В среднем по России отмечается почти 40%-й прирост, причем, максимальное значение зафиксировано в СЗФО, где в 2018 г. опередили по уровню оплаты труда в области спорта ЦФО, обычно лидирующий по показателям заработной платы за счет Москвы и Московской области. Относительно высокий прирост заработных

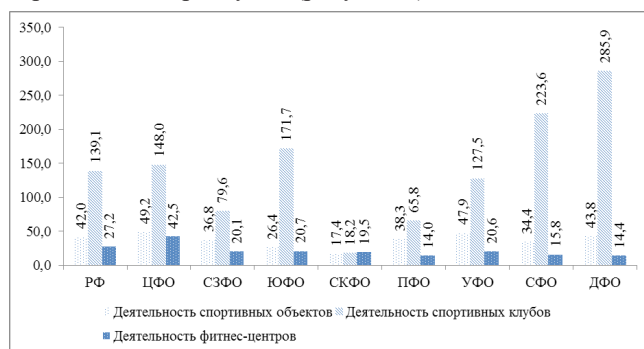
плат в процентном соотношении в области спорта отмечается в УФО, а вот самый низкий уровень оплаты труда в области спорта в СКФО, где в динамике происходит снижение показателя. Примерно в одной категории находится оплата труда в области спорта в ЦФО и СЗФО, вторую подгруппу составляют ЮФО, ПФО, УФО и ДФО, в третью группу можно включить СФО и СКФО, где оплата труда в деятельности спорта относительно невысока и значительно ниже общероссийского показателя.

Таблица 1 – Динамика заработных плат по деятельности в области спорта в федеральных округах РФ, тыс. руб.

Округ	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Прирост в руб.	Прирост в %
РФ	41,7	45,8	51,0	52,6	58,0	16,3	39,2
ЦФО	57,8	59,7	64,6	67,9	72,4	14,6	25,2
СЗФО	48,5	68,3	73,2	63,0	80,8	32,2	66,5
ЮФО	42,0	45,8	49,3	47,0	46,1	4,0	9,6
СКФО	22,1	20,8	24,0	21,0	21,5	-0,6	-2,9
ПФО	34,4	36,9	42,5	43,9	48,6	14,2	41,3
УФО	36,7	39,1	43,7	47,9	55,2	18,5	50,5
СФО	30,3	31,4	33,8	35,8	42,2	11,9	39,4
ДФО	37,0	48,2	50,9	55,8	51,7	14,8	39,9

*составлено автором на основе данных ЕМИСС [21]

В 2018 г. службой государственной статистики стали выделяться различные виды деятельности в области спорта, где лидирует по уровню заработных плат деятельность спортивных клубов, включающих футбольные, плавательные, боксерские, легкоатлетические, стрелковые и др. клубов (рисунок 2).



*составлено автором на основе данных Министерства спорта РФ [20]

Рисунок 2 – Динамика заработных плат в отдельных видах спортивной деятельности в разрезе федеральных округов в 2018 г., тыс. руб.

Заработные платы в фитнес клубах фиксируются как наиболее низкие, хотя организации этой сферы в подавляющем большинстве коммерческие, что связано, очевидно, с характером выплат, которые минимизируют официальную часть, а сотрудники дополнительные заработок получают за счет индивидуальных занятий с клиентами. Деятельность спортивных объектов (ФОКи, спортивные комплексы и др.) в силу большей зависимости от государства обязаны более прозрачно вести свою деятельность, что требует более открытой политики в области оплаты труда, уровень которой в среднем все же выше уровня оплаты труда спортивных тренеров, работающих в организациях, осуществляющих спортивную подготовку.

Сравнение полученных результатов с результатами в других исследованиях. Некоторые авторы отмечают положительную динамику заработных плат спортивных тренеров в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, акцентируя внимание на том, что уровень оплаты труда спортивных тренеров дифференцирован по видам спортивных организаций, т.е. в обычных спортивных школах тренерам платят меньше, чем в школах олимпийского уровня [23, 24]. Также никуда не деться от региональной дифференциации в оплате труда спортивных тренеров и работников в области спорта, как и от дифференциации в оплате труда внутри спортивных

организаций в зависимости от занимаемой должности и нагрузки [18]. Но главной проблемой является решение вопроса с дифференциацией оплаты труда спортивных тренеров и спортсменов спортивных клубов, в особенности футбольных, которые за счет частных спонсорских средств достигают миллионных потолков в заработных платах, будучи защищенными контрактами со значительно превышающими уровень реальных доходов населения в стране, в то время как спортивные тренеры оказываются уязвимыми в случае сокращения бюджетных расходов на развитие физической культуры и спорта.

ВЫВОДЫ

Выводы исследования. С позиции государственных организаций, осуществляющих спортивную подготовку, спортивные тренеры находятся в более уязвимом положении, чем в целом организации, осуществляющие деятельность в области спорта, т.к. коммерческая составляющая позволяет приспосабливаться таким организациям к изменениям экономической ситуации. Проблема дифференциации доходов спортивных тренеров, на плечах которых лежит подготовка спортивного резерва страны и работа с молодыми поколениями, и доходов футболистов, которые работают на создание зрелища, требует современных подходов к решению.

Перспективы дальнейших изысканий в данном направлении. В условиях распространения эпидемии коронавируса все зрелищные мероприятия перенесены или проводятся без зрителей, и, как показала практика экстремальных условий для общества, оно вполне может обходиться без просмотра спортивных матчей, музыкальных концертов, видеороликов, снятых высокооплачиваемыми блогерами, но крайне тяжело преодолевать эпидемию без врачей, работников коммунального хозяйства, сельского хозяйства, пищевых предприятий, учителей. После стабилизации ситуации дети вернутся в школы, в том числе и спортивные, и будут нуждаться в педагогической работе с ними, поэтому необходимо не допустить сокращения уровня жизни спортивных тренеров, которые крайне зависимы от бюджетной политики и окажутся не защищены в случае сокращения финансирования физической культуры и спорта. В связи с этим государству стоит больше стимулировать бизнес на поддержку детско-юношеского спорта, который в случае сокращения государственной поддержки снова может оказаться в плачевном состоянии как в период 1990-х начала 2000-х годов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Каримов А.Г. Проблема бедности работающего населения как фактор поляризации экономического пространства разноразмерных территорий // Экономика и предпринимательство. 2017. № 9-2 (86). С. 857-860.
2. Наджафова М.Н. Влияние материального стимулирования на производительность труда // Иннов: электронный научный журнал. 2018. № 5 (38). С. 3.
3. Зюкин Д.А., Матушанская Е.Е. Массовый спорт как неотъемлемый элемент реализации концепции здорового образа жизни населения // Региональный вестник. 2018. № 6 (15). С. 11-13.
4. Бобровский Е.А. Кадровая политика в сфере физической культуры и спорта в Российской Федерации // Карельский научный журнал. 2017. Т. 6. № 4 (21). С. 315-318.
5. Рюмина М.С. Размер оплаты труда спортивных тренеров как один из главных факторов развития и прогресса физической культуры и спорта // Моя профессиональная карьера. 2020. Т. 1. № 8. С. 98-105.
6. Соломахина Т.Р. Заработная плата спортивных тренеров как один из способов развития кадрового потенциала ФКИС // Региональный вестник. 2019. № 16 (31). С. 25-27.
7. Матушанская Е.Е. Место физической культуры и спорта в структуре расходов бюджетной системы Российской Федерации // Вектор экономики. 2018. № 12 (30). С. 91.
8. Перькова Е.Ю. Анализ динамики и структуры источников финансирования физической культуры и спорта в России // Наука и практика регионов. 2019. № 2. С. 31-35.
9. Федеральные целевые программы России. Официальный сайт. Федеральная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006-2015 гг.» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://fcp.economy.gov.ru/cgi-bin/cis/fcp.cgi/FcpView/FcpView/2006/191/> (Дата обращения: 02.04.2020 г.).
10. Бобровский Е.А. Развитие материально-технической базы как фактора повышения доступности занятий спортом // Наука и прак-

тика регионов. 2018. № 3 (12). С. 103-107.

11. Корогодина Е.А. Рост рынка платных услуг физической культуры и спорта как показатель развития фитнес-индустрии в России // Региональный вестник. 2018. № 2 (11). С. 40-42.

12. Волкова В.В., Акулинин В.Н. Современный российский массовый спорт как политическая коммуникация в медиа // Спорт: экономика, право, управление. 2017. № 1. С. 15-19.

13. Актуальные вопросы формирования системы подготовки спортивного резерва в Российской Федерации / Вырупаев В.К., Антонов Д.П., Титова Н.А., Найданов Б.Н. // Наука и спорт: современные тенденции. 2018. Т. 20. № 3 (20). С. 47-52.

14. Тельных Д.А. Финансовые возможности как залог успеха в футболе // Региональный вестник. 2018. № 3 (12). С. 26-27.

15. Корчагина Н.Л. О самых дорогих видах спорта и самых дорогих спортсменах // Региональный вестник. 2020. № 2 (41). С. 34-35.

16. Бобровский Е.А. Оплата труда спортивных тренеров как фактор развития физической культуры и спорта // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2018. Т. 7. № 4 (25). С. 40-43.

17. Самсонов И.И. Особенности установления условий труда и отдыха тренерам // Проблемы и перспективы развития физической культуры и спорта. 2018. № 1. С. 37-44.

18. Корчагина Н.Л. Об изменениях заработных плат работников физической культуры и спорта // Экономические исследования. 2019. № 2. С. 5.

19. Романов Б.К. Коронавирусная инфекция COVID-2019 // Безопасность и риск фармакотерапии. 2020. Т. 8. № 1. С. 3-8.

20. Министерство спорта РФ. Статистическая информация. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.minsport.gov.ru/sport/physical-culture/statisticheskaya-inf/> (Дата обращения: 02.04.2020 г.)

21. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на одного работника по полному кругу организаций. ЕМИСС. Государственная статистика. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://fedstat.ru/indicator/58701> (Дата обращения: 02.04.2020 г.)

22. Зюкин Д.А., Пожидаева Н.А., Матушанская Е.Е. Анализ динамики как основной способ исследования развития процессов в ФКИС // Наука и практика регионов. 2018. № 3 (12). С. 76-81.

23. Соломахина Т.Р. Анализ заработной платы работников в организациях физической культуры и спорта // Региональный вестник. 2019. № 10 (25). С. 43-45.

24. Ширков Ю.А. Анализ динамики заработных плат тренеров по видам спортивных организаций // Наука и практика регионов. 2018. № 3 (12). С. 52-56.

Статья поступила в редакцию 03.04.2020

Статья принята к публикации 27.05.2020