

УДК 331.5
DOI: 10.26140/anie-2019-0802-0062

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

© 2019

Матвеева Полина Александровна, кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики, управления и права
Матеев Виталий Владимирович, кандидат педагогических наук, доцент кафедры
теории и методики физической культуры и спорта
Рябчук Павел Георгиевич, кандидат экономических наук, доцент кафедры
экономики, управления и права
Евплова Екатерина Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры
экономики, управления и права
Апуктин Антон Сергеевич, старший преподаватель кафедры
экономики, управления и права

*Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет
(454080, Россия, Челябинск, пр. Ленина, 69, e-mail: ekaterina@evplova.ru)*

Аннотация. В статье предложена специфика оценки влияния региональных особенностей на факторы занятости населения, состоящая из трех блоков. Первый блок: 1. Средний по региону уровень заработной платы; 2. Специфика демографических процессов; 3. Развитие предпринимательства; 4. Уровень экономического развития региона. Второй блок: 1. Природно-экологические условия; 2. Уровень экономического развития региона; 3. Природно-ресурсные особенности развития региона; 4. Специфика системы производственных отношений; 5. Географическое положение региона по отношению к национальной экономике страны и с точки зрения близости к мировым рынкам; 6. Развитие предпринимательства; 7. Степень специализации производства; 8. Научно-технический потенциал и др. Третий блок: 1. Природно-климатические условия жизни населения; 2. Специфика экономического поведения населения в реальном секторе; 3. Уровень бюджетного перераспределения финансовых потоков и доходов; 4. Экономическое поведение населения в денежном секторе: степень предпочтения наличных денег; уровень спроса на ликвидность в общем портфеле активов; 5. Исторические, культурные, национальные особенности.

Ключевые слова: население, занятость населения, сфера занятости, региональный уровень, трудовые отношения, регион и др.

TERRITORIAL SPECIFICITY OF DEVELOPMENT OF THE SPHERE OF EMPLOYMENT OF THE POPULATION

© 2019

Matveeva Polina Alexandrovna, Candidate of Economics, Associate Professor
of the Department of Economics, Management and Law
Mateev Vitaly Vladimirovich, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor
of the Department of Theory and Methods of Physical Culture and Sports
Ryabchuk Pavel Georgievich, Candidate of Economics, Associate Professor
of the Department of Economics, Management and Law
Evplava Ekaterina Viktorovna, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor
of the Department of Economics, Management and Law
Apukhtin Anton Sergeyevich, Senior Lecturer, Department
of Economics, Management and Law
*South Ural State Humanitarian-Pedagogical University
(454080, Russia, Chelyabinsk, Lenin Ave., 69, e-mail: ekaterina@evplova.ru)*

Abstract. The specificity of assessing the impact of regional characteristics on the factors of employment, consisting of three blocks, is proposed. The first unit: 1. The average salary level in the region; 2. Specification of demographic processes; 3. Development of entrepreneurship; 4. The level of economic development of the region. The second block: 1. Natural and environmental conditions; 2. The level of economic development of the region; 3. Natural resource characteristics of the region; 4. The specifics of the system of industrial relations; 5. The geographical position of the region in relation to the national economy of the country and in terms of proximity to world markets; 6. Development of entrepreneurship; 7. The degree of specialization of production; 8. Scientific and technical potential. The third block: 1. Natural and climatic living conditions of the population; 2. Specificity of economic behavior on settlements in the real sector; 3. The level of budget redistribution of financial flows and incomes; 4. Economic behavior of the population in the money sector: the degree of preference for cash; the level of demand for liquidity in the total asset portfolio; 5. Historical, cultural, and national features.

Keywords: population, employment, employment, regional level, labor relations, region, etc.

Изучение специфики занятости населения на региональном уровне предполагает, в первую очередь, выявление территориальных закономерностей, проявляющихся в сфере трудовых отношений. Рассматривая специфику занятости населения на региональном уровне, важно отметить ее зависимость от тех экономических процессов, которые влияют на экономическую конъюнктуру внутри регионов.

Экономисты предлагают к рассмотрению ряд факторов, которые определяют особенности протекания экономических процессов на уровне региона [1,2].

Специфика занятости населения определяется группой факторов, согласно предложенным подходам: это общеэкономические факторы, а также факторы воспроизводственного и поведенческого порядка. Территориальные различия в особенностях воздействия функ-

циональных, воспроизводственных и поведенческих факторов определяют региональные особенности экономических процессов и явлений.

На основе анализа детерминант занятости авторы предложили группы методологических подходов, которые позволяют расширить сферы научно-познавательного горизонта (рисунок 1).

Использование в исследовании методологического метода, учитывающего особенности регионального рынка труда, дает возможность выявить соответствующие факторы формирования региональной рыночной конъюнктуры, на основе которых формируется определенная специфика самой сферы занятости региона, кроме того, мы можем вскрыть причины изменения самих факторов регионального рынка труда и определить тенденции развития последнего.

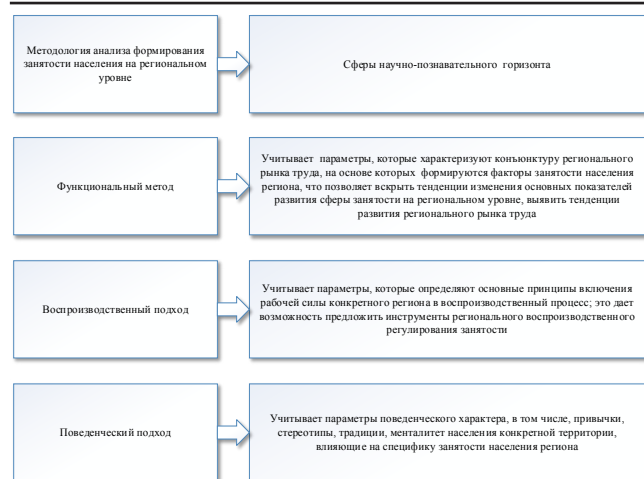


Рисунок 1 – Методологические особенности анализа занятости населения региона

Для того чтобы выявить характер включения рабочей силы конкретной территории в основные воспроизводственные процессы – соответственно - производство, распределение, обмен и потребление, а также раскрыть возможности использования инструментов воспроизводственного регионального регулирования занятости населения, целесообразно включение в исследование региональной сферы занятости воспроизводственного методологического подхода.

Включение в исследование поведенческого методологического подхода позволяет специфицировать существующие особенности занятости населения в условиях конкретной территории на основе анализа поведенческих детерминант, таких как менталитет, стереотипы, традиции, привычки, населения конкретной территории.

Таким образом, предложенный комплексный подход, включающий общэкономический метод и подходы, учитывающие региональные условия (воспроизводственный, поведенческий), дает возможность:

- 1) раскрыть содержание категории «занятость населения региона»;
- 2) классифицировать и систематизировать фактически проявляющиеся формы занятости, существующие на конкретной территории и объяснить их отличие от занятости в других регионах;
- 3) раскрыть специфику регионального механизма занятости населения;
- 4) конкретизировать инструменты государственного регулирования занятости на национальном и региональном уровнях.

Однако нас в первую очередь интересует специфика региональных особенностей экономического развития сферы занятости населения и, соответственно, определение механизма их влияния на факторы занятости населения.

Нами предложена следующая специфика оценки влияния региональных особенностей на факторы занятости населения.

В этой связи авторами используется следующий классификатор региональных социально-экономических процессов, обуславливающих специфику занятости населения региона (таблица 1).

Таблица 1 – Особенности экономического состояния региона, выступающие в качестве детерминант развития сферы занятости населения

Региональные особенности, влияющие на общэкономическую специфику занятости населения	Региональные особенности, раскрывающие воспроизводственные аспекты занятости населения	Региональные особенности, раскрывающие поведенческие аспекты занятости населения
--	--	--

1. Зарботная плата: средний уровень по региону	1. Природные условия региона; региональные экологические условия	1. Природные условия жизни населения региона; климатические характеристики региона
2. Демографическая специфика региона: профессионально-квалификационный состав, половозрастная структура, обеспеченность жильем, степень мобильности населения, уровень жизни, национальность, конфессиональная принадлежность (характеристика рабочей силы региона)	2. Особенности экономического развития региона (основные производственные фонды: возрастное, технологическое состояние, уровень производительности труда, НТП)	2. Особенности экономического поведения населения региона в реальном секторе (предельная склонность к сбережению, потребление, а также потребление товаров, произведенных за пределами региона); ожидания по поводу роста цен и будущих доходов; восприятие населения региона происходящих в экономике перемен
3. Уровень развития предпринимательства	3. Природные особенности региона; уровень регионального ресурсного обеспечения (влияют на специализацию региона)	3. Степень бюджетного перераспределения доходов и финансовых потоков, таких как пособия по безработице, минимальная заработная плата
4. Показатели экономического развития региона (основные производственные фонды: возрастное, технологическое состояние, уровень производительности труда, НТП)	4. Характер системы производственных отношений: особенности включения в международное разделение труда; регулирование монополий, регламентация предпринимательской деятельности	4. Поведение населения региона в денежном секторе: уровень спроса на ликвидность в общем портфеле активов; степень предпочтения наличных денег
	5. Географическое расположение территории	
	6. Уровень развития предпринимательства	
	7. Характер и степень специализации производства	
	8. Научный потенциал региона; техническая составляющая региона	
	9. Отраслевая структура региона	
	10. Степень комплексности развития региона, определяющий уровень сложности территориально-производственных связей	
	11. Специфика развития инфраструктуры конкретной территории	
	12. Уровень бюджетного перераспределения доходов населения и финансовых потоков в регионе	
	13. Поведение фирм в денежном секторе: уровень спроса на ликвидность в общем портфеле активов; степень предпочтения наличных денег	5. Национальные, исторические и культурные особенности территории
	14. Степень инвестиционной активности фирм в регионе	

Итак, авторы предложили классификатор региональных особенностей экономических процессов и явлений, придерживаясь комплексного методологического подхода: функциональный метод, воспроизводственный и поведенческий подходы [1–3]. Таким образом, мы раскрываем региональные особенности, которые являются детерминантами воспроизводственной специфики занятости населения, региональные особенности, раскрывающие общеэкономические закономерности занятости населения и региональные особенности, детерминирующие поведенческие аспекты занятости населения.

Во-первых, рассмотрим особенности, влияющие на региональную составляющую воспроизводственных особенностей занятости населения, в том числе выделим:

1. Состояние экономического развития региона (основные производственные фонды: технологическое, возрастное состояние, производительность труда, научно-технический прогресс);

2. Природные особенности развития региона, ресурсное обеспечение региона; данные параметры влияют на специализацию конкретной территории;

3. Природные условия региона; экологическое состояние региона;

4. Характер системы производственных отношений: уровень административного вмешательства в экономическую деятельность (регламентация предпринимательской деятельности, регулирование монополий); уровень включения в международное разделение труда;

5. Географическое расположение территории относительно национальной экономики страны и с точки зрения близости к мировым рынкам;

6. Научно-технический потенциал;

7. Уровень развития предпринимательства;

8. Состояние специализации производства;

9. Отраслевая структура экономики региона;

10. Особенности развития инфраструктуры региона, которые включают комплекс вспомогательных отраслей, обеспечивающий бесперебойное функционирование социально-экономической сферы региона;

11. Степень комплексности развития региона, определяющий уровень сложности территориально-производственных связей;

12. Уровень бюджетного перераспределения финансовых потоков и доходов населения;

13. Степень инвестиционной активности фирм в регионе;

14. Поведение фирм в денежном секторе региона: спрос на ликвидность в общем портфеле активов; уровень предпочтения наличных денег.

Во-вторых, рассмотрим региональные особенности, детерминирующие поведенческую специфику занятости населения. К этим особенностям относятся:

1. Природные условия жизни населения региона;

2. Климат региона;

3. Особенности экономического поведения населения в реальном секторе (предельная склонность к сбережению, потреблению и потреблению товаров, произведенных за пределами региона): формирование ожиданий по поводу роста цен и будущих доходов; восприятие населением региона происходящих в экономике перемен;

4. Состояние бюджетного перераспределения финансовых потоков и доходов (пособия по безработице, минимальная заработная плата и т.д.);

5. Национальные, исторические, культурные и т.д. особенности региона;

6. Экономическое поведение населения в денежном секторе: степень предпочтения наличных денег; уровень спроса на ликвидность в общем портфеле активов;

В-третьих, рассмотрим региональные особенности, которые воздействуют на региональную составляющую общеэкономических особенностей занятости, то есть на конъюнктуру регионального рынка труда. Рассмотрим основные параметры:

1. Состояние экономического развития региона: степень производительности труда; основные производственные фонды, их технологическое и возрастное состояние; научно-технический прогресс;

2. Региональный уровень средней заработной платы;

3. Уровень развития предпринимательства;

4. Особенности демографических процессов, то есть: степень мобильности населения; характер предложения рабочей силы (включает показатели половозрастной структуры и профессионально-квалификационного состава); обеспеченность жильем; уровень жизни населения региона;

Таким образом, региональные особенности, непосредственно определяя специфику факторов занятости населения функционального, воспроизводственного и поведенческого характера, тем самым, определяют саму территориальную сферу занятости и определяют процессы, существующие в ней (рисунок 2).

Рассмотрим специфику воздействия региональных особенностей на факторы занятости населения региона:

1. Взаимосвязь между общеэкономическими (или рыночными) факторами занятости населения региона и особенностями протекания региональных экономических процессов.

Во-первых, на уровень активности работодателя, непосредственно влияя на особенности развития региональных производственных сил (например, производительность труда в регионе, структура отраслей региона, научно-технический потенциал, инвестиционная активность и др.), а это в свою очередь, детерминирует и характер развития самой сферы занятости региона, таким образом, влияние работодателя распространяется на следующие факторы занятости населения: число фирм, производительность труда.

Во-вторых, специфика самой рабочей силы, ее количественные и качественные параметры зависят от демографической составляющей региона.

В-третьих, общая конъюнктура рынка труда определяется средней заработной платой в регионах.

2. Взаимосвязь между региональными воспроизводственными факторами занятости населения и соответствующими региональными особенностями.

Так, ресурсно-сырьевая база, природный потенциал региона детерминируют специфику самого воспроизводственного процесса и соответствующие особенности занятости населения. Степень развития инфраструктуры, географическое положение региона определяют особенности всего воспроизводственного цикла. В свою очередь структура обменных процессов, а также процессы потребления зависят от отраслевой специфики регионов.

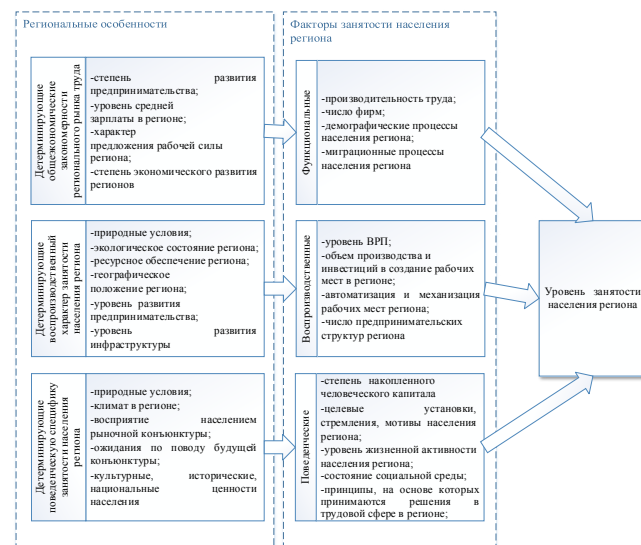


Рисунок 2 – Влияние региональных особенностей на факторы занятости населения региона

Рассмотрим влияние особенностей региональных экономических процессов на поведенческие факторы занятости населения региона.

Во-первых, природные особенности региона, а также климатические условия региона, детерминируют условия жизни населения.

Во-вторых, демографические особенности населения, национальные, культурные, исторические характеристики региона определяют специфику экономического поведения работников на региональном рынке труда, поведенческие стереотипы, реакцию на различные явления регионального рынка труда.

Преобладание рассмотренных факторов занятости населения региона непосредственно зависит от специфики протекающих экономических процессов в территориальном разрезе, что в свою очередь, обуславливает региональные тенденции и закономерности занятости населения конкретной территории [4–14].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Матвеева П.А. Воспроизводственные аспекты в сфере занятости населения. / П.А. Матвеева // Многопрофильный научный журнал Костанайского государственного университета им. А. Байтурсынова. 2013. № 3. 85–89.
2. Матвеева П.А. Особенности экономического поведения субъектов сферы занятости. / П.А. Матвеева // Многопрофильный научный журнал Костанайского государственного университета им. А. Байтурсынова. 2013. № 3. 89–92.
3. Матвеева П.А., Мамылина Н.В. Механизмы антиобщественного поведения сферы занятости населения: Монография / П.А. Матвеева, Н.В. Мамылина. – Челябинск: Типография ЧГПУ, 2015.
4. Федорова К.А. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал моногородов / К.А. Федорова, А.С. Апухтин // Профессиональный проект: идеи, технологии, результаты. 2015. № 2 (19). С. 47–51.
5. Абдурахимов Ю.В. Сущность «трудового потенциала» промышленного предприятия / В.Ю. Абдурахимов, П.Г. Рябчук, К.А. Федорова, С.А. Апухтин // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2016. № 12 (94). С. 54.
6. Лобанова Т.Н. Активизация трудового поведения граждан за счет реализации мотивационного потенциала // Актуальные проблемы экономики и права. 2015. № 1 (33). С. 54–60.
7. Бердникова Л.Ф., Зверинцева А.С. Основы анализа обеспеченности организации трудовыми ресурсами // Карельский научный журнал. 2016. Т. 5. № 4 (17). С. 60–63.
8. Рябчук П.Г. Анализ современных методик оценки кадрового потенциала / П.Г. Рябчук, К.А. Федорова, С.А. Апухтин, И.И. Плужникова // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2017. № 9 (103). С. 20.
9. Иванова Т.Н. Формирование социально-трудовой траектории как составной части системы социально-трудовой мобильности молодежи // Балтийский гуманитарный журнал. 2015. № 2 (11). С. 57–59.
10. Иванова Т.Н. О социально-психологической и экономической эффективности трудовой мобильности молодежи на рынке труда // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2015. № 2 (11). С. 126–129.
11. Зверинцева А.С., Бердникова Л.Ф. Методические аспекты анализа эффективности использования трудовых ресурсов // Карельский научный журнал. 2016. Т. 5. № 4 (17). С. 110–112.
12. Волков И.В., Афанасьева И.В., Горохов В.А. Факторы эффективного использования трудового потенциала // Вестник НГИЭИ. 2016. № 5 (60). С. 18–25.
13. Попович В.В., Колмогорова И.В. Сельские территории как основа функционирования трудового потенциала села и аграрного сектора экономики // Балтийский гуманитарный журнал. 2014. № 3 (8). С. 80–83.
14. Евплова Е.В. Критерии отбора эффективного сотрудника / Е.В. Евплова // Бизнес и общество. 2015. № 2 (6). С. 5.

**Статья публикуется при поддержке гранта
Российского фонда фундаментальных исследований,
№ 19-010-00235.**

Статья поступила в редакцию 19.02.2019

Статья принята к публикации 27.06.2019