

УДК 330:314.72

DOI: 10.26140/anie-2019-0802-0010

**ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ МИГРАЦИОННОЙ УБЫЛИ
НА РЫНОК ТРУДА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

© 2019

Андреев Вячеслав Андреевич, доцент кафедры экономики и управления
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
(690014, Россия, Владивосток, улица Гоголя, 41, e-mail: andreev_va@inbox.ru)

Аннотация. Представлены результаты оценки вероятных изменений на рынке труда Приморского края с учетом негативной тенденции сокращения численности населения региона. Процессы снижения численности населения и трудовая миграция квалифицированных специалистов за пределы региона могут ограничить предложение подготовленных кадров на рынке труда. В соответствии с прогнозными данными, заявленная потребность для реализации проектов региона в сфере «новой экономики» составит 35,2 тысяч человек. С учетом миграции фактическое предложение квалифицированных специалистов составит 18,0-18,2 тысяч человек ежегодно, при условии, что соискатели будут активно позиционировать себя на рынке труда. Собственная обеспеченность рынка квалифицированными кадрами не превысит 40 процентов исходя из прогноза выпуска специалистов. В данной ситуации вероятен «разрыв» между спросом и предложением на рынке труда следствием которого может стать существенный дефицит специалистов к 2024 году и увеличение среднего возраста экономически активного населения края. Для восполнения потерь вследствие естественной и миграционной убыли, численность населения региона должна ежегодно расти на 22-25 тысяч человек до 2025 года, а к 2030 году должна увеличиться на 100 тысяч человек. Такой миграционный рост, как следствие государственных мер по опережающему развитию региона, позволит сбалансировать рынок труда, и решить геополитическую задачу по закреплению населения в приграничной с КНР полосе Российской Федерации.

Ключевые слова: Приморский край, рынок труда, миграционная убыль, квалифицированный специалист, трудовая миграция, экономически активное население, трудовая занятость, естественная убыль, уровень занятости, валовой региональный продукт.

**THE MIGRATION LOSS IMPACT ON LABOR FORCE MARKET
OF PRIMORSKY REGION**

© 2019

Andreev Viacheslav Andreevich, associate professor at the department
of economics and management
Vladivostok State University of Economic and Service
(690014, Russia, Vladivostok, street Gogolya 41, e-mail: andreev_va@inbox.ru)

Abstract. Observing results of assessment of a probable structural change in the labor market of Primorsky Krai considering the negative trend of population loss in the region. Predicted a continuation of the migration processes off the region of graduates of higher and secondary grades. The processes of population decline and labor migration of skilled professionals outside the region may limit proposing of well-trained personnel on the labor market. According to the forecast data, the declared need for the implementation of projects of “new economy” will be 35.2 thousand people. It is concluded that self-provision with qualified personnel will not exceed 40 percent based on the forecast data. Considering the immigration, the actual offering of qualified specialists will be 18.0-18.2 thousand people annually, if the applicants will actively propose themselves in the labor market. In this situation, a “gap” between supply and demand in the labor market is likely occur, as a result of significant shortage of specialists by 2024, and an increase in average age of the economically active population of the region predicted. To compensate the losses due to the natural death and migration, the population of the region will have been growing by 22-25 thousand people annually until 2025, and until 2030 it will have increased by 100 thousand people. Such migration growth, as a result of state measures for the advanced development of the region, will allow to balance the labor force market and consolidate population at the border zone with China and increase the population density of Primorsky Krai.

Keywords: Primorsky Krai, labor force market, migration outflow, qualified employee, labor force migration, engaged population in economic activities, employment, employment losses, employment level, gross regional product.

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. По данным Росстата РФ, численность экономически активного населения Приморского края в возрасте 15 лет и старше в декабре 2018 года, составила 1040,2 тысяч человек. Это 54,4 процента от общей численности населения края. В их числе 975,5 тысяч человек, или 93,8 процента, были заняты в экономике, и 64,7 тысяч человек не имели занятости, но активно его искали. В соответствии с методологией Международной Организации Труда, они классифицируются как безработные. Уровень безработицы в крае увеличился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,9 процентных пункта и составил 6,2 процента (в декабре 2017 года – 5,3 процента).

На фоне негативной тенденции в сфере занятости продолжается миграционный отток трудоспособного населения края в иные регионы Российской Федерации. По результатам 2018 года, согласно данным официальной статистики, миграционная убыль составила 4 654 человек. Ежегодно за счет миграционной убыли экономически активное население края уменьшается в среднем на 0,3-0,4 процента. Если учесть, также, естественную убыль населения, то ежегодно численность

экономически активного населения края уменьшается примерно на 0,5 процента. В среднесрочной перспективе миграционная убыль, наряду с естественной убылью и сокращением количества подготовленных специалистов, может привести к структурной деформации рынка труда Приморского края. Вероятен сценарий, когда регион будет способен лишь на 40 процентов самостоятельно обеспечивать потребность в квалифицированных специалистах, востребованных на рынке труда региона.

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных ранее частей общей проблемы. Миграция квалифицированных работников, или, так называемая «утечка мозгов», является тревожным фактором для экономики Приморского края. По оценке, примерно 78 процентов в миграционном оттоке составляют молодые люди до 35 лет. Это специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, востребованные на рынке труда. По данным Минобрнауки только 72-75 процентов выпускников ВУЗов региона трудоустраиваются в Приморском крае, а количество выпускников, ежегодно уезжающих за пределы края, составляет несколько ты-

сяч человек.

Существенной проблемой может стать миграция подготовленных специалистов за рубеж. Это означает потерю государством средств, вложенных в образование специалистов, снижение качества и доступности услуг, например, в сфере здравоохранения и образования, а также ухудшение деловой среды, что в свою очередь ограничивает перспективы роста экономики в будущем [1]. Ежегодно ВУЗы региона выпускают специалистов по специальностям, которые предполагают возможность работы за рубежом. Это судоводители, механики, экономисты со знанием иностранных языков и с ориентацией на работу в Китае, Республике Корея, США, Австралии, Индии и других странах. Проходя практику за рубежом, они устраиваются там на работу после окончания учебного заведения, оставаясь при этом гражданами России [2,3].

К причинам, обуславливающим отток населения из Приморского края, можно отнести ухудшение социально-экономической ситуации в ряде муниципальных образований, а также отсутствие возможности для самореализации и профессионального развития по выбранной специальности. Как для российского, так и для регионального рынка труда характерно несоответствие направлений подготовки молодых специалистов существующим вакансиям, низкий уровень социально-психологической адаптации молодежи к условиям рыночной экономики. Следствием этого является увеличение безработицы среди молодежи, которая, по оценке, составляет 33 % от всего безработного населения Российской Федерации [3].

Объективной причиной проблем занятости молодежи в Приморском крае является перенасыщение рынка труда из-за несоответствия направлений подготовки молодых специалистов заявленным работодателем вакансиям. Увеличилось среднее время поиска рабочего места среди безработных для молодых людей более старшей возрастной группы (25—29 лет). Для тех, кто уже имеет трудовой опыт и образование, оно выше и составляет, в среднем, более 8 месяцев. Часто молодежь, не имея значимых профессиональных навыков, предъявляет завышенные требования к заработной плате, что также затрудняет трудоустройство [5]. По данным исследований в Приморском крае преобладающим мотивом миграции является отсутствие работы с достойным заработком у 50 процентов молодежи и у 36 процентов людей среднего возраста. При выявлении уровня мобильности жителей Приморья было отмечено, что среди возрастной категории 18—25 лет и старше 56 лет преобладающее число опрошенных (48 и 100 процентов соответственно) не планирует переезд в ближайшей перспективе, а среди жителей края возрастной группы 26—37 лет 44,4 процента хотят переехать, но не имеют возможности [6].

Вместе с тем опросы общественного мнения показывают, что некоторая часть населения России позитивно оценивает перспективы развития Дальнего Востока России. По данным исследования ВЦИОМ за 2017 год, 12 процентов как россиян в целом, так и дальневосточников считают Дальний Восток одной из наиболее развитых территорий страны. Почти 50 процентов населения полагают, что регион станет таким через 15-20 лет. Преимуществами Дальнего Востока названы возможность хорошо зарабатывать (40 процентов) и перспектива карьерного роста (23 процента). В то же время результаты другого опроса населения региона выявляют значительное число желающих уехать из региона. Основной причиной 50 процентов респондентов называют относительно «дороговизну» жизни. Высокие цены ранее компенсировала высокая заработная плата, но сейчас по среднему уровню доходов регионы Дальнего Востока России заметно отстают от ряда субъектов Российской Федерации [7-11].

Формирование целей статьи (постановка задания).
Цель исследования – на основе прогнозно-аналитиче-

ского метода оценить влияние миграционной убыли на состояние рынка труда Приморского края в среднесрочный период. Оценивается изменение показателя количества экономически активного населения и степень обеспеченности края квалифицированными кадрами.

В рамках исследования сделано предположение о сохранении тенденции миграционной убыли населения края в количестве 3,0-4,0 тысячи человек ежегодно. Прогнозируется продолжение процессов миграции за пределы края выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования. В соответствии с прогнозными данными, заявленная потребность для реализации проектов региона в сфере «новой экономики» ежегодно составит 44,0-46,0 тысяч человек в период 2019-2023 гг., и 60,0 тысяч человек в 2024 году. Уровень занятости прогнозируется в пределах 65,9-66,2 процентов. Исследование основано на предположении, что естественная и миграционная убыль будет воздействовать на снижение численности населения края примерно поровну.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. Планами экономического развития в Приморском крае до 2025 года предполагается формирование крупных территориально-производственных кластеров, связанных с новыми для региона производственными процессами - крупнотоннажным судостроением, двигателестроением и автосборкой, нефтехимией. Предполагается реализация крупных инвестиционных проектов в зонах тяготения международных транспортных маршрутов Приморье-1 и Приморье-2, вблизи припортовых участков морских портов Зарубино, Восточный, Козьмино и Владивосток. По прогнозу потребность в квалифицированных специалистах для реализации проектов в сфере «новой экономики» ежегодно составит 44,0-46,0 тысяч человек в период 2019-2023 гг., и, примерно, 60,0 тысяч человек в 2024 году.

На фоне оптимистичных данных спроса на трудовые ресурсы в Приморском крае наметилась устойчивая тенденция снижения выпуска специалистов высшего профессионального образования (таблица 1).

Таблица 1 - Выпуск специалистов высшего и среднего профессионального образования в Приморском крае, 2013-2017 гг. (тыс. человек)*

Уровень образования	2013	2014	2015	2016	2017
Выпуск специалистов высшего профессионального образования	15,7	15,2	13,9	14,9	12,0
Выпуск специалистов среднего профессионального образования	5,8	5,6	6,3	5,9	8,8
Всего	21,5	20,8	20,2	20,8	20,8

*По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю

Данные статистики показывают, что выпуск специалистов высшего профессионального образования в Приморском крае за пять лет снизился на 3,7 тысяч человек, с 15,7 тысяч в 2013 году, до 12,0 тысяч в 2017 году (фактически на 23,5 процента). Данные указывают на увеличение количества подготовленных специалистов среднего профессионального образования с 5,8 тысяч (2013) до 8,8 тысяч (2017 г.), что позволяет поддерживать относительную симметричность спроса и предложения на рынке труда рабочих профессий. Всего в 2017 году выпуск квалифицированных специалистов всех направлений подготовки государственными образовательными учреждениями составил 20,8 тысяч человек.

С учетом негативной тенденции уменьшения населения края выпуск специалистов ВПО и СПО, вероятно, останется в пределах 20,0-21,0 тысячи человек в период до 2024 года, по самому оптимистичному сценарию. Для справки, по умеренному варианту прогноза численность населения Приморского края снизится на 7,7 тысяч че-

ловек в 2019 году, и составит 1905,3 тысяч человек (в 2018 году – 1913,0 тыс. человек). На 2020 и 2021 годы прогнозируется снижение численности населения на 6,1 тысяч человек и 6,6 тысяч человек соответственно, что составит 1899,2 тысяч человек и 1892,6 тысяч человек соответственно.

Данные портала департамента труда и социального развития Приморского края свидетельствуют о спросе работодателей на квалифицированных специалистов, прежде всего рабочих профессий. На фоне этого существует проблема трудоустройства выпускников образовательных учреждений как среднего, так и высшего профессионального образования. По данным Минобрнауки РФ примерно 71-75 процентов выпускников ВУЗов региона трудоустраиваются в Приморском крае, а количество выпускников, уезжающих за пределы края, составляет примерно 2,6-3,3 тысяч человек ежегодно (таблица 2). Соотношение количества выпускников ВУЗов, уехавших за пределы края и трудоустроившихся в регионе примерно 0,4-0,47.

Таблица 2 - Трудоустройство и миграция выпускников высшего профессионального образования Приморского края*

Показатель	2013/2016	2014/2016	2015/2016
Число выпускников, чел.	14091	13969	13 068
Трудоустроенных выпускников, чел.	10277	10424	9538
Доля трудоустроенных выпускников, %	73,0	75,0	71,0
Число уехавших за пределы региона выпускников, чел.	2943	3336	2674
Соотношение уехавших выпускников к оставшимся	0,4	0,47	0,39

*По данным портала мониторинга трудоустройства выпускников

Доля трудоустроенных выпускников, получивших среднее профессиональное образование, составляет 63 процента (2016 г.), а количество уехавших выпускников составляет 224 (соотношение уехавших к оставшимся 1,06). Выпускники испытывают трудности, прежде всего, с трудоустройством по выбранной специальности. Кроме того, работодатель заинтересован в развитых профессиональных компетенциях и навыках, чего, часто, не хватает у выпускников. Возникают трудности и в процессе адаптации молодых специалистов, особенно рабочих профессий и специальностей. Кроме того, выпускники в процессе трудовой миграции за пределы края могут рассчитывать на более высокий уровень заработной платы. По данным Минобрнауки в 2016 году средняя сумма выплат уехавшим выпускникам составила 42 924 рубля, оставшимся выпускникам средняя сумма выплат составила 33 034 рубля (соотношение 1,47).

Результаты анализа позволяют сделать предположение - наряду с асимметричностью спроса и предложения по профессионально-квалификационному признаку, тенденция снижения выпуска квалифицированных специалистов ведет к структурной диспропорции на рынке труда. Как результат регион лишь частично будет способен обеспечивать внутренние потребности в кадровых ресурсах. Миграционные процессы оказывают негативное влияние на возрастной состав трудовых ресурсов с учетом того, что основная миграционная убыль, примерно на 70 %, складывается за счет оттока населения в трудоспособном возрасте. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю численность населения Приморского края старше трудоспособного возраста на 1 января 2018 года составляла 472 517 человек (467 437 человек на 1 января 2017 года). Это 24,5 процента численности населения края, и, примерно 43 процента к численности экономически активного населения. Таким образом, фактор миграционной убыли, наряду с естественной убылью (5677 человек в 2018 году, 4488 человек в 2017 году), будет обуславливать «старение» трудовых ресурсов на региональном рынке труда [12].

Миграционная убыль обуславливает сокращение количества занятых в экономике и соответственно, со-

кращает предложение квалифицированных специалистов на рынке труда. По данным департамента труда и социального развития Приморского края кадровая потребность для реализации заявленных перспективных инвестиционных проектов составит 35 267 человек до 2024 года. С учетом потребности в среднесрочный период может сформироваться дефицит работников в сфере сервисного обслуживания, строительства и сельского хозяйства. Данные департамента труда и социального развития Приморского края указывают на устойчивый спрос на квалифицированных специалистов в количестве: 45,0 тысяч человек (2019 г., 2020 г.), 46,7 тысяч человек в 2021 году, 44,6 тысяч человек в 2022 году, 53,2 тысяч человек в 2023 году, и 60 тысяч человек в 2024 году (таблица 3).

Таблица 3 - Прогноз потребности в квалифицированных специалистах в Приморском крае до 2024 года (человек)*

Уровни подготовки	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Среднее профессиональное образование	16408	18786	19091	20845	18260	21240	23832
Бакалавриат	17921	18746	19142	18694	19389	22582	26205
Специалитет	2937	3218	3071	3487	3138	3826	4329
Магистратура	3894	4255	4126	3683	3837	4645	5716
Всего	41160	45005	45430	46709	44624	52293	60082

*По данным департамента труда и социального развития Приморского края

Процессы снижения численности населения и трудовая миграция специалистов за пределы региона могут ограничить предложение подготовленных кадров на рынке труда. Собственная обеспеченность рынка квалифицированными специалистами не превысит 40 процентов исходя из прогноза выпуска специалистов высшего и среднего профессионального образования в количестве 21,0 тысяч человек ежегодно. С учетом миграции фактическое предложение квалифицированных специалистов составит 18,0-18,2 тысяч человек ежегодно, при условии, что соискатели будут активно позиционировать себя на рынке труда. То есть, активно искать работу и не будет препятствий для поиска и получения желаемой работы. В данной ситуации вероятен «разрыв» между спросом и предложением на рынке труда, следствием которого может стать дефицит специалистов в среднесрочный период.

Для сокращения масштаба диспропорций на рынке труда и обеспечения экономики региона специалистами с требуемыми профессиональными знаниями и навыками требуется решить ряд задач. Примерно 60 процентов потребности в квалифицированных кадрах в Приморском крае приходится на специалистов с высшим образованием, которые должны обладать компетенциями профессиональной деятельности в отраслях «новой экономики». Для формирования профессиональной группы таких специалистов необходимы целевые программы подготовки и повышения профессиональной квалификации. Это потребует временных и финансовых затрат не только на реализацию образовательных программ, но и последующее закрепление и «удержание» кадров в регионе. Следовательно, по завершению образовательного процесса государству следует юридически гарантировать выпускнику занятость по специальности и обеспечить материальную поддержку, способствующую закреплению в регионе.

Для опережающего развития экономики края рост валового регионального продукта в среднесрочный период должен составлять 102,0-103,0 процента, то есть выше среднероссийского показателя. Решением задач экономического развития могут стать программы стимулирования внешней и внутренней трудовой миграции, и закрепления граждан Российской Федерации в точках экономического роста на территории региона. Исследования показывают, что в межрегиональной

миграции населения по прибытию и выбытию при сохранении общих тенденций существуют качественные различия. Доля прибывших в Приморский край из других регионов России на протяжении всего периода времени достаточно стабильна и составляет в среднем 30,5 процентов. Это говорит о том, что в целом мотивация прибывших в Приморье не менялась. Доля выбывших из Приморского края в другие регионы страны значительно выше и составляет в среднем 41,1 процента. Приведенные значения могут свидетельствовать о том, что степень закрепления коренного населения края остается невысокой [4].

Выводы исследования и перспективы дальнейших изысканий данного направления. По оценке, из-за миграционной убыли объем валового регионального продукта Приморского края будет снижаться примерно на 3,0 млрд. рублей ежегодно. Как следствие прогнозируются низкие темпы развития экономики в параметрах 100,01-101,27 в среднесрочный период. Вероятные «потери» в объеме валового продукта могут быть восполнены ростом производительности труда, однако процессы миграционной убыли следует рассматривать в геополитической плоскости. Для государства необходимо «удержание» экономического пространства Приморского края, что важно для поддержания конкурентоспособности и сохранения важного геополитического статуса Российской Федерации на Дальнем Востоке. Результаты исследования позволяют предположить, что для восполнения потерь вследствие естественной и миграционной убыли, численность населения региона должна ежегодно расти на 22-25 тысяч человек до 2025 года, а к 2030 году должна увеличиться на 100 тысяч человек. Такой миграционный рост, как следствие государственных мер по опережающему развитию региона, позволит закрепить население в приграничной полосе с КНР и увеличить плотность населения Приморского края. При таком сценарии возникают возможности сбалансированного социально-экономического развития территории региона. Таким образом, перспективы дальнейших исследований данного направления должны быть направлены на оценку влияния процессов убыли населения региона на структурные изменения экономики и социальной сферы Приморского края.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Clemens, M. (2009). *Skill Flow: A Fundamental Reconsideration of Skilled-Worker Mobility and Development*, CGD Working Paper № 180, Center for Global Development, Washington DC.
2. Козлова, Е. В. Современные факторы динамики международной трудовой миграции и миграционной привлекательности стран // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2014. № 2 (27). С. 135–141.
3. Чупайда, А. М. Влияние территориального распределения рабочей силы на развитие рынка труда в России // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2011. № 2 (15). С. 108–112.
4. Данилова, И.А. Тенденции воспроизводственных процессов в регионах Дальневосточного федерального округа // Уровень жизни населения регионов России. 2017. №3 (205). С. 71–77.
5. Вострецова, Л.Г., Гнездилов, Е.А. Влияние миграционных процессов на социально-экономическое развитие Дальневосточных регионов // Фундаментальные исследования. Экономические науки. 2014. №11. С. 383–387.
6. Латкин, А.П., Кравец, А.В. Основные проблемы сохранения и развития трудового потенциала Российского Приморья // Вектор науки ТГУ. Серия: Экономика и управление. 2017. № 1 (28). С. 23–30.
7. Донец, Е.В., Чудиновских, О.С. Современные тенденции миграции в регионах дальневосточного федерального округа // Уровень жизни населения регионов России. 2017. № 4 (206). С. 88–94.
8. Мотрич, Е.Л., Найденов, С.Н. Демографические реалии и социальные перспективы регионов Дальнего Востока и Забайкалья // Уровень жизни населения регионов России. 2015. №1 (195). С.84–94.
9. Храмова, М.Н. Миграционные процессы в Приморском крае: факторы и закономерности // Региональные проблемы. 2015. № 3. С. 59–64.
10. Сланова А.Ю. Миграционные процессы в современной России // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. Т. 6. № 4 (21). С. 417–420.
11. Позднякова Т.Н. Тенденции развития демографической ситуации в регионах Российской Федерации // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2016. № 2 (30). С. 211–217.
12. Dustmann, C. Fadlon, I. Weiss, Y. (2010) Return Migration, Human

Capital Accumulation, and the Brain Drain. Paper prepared for the Multi-Donor Trust Fund on Labor Markets, Job Creation and Economic Growth administered by the World Bank's Social Protection and Labor Unit.

Статья поступила в редакцию 08.03.2019

Статья принята к публикации 27.06.2019