

УДК 33

DOI: 10.26140/anie-2019-0802-0049

## ОБРАЗ ЖИЗНИ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ - УГРОЗА ДЛЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

© 2019

**Стефанова Наталья Александровна**, кандидат экономических наук,  
доцент кафедры «Цифровая экономика»  
**Кругова Юлия Сергеевна**, студент 3 курса кафедры  
«Цифровая Экономика»

*Поволжский Государственный Университет Телекоммуникаций и Информатики  
(443010, Россия, Самара, улица Льва Толстого, 23, e-mail: krugova.julia@gmail.com)*

**Аннотация.** Молодое поколение, рожденное в информационную эпоху и именуемое миллениалами, все меньше задумывается о пенсии и бедующих ее выплатах, что сильно отличается от поколений прошлых лет. Молодые люди активны в плане накопления денежных средств, но чаще всего эти сбережения направляются не на перспективу, а на получение «качественных впечатлений» в настоящее время. Подобная «нерациональная» тактика поведения молодых людей может оказать серьезное влияние на баланс сбережений. Молодежь все чаще удовлетворяет потребности с помощью благ общего пользования. Эта поведенческая черта может привести к отказу от «активного обладания» частной собственностью, что может негативно отразиться на росте экономики. Довольно сложно назвать молодежь угрозой для пенсионной системы в чистом виде, но эти и другие факторы в действительности могут подорвать устойчивость уже существующей модели пенсионной системы. По мнению специалистов Центрального Банка возникает риск недостаточного пенсионного накопления у нынешнего молодого поколения, ведущего к возможным финансовым ограничениям в позднем возрасте. Такой подход не ограничивает свободу действий в перемещении мест и условий жизни, но оставляет «в тумане» более отдаленные перспективы экономического развития.

**Ключевые слова:** центральный банк, поколение, молодежь, пенсия, пенсионные выплаты, сбережения, пенсионная система, поколение Y, поколение Z, миллениалы, пенсионная реформа, уберизация, самореализация, экономическое развитие.

## LIFESTYLE OF MODERN YOUTH - A THREAT TO THE PENSION SYSTEM

© 2019

**Stefanova Natalia Alexandrovna**, candidate of economic Sciences, associate Professor  
of the Department "Digital economy"  
**Krugova Yulia Sergeevna**, 3rd year student of the Department  
"Digital Economy"

*Volga region State University of Telecommunications and Informatics  
(443010, Russia, Samara, Lev Tolstoy street, 23, e-mail: krugova.julia@gmail.com)*

**Abstract.** The younger generation, born in the information age and called the millennials, is less and less concerned about pensions and disasters, which is very different from the generations of the past. Young people are active in terms of accumulating cash, but most often these savings are not directed towards the future, but towards receiving "quality impressions" at the present time. Such "irrational" tactics of behavior of young people can have a serious impact on the balance of savings. Young people are increasingly meeting needs with the help of public goods. This behavioral trait can lead to the rejection of "active possession" of private property, which can adversely affect the growth of the economy. It is difficult to call youth a threat to the pension system in its pure form, but these and other factors may in fact undermine the stability of the already existing model of the pension system. According to specialists of the Central Bank, there is a risk of insufficient retirement savings for the current young generation, leading to possible financial restrictions at a later age. Such an approach does not restrict freedom of action in changing places and living conditions, but leaves "in the fog" more distant prospects for economic development.

**Keywords:** central bank, generation, youth, pension, pension payments, savings, pension system, generation Y, generation Z, millennials, pension reform, uberization, self-realization, economic development.

О том, что такое пенсия многие люди узнают задолго до выхода на нее. Пенсия – это ежемесячное, регулярное денежное обеспечение, которое выплачивается людям, достигшим определенного пенсионного возраста, а также тем, кто потерял кормильца или имеет инвалидность [1, с. 192]. Мало кто начинает размышлять о ней и планировать ее размер заранее. Нередко люди даже не задумываются о своей будущей пенсии, что по большей части относится к молодежи. Так специалисты Центрального Банка выдвинули гипотезу, что поведенческая иррациональность молодежи является прямой и главной опасностью для пенсионной системы. Стоит разобраться, почему же Центробанк считает, что нынешнее поступки молодежи, а также почему их действия могут пагубно сказаться на пенсионной системе, так как решение и изучение данного вопроса важны для построения эффективной финансовой системы страны?

Поколение молодежи, рожденной в промежуток времени от 1980 до 2000 гг. именуют миллениалами или, по-другому, «поколение Y» [2]. Говоря простым языком – это молодое поколение, рожденное в информационную эпоху. Считается, что поведение данного поколения сильно отличается от поколений прошлых лет [3-11]. Центробанк считает, что молодые люди, относящиеся к

данному поколению достаточно активны в плане накопления денежных средств. При этом большинство представителей данного поколения расположены к вложению накопленных финансовых ресурсов на получение «качественных впечатлений», которые, в свою очередь, не всегда направлены на перспективу, тогда как ранее действовал механизм межпоколенческого трансфера (принцип выплат текущих пенсий из отчислений молодого поколения). Нерациональные действия такого рода могут оказать значительное влияние на баланс сбережений, что, в итоге, может подорвать стабильность уже существующей модели пенсионной системы. Исходя из этого появляется опасность недостаточности накоплений у современной молодежи, что в последствии ведет к финансовым ограничениям в старшем возрасте [12].

Многие специалисты в основном соглашаются с высказываниями Центрального банка, более того, заостряют внимание на существующей модели пенсионной системы, считая, что она сама по себе уже устарела и неэффективно решает свою основную задачу [13, с.1357-1358].

Действительно прежняя модель пенсионной системы уже давно начала себя изживать [14-19]. Государство уже несколько лет работает над ее усовершенствованием.

ем, пытаясь сообщить гражданам, что в последствии будет необходимо работать большее количество времени, а размер пенсионных выплат будет зависеть несомненно только от усилий, приложенных самостоятельно и лично каждым из них.

Исходя из опыта за все годы реформ – жители не устремлены вдумываться в представленные детали и подробности, по большей части все реформы для граждан недостаточно понятны. В результате этого обществом делаются обобщенные выводы, что государство намеревается уменьшить ответственность за будущее пенсионеров.

В частности, в реформах никаким образом не освещается поднятая в работе проблема, тогда как она может являться «камнем» преткновения в реализации пенсионных реформ.

Называть напрямую молодое поколение опасностью или угрозой для пенсионной системы довольно трудно. Вся суть скорее прячется в поспешном передвижении России на «рыночные рельсы», а также в постоянных экономических кризисах, из-за которых, в свою очередь, населению становится все сложнее планировать что-либо на несколько лет вперед. Людям приходится организовывать свои действия на кратковременные периоды, проще говоря, жить здесь и сейчас.

У молодежи нет стимула работать на благо Родине, для того чтобы, выходя на пенсию получать прожиточный минимум и выживать, а не наслаждаться жизнью сейчас [20]. Мысль об отчислении налогов на ближайшее будущее не воодушевляет молодое поколение, более того, они в этом не заинтересованы.

Все больше и больше на мнение молодых людей и на их взгляды оказывает влияние такой термин, как уберизация (внедрение компьютерных интерфейсов, направленных на заключение сделок между заказчиками и поставщиками услуг без посредничества) – процесс становления экономики совместного пользования. Несмотря на то, что данное направление развития находится на начальной стадии формирования, оно, безусловно, может привести к изменению взглядов людей на то, чтобы иметь предметы в своей собственности.

В отчете Центробанка так же отмечается, что для потребителей в ряде случаев большую ценность несет именно эксплуатация, а не владение какой-либо собственностью.

Эксперты отмечают так же смену ценности молодежи, обращая свое внимание на уже следующее поколение Z (люди, рожденные не раньше середины 1990-х годов) [21]. Отмечается, что молодые люди, относящиеся к данному поколению, обладают еще более узким горизонтом планирования, кроме этого, большая часть не ставят перед собой цели, чтобы в случае чего не разочаровываться в дальнейшем.

Для данного поколения важную роль играет не материальное благополучие, а самореализация. Молодежь не озабочена приобретением имущества, скорее ориентирована на получение новых эмоций посредством путешествий или приключений.

Чтобы убедиться во всем вышеперечисленном, в социальных сетях среди молодежи был проведен опрос на тему пенсионных выплат (рис. 1). В данном опросе приняли участие 110 человек в возрасте от 18 до 40 лет, мнения которых разделились. Среди опрошиваемых были взрослые работающие люди и молодежь – студенты.

Участникам опроса был задан вопрос: «Задумываетесь ли вы о своей будущей пенсии и об инвестировании пенсионных накоплений?», а также были представлены варианты ответа, такие как:

- Задумываюсь, уже инвестирую;
- Задумываюсь, но не инвестирую;
- Нет, не задумываюсь;
- Устраивает размер государственной пенсии;
- Не знаю, что такое инвестирование пенсионных накоплений.

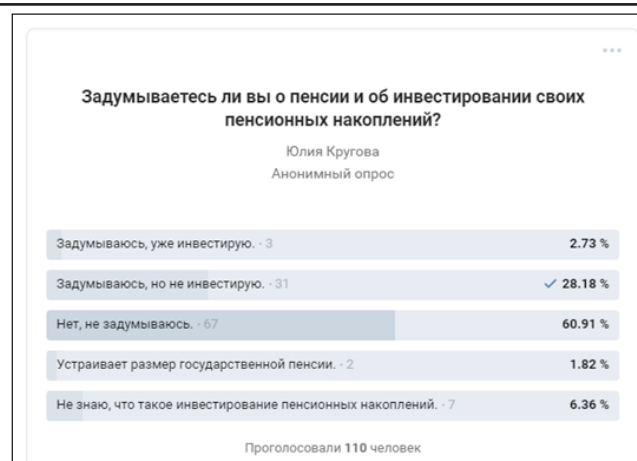


Рис. 1 – Результаты опроса о пенсионных выплатах

Опираясь на результаты данного интернет-опроса, можно сделать следующие выводы:

- первое и самое главное, это то, что большая часть опрошиваемых (почти 61%) действительно не задумываются о своей будущей пенсии и об инвестировании пенсионных накоплений. Данный вывод подтверждает выдвинутую ЦБ гипотезу и тему данного исследования;

- на втором месте по популярности среди молодых людей является ответ «задумываюсь, но не инвестирую», это вариант был выбран 31 человеком, что составляет приблизительно 28%. Данный результат предполагает, что у населения есть желание приумножить свои пенсионные накопления, но возможно недостаточно информации о том, как это можно сделать, ведь, 6% среди участников опроса не знают вообще, что такое инвестирование пенсионных накоплений;

- только три человека (~ 3%) задумываются о своей будущей пенсии и уже инвестируют средства в нее;

- только двух опрошиваемых (~ 2%) устраивает размер государственной пенсии. Данный результат доказывает, что действительно граждане не заинтересованы в принципе вопросом пенсионных отчислений, так как не видят в ней смысла вообще.

Для полноты видения всей ситуации и возможного трансфера технологий рассмотрим в качестве примера японскую пенсионную систему, которая зарекомендовала себя как одна из наиболее эффективных в мире.

Японцы – долгожители современности [22]. Продолжительность жизни в Японии в среднем составляет более 80 лет, если быть точнее – 83 года, а средний возраст людей, выходящий на пенсию, составляет около 70 лет, при том, что пенсионный возраст начинается с 65 [23, с. 9]. Японцы не боятся встретить старость, понимая, что нищета и бедность им не грозит, а выплаты по старости будут достаточного размера для нормального проживания и образа жизни.

Рассмотрим средний размер пенсии в Японии (данные представлены с учетом того, что работник вышел на пенсию в 65 лет и делал отчисления на протяжении 40 и более лет):

- средняя пенсия работника, которой делал отчисления по государственной пенсионной системе составляет 779300 иен в год – это около 460 тысячи рублей (чуть больше 38 тысяч рублей);

- средняя пенсия работника, которой делал отчисления по системе соцобеспечения составляет примерно 50 процентов от размера заработной платы. То есть, если зарплата 350 тыс. иен, то предполагается, что пенсионные выплаты будут в размере 175 тыс. иен в месяц, что, переводя в рубль – 103 тысячи.

Так же есть ряд факторов, которые учитываются в расчете пенсионных накоплений в Японии. Например, если человек работал разное время в разных компаниях,

при этом делая отчисления по разным системам, то, соответственно, пенсионные выплаты будут являться комбинированными [24].

Государство позаботилось даже о возможных сложных кризисных ситуациях, о неблагоприятных временах, предприняв меры по обеспечению социальной защиты пожилых людей на несколько лет вперед.

Благодаря такой пенсионной системе Японцы продолжают трудиться, не опасаясь остаться ни с чем в старости. Даже большинство пенсионеров продолжают работать и трудиться. Это обеспечивает им большой суммарный доход, что позволяет путешествовать, приобретать дорогие товары, оплачивать жилье и многое другое.

По итогам проведенного анализа можно констатировать следующее.

Во-первых, большая часть молодого поколения действительно несклонна к вложению своих денежных средств, ориентированных на перспективу [25].

Во-вторых, данный подход не ограничивает свободу действий в перемене мест и условий жизни, но оставляет «в тумане» более отдаленные перспективы экономического развития.

В-третьих, у молодых людей принципиально другое восприятие информации, которое может поменять все глобальные рынки.

Эти и другие факторы в действительности могут подорвать устойчивость уже существующей модели пенсионной системы. Следовательно, становится очевидным, что в России назревает глубокий кризис пенсионной системы. При том, что одной из главных ее проблем является вовсе не недостаток бюджетных средств, а мировоззрение и поведение современного подрастающего поколения. И для избегания возможных будущих проблем уже сейчас необходимо учитывать выявленный в работе фактор воздействия на пенсионную систему [26].

Для этого предлагается повышать финансовую грамотность населения, начиная уже со школьной скамьи. Больше уделять внимание данному вопросу и во всех вузах. Ведь не секрет, что в технических вузах эта тема вообще не освещается. В то время, как и их студенты являются полноценными участниками пенсионной системы РФ, но при этом не понимают ее сути.

Кроме того, необходимо реформировать пенсионную систему, создавая в ней больше стимулов для молодых людей совершать личные (или семейные) пенсионные накопления, которые бы также либо лично, либо доверительными компаниями инвестировались в реальную экономику страны. Тем самым повышая эффективность не только своих сбережений, но и всей экономики страны в целом.

Итак, пенсионная система – это обязательная часть экономики государства и жизни каждого гражданина. От понимания ее механизмов и взаимодействия с ней никому «не убежать». Государство и общество в целом должны строить ее с учетом системного подхода, то есть учитывать влияние всех современных факторов.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Румынина В. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности // Учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений. — М.: Издательский центр «Академия», 2006. 192 с.
2. Никанорова Ж. МИЛЛЕНИАЛЫ ИЛИ ПОКОЛЕНИЕ Y, КТО ОНИ? <https://psymod.ru/typy-lyudey/2030-millennials-ili-pokolenie-y-ko-oni.html>
3. Медведев С. Поколение Y: чем «миллениалы» отличаются от своих родителей? <https://legkopolezno.ru/rabota/upravlenie/psihologicheskie-osobennosti-pokoleniya-y/>
4. Евстафеева Е.А., Забелина Е.В., Честюнина Ю.В. Хронотоп молодежи в эпоху глобализации // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2018. Т. 7. № 3 (24). С. 281-285.
5. Горбачева Н.Б. Взгляд молодежи на качественные характеристики современного человека // Балтийский гуманитарный журнал. 2015. № 2 (11). С. 45-49.
6. Голобоков А.С., Тюгаев А.Р. Особенности и проблемы карьеры современной российской молодежи // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. Т. 6. № 2 (19). С. 338-341.
7. Иванова Т.Н. Современная молодежь как социально-трудовой ресурс общества // Балтийский гуманитарный журнал. 2015.

№ 2 (11). С. 15-17.

8. Иванова Т.Н. Социально-профессиональное ориентирование современной российской молодежи: структурный анализ // Балтийский гуманитарный журнал. 2014. № 4 (9). С. 11-15.

9. Цихончик Н.В. Рискологический анализ молодежной среды в контексте задач социальной работы // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. Т. 6. № 3 (20). С. 378-381.

10. Горбачева Н.Б. Влияние межпоколенной коммуникации на социализацию молодежи // Карельский научный журнал. 2015. № 1 (10). С. 111-114.

11. Локова М.Ю., Ханова М.Н. Психологические механизмы агрессивного поведения современной молодежи // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2018. Т. 7. № 1 (22). С. 278-282.

12. Петухов Л. «Процент на старость: как люди разных поколений копят на пенсию» <https://www.rbc.ru/money/07/09/2017/59b12f059a794776796758a3>

13. Пасынков А. Ф. Финансовое обеспечение пенсионной системы России в категориях систем национальных счетов // Экономика региона. — 2018. — Т. 14, вып. 4. — С. 1356-1369

14. Барбашова С.А., Соколова И.С., Щербаков Е.М. Реформирование пенсионной системы РФ на современном этапе // Вестник НГИЭИ. 2016. № 7 (62). С. 14-22.

15. Башкин М.В. Принципы пенсионного обеспечения населения как основа социального обеспечения // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2015. Т. 2. № 6 (28). С. 321-324.

16. Юрьева И.А., Масюк Н.Н. Стратегические альтернативы реорганизации негосударственных пенсионных фондов // Карельский научный журнал. 2015. № 3 (12). С. 87-90.

17. Шведчикова Е.В. Сущность и проблемы организации пенсионного обслуживания населения в республике Хакасия // Балтийский гуманитарный журнал. 2018. Т. 7. № 2 (23). С. 426-428.

18. Валько Е.В., Листопад М.Е. Взаимосвязь пенсионной системы и социально-экономической безопасности Российской Федерации // Вестник НГИЭИ. 2016. № 11 (66). С. 24-31.

19. Быкова Н.Н., Курилова А.А. Вопросы пенсионного страхования в Российской Федерации // Карельский научный журнал. 2017. Т. 6. № 4 (21). С. 136-140.

20. Тарасов П. У молодежи нет стимула работать официально <https://ivpress.ru/2018/10/26/u-molodezhi-net-stimula-rabotat-oficialn-na-beluju-zarplatu/>

21. Мануйлова А. Поколение без стремления // Петербургский диалог №4 (8), 2018

22. Политическая система современной Японии: Учеб. пособие для студентов вузов / Под ред. Д. В. Стрельцова. — М.: Аспект Пресс, 2013. — 384 с.

23. Бизнес – путеводитель по Японии // Министерство экономического развития Российской Федерации Департамент развития и регулирования внешнеэкономической деятельности

24. Мазуров И.В. Япония на пути модернизации // Дальневосточный государственный гуманитарный университет, 2016, с 38

25. В. В. ПОЛЯКОВ, И. А. САННИКОВА, Н. В. ПОЛЯКОВА, Известия Иркутской государственной экономической академии. 2015. Т. 25, № 5. С. 861-869.

26. Пятницкая А. ЦБ считает, что современная молодежь подрывает основы пенсионной системы, <https://www.kp.ru/online/news/3138564/>

Статья поступила в редакцию 23.05.2019

Статья принята к публикации 27.08.2019