

УДК 159:316.61

DOI: 10.26140/anip-2019-0803-0098

## ПРОБЛЕМЫ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

© 2019

**Голобоков Андрей Сергеевич**, кандидат политических наук,  
доцент кафедры управления  
*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса*  
(690014, Россия, Владивосток, ул. Гоголя, 41, e-mail: golobokov\_as@mail.ru)

**Штыкова Анастасия Андреевна**, стажер

**Топтун Валерия Александровна**, стажер

*МИП ООО Межрегиональный образовательный центр «Владивостокские инновации»*  
(690014, Россия, Владивосток, ул. Гоголя, 41, e-mail: lera.toptun@list.ru)

**Аннотация.** В статье исследуются правовые и социальные аспекты перемещения молодежи в Приморском крае. Целью исследования является изучение проблем молодых специалистов в Приморском крае и выявлении наиболее миграционно-направленных специальностей. Исследование основывается на принципах научной достоверности и объективности изучаемого материала. Рассматриваются статистические данные миграции и структурный состав населения Приморского края. Уделено внимание причинам, которые поспособствовали запуску данного процесса. Раскрыто понятие такого явления как «утечка умов». Подвергаются анализу нормативно-правовые акты и законы Приморского края о молодежной политике и системе мер повышения заинтересованности молодежи. Основным вывод состоит в том, что Приморский край подвержен массовой потере квалифицированных специалистов и профессиональная работа образовательных организаций по сотрудничеству с молодежью, а также городских властей, поспособствует закреплению молодых людей на предприятиях и организациях Приморского края. Практическая значимость определяется возможностью использования полученных результатов в молодежных объединениях, в работе Департамента Приморского края по делам молодежи, а также в развитии молодежной политики.

**Ключевые слова:** молодежь, миграция молодежи, «утечка умов», Приморский край, государственная молодежная политика, причины миграции молодежи, «мигрирующие специальности», квалифицированный специалист, профессиональная ориентация, безработица.

## THE PROBLEMS OF MIGRATION OF YOUNG PROFESSIONALS IN PRIMORSKY KRAI

© 2019

**Golobokov Andrey Sergeevich**, candidate of political sciences, associate professor  
of management department

*Vladivostok State University Of Economics And Service*  
(690014 Russia, Vladivostok, Gogolya st., 41, e-mail: golobokov\_as@mail.ru)

**Shtykova Anastasiia Andreevna**, student

**Toptun Valeriia Alexandrovna**, student

*Vladivostok State University of Economics and Service*  
(690014 Russia, Vladivostok, Gogolya st., 41, e-mail: lera.toptun@list.ru)

**Abstract.** The article examines the legal and social aspects of migration of young people in Primorsky Krai. The aim is to study the problems of young specialists in Primorsky Krai and identify the most migration-oriented specialties. The research is based on the principles of scientific reliability and objectivity. The statistical data of migration and the structural composition of the population of Primorsky Krai are considered. Attention is paid to the reasons that contributed to the launch of this process. The “brain drain” phenomenon is considered. The laws of Primorsky Krai on youth policy and the ways to increase the interest of young people to stay in the region are analyzed. The main conclusion is that while Primorsky Krai is massively losing qualified specialists, professional work of educational organizations in cooperation with young people, as well as city authorities will contribute to the retention of young people in enterprises and organizations of Primorsky Krai. Results of the research could be used in Primorsky Krai Department for youth affairs, youth enterprises as well as in youth policy development.

**Keywords:** youth, migration of youth, “brain drain”, Primorsky Krai, state youth policy, reasons of migration of youth, “migrating specialties”, qualified specialist, professional orientation, unemployment.

В последние годы наблюдается все большее количество молодых специалистов, которые регион России. В основном, это обусловлено стремлением получения образования [1, С. 225-242]. Это, соответственно, влияет на жизнь молодого человека, но также и имеет прямое воздействие на социально-экономическую ситуацию в регионе и в стране соответственно. Поэтому, мигрирующая молодежь является той социальной группой населения, которая снижает интеллектуальный, технологический уровень развития страны или региона, ее престижность, конкурентоспособность на рынке труда и в области науки. Преимущественно молодые специалисты уезжают из-за отсутствия профессиональных учебных заведений [2, С. 2-3]. Еще одним последствием миграции молодежи является неравномерность распределения рабочей силы, т.к. пожилым людям менее свойственно переезжать уже с так называемого «нажитого места», они остаются на периферии [3, С. 567-570]. Молодежь легче меняет место жительства, чем прочие слои населения, так как ее представители обычно еще не имеют собственной семьи, и стремятся получить более

качественное образование в лучших вузах страны, где образуется большее количество возможностей трудоустройства, чем на периферии. В отличие от старшего поколения, которое менее подвержено переездам из-за двух самых значительных факторов: своего финансового положения и семейных обстоятельств [4, С. 418]. Таким образом, формируется ситуация, когда наблюдается недостаток квалифицированных специалистов в определенных районах страны.

На сегодняшний день Ю.А. Зубок, Т.К. Ростовская, Н.Л. Смакотина определяют молодежь как «социально-демографическую группу, выделяемую на основе обусловленных возрастом особенностей социального положения, места и функций в социальной структуре общества, специфических интересов и ценностей». Молодежь отличается тем, что они создают новую, более усовершенствованную систему социальных отношений. Преимущественно, молодежь попадает под возрастную категорию от 14 до 30 лет. Самореализуясь и саморазвиваясь, она определяет развитие страны, образование новых видов деятельности и сохранение исторических

и культурных ценностей. Эта социальная группа населения попадает под особое внимание со стороны государства, так как именно она является фактором динамичного и прогрессивного развития страны [5, С. 9-11].

Значимую роль в понимании миграционных процессов молодежи в России внесли многочисленные исследования И. С. Кашницкого, Н. В. Мкртчяна, О. В. Лешукова, С. В. Рязанцева, А. С. Лукьянца, Л. Э. Фатиховой, Р. Р. Сарваровой. В своих научных работах они исследовали такие важные аспекты как: учебная миграция молодых специалистов, образовательная эмиграция, миграционная политика, направленная на сдерживание данных процессов. Представленные авторы также проанализировали проблемы трудоустройства молодых специалистов, причины [6, С. 445-447], по которым молодежь покидает страну и масштабы процессов миграции. Выявлено, что большее количество людей мигрируют в момент получения высшего и профессионального образования [7, С. 1-3]. Авторы также утверждают, что эмиграция молодежи имеет отрицательный характер, подрывающий «демографическую и социально-экономическую безопасность страны» [8, С. 60-72]. Поэтому, в условиях быстроразвивающегося общества, остается актуальным исследование в области миграции молодежи и проблем увеличения привлекательности регионов России с целью удержать молодых специалистов.

Целью данной статьи является изучение проблем молодых специалистов в Приморском крае и выявлении наиболее миграционно-направленных специальностей.

Так как молодежь составляет одну пятую часть всего населения России (около 20%) по данным Росстата в 2018 году, то для комплексного развития государства необходимо создавать среду, раскрывающую и реализовывающую потенциал молодежи, которая в свою очередь является источником развития будущего страны [9, С. 88].

Цель молодых людей на данном этапе жизни обусловлена выбором своего личного пути, самореализацией, становлением как личности, активным участием в общественной и трудовой деятельности. Именно на этом этапе происходит самоопределение личности, выбор профессии, формирование его профессиональных навыков и знаний, приобретает опыт работы и выстраивается карьерный рост. Знания и ценности в данном возрасте, формируемые в учебных заведениях и в начале трудовой деятельности, позволяют добиться профессиональных успехов [10-12].

Следует также отметить, что миграция в студенческом возрасте направлена не только в большие города России, но и в города или университетские центры, которые могут быть расположены за границей. При этом было установлено, что больше возможностей для самореализации молодые специалисты видят за рубежом. Так, в Приморском крае, за последние 5 лет миграция жителей края по 2017 год увеличилась с 74770 человек до 81210 человек [13]. Из трудоспособного возраста наибольшая миграционная активность была в возрасте 20-30 лет. За это время в другие регионы России уехали 82 доктора наук и 151 кандидат наук, то есть молодые специалисты, которые получают образование, начинают работать и впоследствии ищут лучшее место для карьеры [14].

Основными причинами для миграции молодые специалисты считают:

1. Качество образования значительно выше, чем в том регионе, где они находятся.
2. Больше возможностей устроиться без опыта работы и более высокая заработная плата.
3. Более высокий уровень жизни.

Можно наблюдать так называемую «утечку умов» или по-другому интеллектуальную миграцию молодежи, так как основную массу уезжающих квалифицированных кадров составляют молодые люди с высшим образованием [15, С. 62-64]. Данное явление имеет

ряд отрицательных сторон для страны-донора. Резкое уменьшение количества высококвалифицированных специалистов понижает средний уровень интеллекта в стране, что даже в краткосрочной перспективе является угрозой интеллектуальной, социальной и экономической безопасности России. И как продолжение этого процесса — импорт в Россию значительного числа неквалифицированной рабочей силы, в основном из стран СНГ [16, С. 238-241].

Чтобы замедлить процесс «утечки мозгов» власти Российской Федерации пытаются создать конкурирующие условия зарубежным для молодых специалистов. В Приморском крае численность молодежи составляет около 18% от всего населения края, исполнительные власти субъекта поддерживают данный слой населения, определяя нормативно-правовые акты и законы. Например, закон ПК № 423-КЗ «О молодежной политике в Приморском крае», а также НПА Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования приморского края» на 2013 - 2020 годы [17, С. 10-20]. НПА предполагает развитие всех институтов образования, в частности: дополнительное и профессиональное образование. Планируется достижение нового качественного образования, обеспечение инновационного развития экономики края, тем самым повышая качество получаемых знаний и труда молодых специалистов. Предусмотрена система мотивации молодых специалистов путем выплаты стипендии Правительства РФ и системы льгот – предусмотрены субсидии краевым государственным бюджетным учреждениям. Закон имеет более обширную сферу влияния: в его цели входит создание благоприятной среды для развития молодежи в Приморском крае, рост привлекательности края для постоянного проживания и работы, поддержка молодежи со стороны государства [18, Ст. 2]. Однако неизвестно, достаточно ли эффективны эти меры для того чтобы «удержать» молодых специалистов в Приморском крае.

Именно поэтому приоритетной целью для Приморского края является заинтересовать молодых людей остаться здесь, работать и создавать собственные семьи. Власти города проводят ряд мероприятий для достижения цели. Среди них на 2018 год запланировано 70 событий: конкурсы для поддержки талантливой молодежи (Танцевальный конкурс «Реверанс»), волонтерского движения, здорового образа жизни (Межмуниципальный молодежный фестиваль спортивных игр), военно-патриотического воспитания (Слет военно-патриотических клубов северных территорий Приморского края, посвященный 50-летию Даманских событий), образования в Приморском крае (Обеспечение участия представителей молодежи Приморского края в региональных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях в рамках государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2021 годы). Для обучающихся в средней школе предусмотрена система мотивации в виде выплаты Губернаторской стипендии. Студенты также имеют возможность получения ряда стипендий.

Для более детального изучения «мигрирующих специальностей», т.е. тех профильных направлений, которые по статистике чаще остальных покидают место получения образования, был проведен опрос среди студентов наиболее популярных высших заведений в Приморском крае: Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, Дальневосточного федерального университета и Тихоокеанского государственного медицинского университета.

Цель проведения опроса была направлена на выявление удельного веса молодых специалистов, желающих мигрировать, по представленным специальностям, определение направлений данной миграции, т.е. зарубежье или другие регионы России, анализ причин стремления уехать из Приморского края и выявление планируемого периода жизни для переезда для молодого специалиста.

Было опрошено 400 студентов выпускных курсов в возрасте 20 – 27 лет таких специальностей как: медицинская, инженерная, экономическая и юридическая направленности. По результатам опроса, удельный вес студентов, ответивших «да» на вопрос «Планируете ли Вы уехать из Приморского края», экономической специальности оказался больше и составил 72% из 100 проголосовавших. На втором месте по желанию покинуть край стала инженерная специальность – 61% из 100 проголосовавших. Затем последовали такие специальности, как юридическая – 53% из 100 проголосовавших, и медицинская – 49% из 100 проголосовавших.

В ходе опроса был также задан следующий вопрос: «Вы планируете переехать в другой регион Российской Федерации или за рубеж?», где, среди экономической специальности, за рубеж планируют уехать 52% и 48% в другой регион России (из 72 человек), среди инженерной специальности за рубеж планируют уехать 74% и 26% в другой регион России (из 61 человек), 21% специалистов юридической специальности планируют уехать за рубеж и 32% в другой регион, 13% специалистов медицинской специальности желают уехать за границу и 36% в другой регион России.

Также были выяснены причины, по которым проголосовавшие хотят уехать из Приморского края. Самой весомой причиной среди экономической и инженерной специальности стал – высокий уровень жизни (выше, чем в России/Приморском крае) – 61% и 73%. Среди юридической специальности главными причинами стали – высокий уровень жизни и больше возможности устроиться на работу без опыта работы – 34% и 36%. Среди медицинской специальности основными причинами миграции специалистов стали – высокое качество образования (выше, чем в России/Приморском крае) и высокий уровень заработной платы (выше, чем в России/Приморском крае) – 37% и 32% соответственно.

Был выявлен планируемый период для переезда в другую страну/другой регион России среди молодых специалистов. Среди всех 235 опрошенных, которые проголосовали «за» смену места жительства, наиболее популярным ответом стал «Планирую уехать после накопления достаточного количества денег», который составил 57%. Далее по популярности стал ответ «Через 2-3 года после получения диплома», который составил 32% и «Сразу после получения диплома» – 21%.

Основываясь на результатах опроса, можно сделать вывод, что более 50% опрошенных молодых специалистов планируют уехать из Приморского края, что будет иметь отрицательное влияние на демографический показатель края, а также указывать на сокращение квалифицированных кадров.

Следует сказать, что миграция молодых специалистов, в частности, в Приморском крае является отрицательным процессом, так как массово уезжают самые многочисленные группы студентов популярных направлений. По данным статистики, этот показатель с каждым годом увеличивается, поэтому приоритетной целью государства и регионов России является как можно быстрее сокращение данной цифры. В свою очередь, это поддерживает на Дальнем Востоке более глобальную задачу развития российских восточных территорий, рост численности населения, подъем экономики и преодоление ее дисбаланса. [19, С. 280-285]

В целях удержания молодых специалистов, выпускающихся в Приморском крае, можно провести ряд мероприятий по увеличению привлекательности данного региона [20, С. 161-163]:

- усилить работу по патриотическому воспитанию молодежи, воспитывая гордость за родной город и трепетное отношение к его традициям;
- повышать качество подготовки востребованных, конкурентоспособных кадров в профессиональных образовательных организациях;
- возродить практику распределения молодых спе-

алистов;

- расширять программы поддержки специалистов на предприятиях (обеспечение социальных гарантий для молодежи, достойная заработная плата);
- создать агентство по трудоустройству с налаженными коммуникациями с образовательными организациями, самостоятельно инициатирующее сбор текущей и перспективной информации о потребностях работодателей и доводящее информацию до выпускников образовательных учреждений;
- активизировать работу по организации досуга молодежи, совершенствованию городской инфраструктуры;
- оказывать всестороннюю поддержку инициативам молодежи в различных областях, что позволит молодым людям реализовать свой творческий потенциал;
- начинать профориентационную работу с дошкольных образовательных организаций, где ребенок с раннего детства может получить первую информацию о возможностях развития в Приморском крае.

Таким образом, выполнение приведенных выше мер и профессиональная работа образовательных организаций по сотрудничеству с молодежью, а также городских властей, способствует закреплению молодых людей на предприятиях и организациях Приморского края и, соответственно, будет препятствовать процессу миграции.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Мкртчян Н. В., Миграция молодежи из малых городов России // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2017. № 1. С. 225–242
2. Кашицкий И. С., Мкртчян Н. В., Лешуков О. В. Миграция молодежи в России // Демоскоп Weekly. 2016. № 703-704. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2016/0703/demoscope703.pdf>
3. Турарова О. С. Проблема трудоустройства молодых специалистов // Молодой ученый. — 2016. — №6. — С. 567-570. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/110/26668/> (Дата обращения: 19.03.2019)
4. Сланова А. Ю. Миграционные процессы в современной России // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2017. № 4(21). 418с
5. Зубок Ю. А., Ростовская Т. К., Смакотина Н. Л., Молодежь и молодежная политика в современном российском обществе. – М.: ИТД «ПЕРСПЕКТИВА», 2016. – С. 9-11
6. Фатихова Л. Э., Сарварова Р. Р. К вопросу о проблеме миграции молодежи // Молодой ученый. — 2014. — №21. — С. 445-447. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/80/14304/> (дата обращения: 20.03.2019)
7. Кашицкий И. С., Мкртчян Н. В., Лешуков О. В., Межрегиональная миграция молодежи в России: комплексный анализ демографической статистики // Вопросы образования. 2016. № 3. С. 1-3
8. Рязанцев С. В., Лукьянец А. С. Эмиграция молодежи из России: формы, тенденции и последствия // Вестник Таджикского университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. 2016. № 1. С. 60-72
9. Комарова М. С. Молодежь как субъект государственной молодежной политики // Власть, 2016. Том. 24. № 4. 88 с.
10. Ким А. Г., Дремлюга О. А., Смольянинова Е. Н. Социальные проблемы миграционного поведения молодежи в современных условиях // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2018. Т. 7. № 4 (25). С. 125-128.
11. Лесникова С. Л., Леухова М. Г. Профессиональное самоопределение студентов вуза как условие профессиональной идентичности: аспект отношения к профессиональной карьере // Балтийский гуманитарный журнал. 2018. Т. 7. № 3 (24). С. 253-256.
12. Голобоков А. С., Кипко М. М., Тарасенко Н. Р. Политическое лидерство: степень участия молодежи приморского края // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2018. Т. 7. № 3 (24). С. 359-362.
13. Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю, 2007-2010. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://31.173.231.114:81/dg1/DBInet.cgi?pl=2403014> (Дата обращения: 20.03.2019)
14. Межрегиональная миграция населения Приморского края // Сайт «PuhaNet». 2017. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.puhanet.com/2017/04/15/межрегиональная-миграция-населения-приморского-края/>
15. Семенова Е. Б. «Утечка умов» как процесс социальной мобильности: причины и социальные последствия // Вестник Тамбовского университета. Серия Общественные науки. 2016. № 3 (7). С. 62-64
16. Суботин, А. А. «Утечка умов» в России на современном этапе её развития. // Электронное научное издание Альманах Пространство и Время. — 2017. — Т. 15. — Вып. 1: Studia studiosorum: успехи молодых исследователей. — Стационарный сетевой адрес:

2227-9490e-aprov\_ e-ast15-1.2017.57

17. Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013 - 2020 годы // Официальный сайт Администрации Приморского края. Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/460226778>

18. О молодежной политике в Приморском крае. Статья 2. Основные уели молодежной политики // ЭПС «Система ГАРАНТ». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/30134436/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#friends>

19. Медведева Л.М., Голобоков А.С., Лаврентьев А.В. Анализ российско-китайских отношений в контексте стратегий регионального экономического развития. Азимут научных исследований: экономика и управление. 2016. Т. 5. № 4 (17). С. 280-285.

20. Богданова И. Н., Кадырова Х. Р. Проблема миграции молодежи моногородов и пути ее решения // Высшее образование в России. 2018. № 5. С. 161-163

*Статья поступила в редакцию 23.04.2019*

*Статья принята к публикации 27.08.2019*