

УДК 338.4:61
DOI: 10.26140/anie-2020-0904-0080**О ТЕНДЕНЦИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ В ТЕКУЩИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ**© 2020
AuthorID: 433643
SPIN: 2472-6269**Сергеева Наталия Митрофановна**, кандидат фармацевтических наук,
доцент кафедры экономики и менеджмента*Курский государственный медицинский университет**(305033, Россия, Курск, ул. К.Маркса, 3, e-mail: sergeevamedical@yandex.ru)*

Аннотация. Проблема безработицы сегодня является одной из наиболее сложных в социально-экономической сфере жизни РФ. Это связано с тем фактом, что достаточно весомая часть населения страны не имеет возможности достойного трудоустройства, связанного либо с полным отсутствием подходящей работы, либо несоответствием условий и уровня оплаты труда ожиданиям. В ходе исследования был проведен анализ показателей рабочей силы всего и в разрезе полов в Курской области в период 2015-2019 гг., выявлены сложившиеся тенденции и их причины. Установлено, что за последние пять лет в Курской области отмечается снижение численности рабочей силы на 0,3%, в результате чего в 2019 году данный показатель составил 569,3 тыс. чел. При этом, в структуре рабочей силы региона численность занятых практически не изменилась, но произошло снижение численности безработных на 6,3% за 5 лет, что обусловлено популяризацией альтернативного вида трудоустройства – самозанятости. Говоря об официальных уровне занятости и безработицы в Курской области, стоит отметить, что качественных преобразований за 5 лет не произошло, а уровень безработицы составляет около 4%. При этом, оценка в контексте полов показала, что среди мужчин уровень безработицы во всем исследуемом периоде выше, чем среди женщин, что может быть связано, в том числе и с демографическими аспектами. Первоочередными мерами, которые необходимо предпринять правительству РФ, являются организация системы всестороннего содействия в трудоустройстве, создание возможностей для бесплатного переобучения или повышения квалификации, а также создание реальных мер финансовой поддержки для людей, не имеющих трудоустройства.

Ключевые слова: Курская область, рынок труда, трудоустройство, рабочая сила, занятость, безработица, самозанятость, уровень жизни.

**ON TRENDS IN EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN THE KURSK
REGION IN CURRENT ECONOMIC CONDITIONS**

© 2020

Sergeeva Natalia Mitrofanovna, candidate of pharmaceutical sciences, associate professor
of department «Economics and management»*Kursk State Medical University**(305033, Russia, Kursk, K.Marksa St., 3, e-mail: sergeevamedical@yandex.ru)*

Abstract. The problem of unemployment today is one of the most difficult in the socio-economic sphere of life in the Russian Federation. This is due to the fact that a fairly significant part of the country's population does not have the possibility of decent employment, associated either with a complete lack of suitable work, or the inconsistency of the conditions and level of wages with expectations. The study analyzed the indicators of the labor force in total and by sex in the Kursk region in the period 2015-2019, identified the prevailing trends and their causes. It was found that over the past five years in the Kursk region, there has been a decrease in the number of labor force by 0.3%, as a result of which in 2019 this figure was 569.3 thousand people. At the same time, in the structure of the labor force of the region, the number of employed practically did not change, but there was a decrease in the number of unemployed by 6.3% over 5 years, which is due to the popularization of an alternative type of employment - self-employment. Speaking about the official level of employment and unemployment in the Kursk region, it is worth noting that there have been no qualitative transformations in 5 years, and the unemployment rate is about 4%. At the same time, the assessment in the context of the sexes showed that among men the unemployment rate is higher in the entire study period than among women, which may be due, among other things, to demographic aspects. The priority measures that need to be taken by the government of the Russian Federation are the organization of a system of comprehensive assistance in employment, the creation of opportunities for free retraining or advanced training, as well as the creation of real measures of financial support for people without employment.

Keywords: Kursk region, labor market, employment, labor force, employment, unemployment, self-employment, standard of living.

ВВЕДЕНИЕ

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. Проблема безработицы сегодня является одной из наиболее сложных в социально-экономической сфере жизни РФ. Это связано с тем фактом, что достаточно весомая часть населения страны не имеет возможности достойного трудоустройства, связанного либо с полным отсутствием подходящей работы, либо несоответствием условий и уровня оплаты труда ожиданиям [1, 2]. Как следствие, определенная доля населения не имеет официальной занятости, предпочитая заниматься мелким предпринимательством, зачастую нелегальным, и становясь самозанятыми. Такая ситуация приводит к дисбалансу на рынке труда, снижает трудовые ресурсы страны, приводит к неполному пополнению бюджетной системы [3, 4]. Кроме того, неблагоприятная конъюнктура на рынке труда приводит к снижению уровня жизни населения, поскольку социально-экономическая система

не работает должным образом. В этой связи, вопрос снижения безработицы и обеспечения полной занятости населения является злободневным, чем и обусловлена актуальность исследования [5, 6].

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных ранее частей общей проблемы. Как отмечают многие исследователи [7, 8], безработица является макроэкономическим явлением и формой социально-экономической нестабильности, связанной с влиянием неблагоприятных экономических факторов. Если наличие сезонной и фрикционной безработицы является нормальным для рыночной экономики, то структурная безработица требует особого внимания, поскольку обусловлена несоответствием структуры спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Текущая ситуация в РФ, по мнению ряда авторов [9, 10], характеризуется системными проблемами на

рынке труда, связанными с его абсолютной негибкостью и замкнутостью в разрезе региональных рынков. Территориальная протяженность страны в совокупности с дифференциацией регионов по уровню социально-экономического развития формируют перекося и на рынках труда, в результате чего происходит трудовая миграция в более перспективные регионы страны, которыми чаще всего является столичный и другие экономические центры. Как следствие, часть регионов страны испытывает кадровый голод, что лишает их возможности достижения экономического роста и развития [11].

Также отдельное внимание стоит уделить и явлению скрытой безработицы, поскольку в официальные статистические данные о количестве людей, не имеющих трудоустройства, включаются только те, которые официально зарегистрировали свой статус. Другая же часть населения, которая не имеет трудоустройства, также и не оформляет свой статус, оказываясь где-то между занятыми и безработными [12, 13].

Тенденции последних лет свидетельствуют об увеличении доли населения, статистически не учитываемой в составе рабочей силы, ввиду не закрепления своего статуса по причине самозанятости. С целью учета и регламентации данного явления в последние годы на государственном уровне была закреплена самозанятость как новое явление на рынке труда и сформирована система льготного налогообложения для таких граждан [14, 15].

МЕТОДОЛОГИЯ

Формирование целей статьи. Исследовать тенденции изменения занятости и безработицы в Курской области в текущих экономических условиях.

Постановка задания. Анализ показателей рабочей силы всего и в разрезе полов в Курской области, выявление сложившихся тенденций и их причин.

Используемые в исследовании методы, методики и технологии. В работе использовались данные статистического сборника «Курская область в цифрах» за 2020 г. [16] об основных показателях рабочей силы в Курской области в 2015-2019 гг. Анализ тенденций изменения занятости и безработицы в регионе проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [17].

РЕЗУЛЬТАТЫ

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. Общая численность рабочей силы в Курской области на начало рассматриваемого периода составляла 571 тыс. чел., а уже в следующем году данный показатель снизился до 569,6 тыс. чел. В последующие 2 года наметилась положительная тенденция к росту численности рабочей силы в регионе до 573,9 тыс. чел., а в 2019 году – очередное снижение до 569,3 тыс. чел., что на 0,3% ниже уровня 2015 года.

Оценка в разрезе полов также показала, что изменение численности рабочей силы как среди мужчин, так и среди женщин, в исследуемом периоде происходит волнообразно. Так, в 2015 году численность мужчин составляла 289,3 тыс. чел., а к 2019 году снизилась на 1,1% и составила 286,1 тыс. чел. В свою очередь, численность женщин, составлявшая в 2015 году 281,7 тыс. чел., хоть и снизилась в 2019 году относительно уровня предыдущего года, но составила 283,3 тыс. чел., что на 0,6% больше показателя 2015 года. Также стоит отметить, что удельный вес мужчин и женщин в общей массе рабочей силы региона практически равен, однако во всем исследуемом периоде мужчин немного больше, чем женщин (таблица 1).

Общая численность занятых в регионе также меняется волнообразно: если в 2015 году данный показатель составлял 547 тыс. чел., то уже в 2016 году снизился до 545,1 тыс. чел. В 2017-2018 гг. численность занятых в Курской области возросла до 550,8 тыс. чел., а в 2019

году – снова снизилась и составила 546,8 тыс. чел.

Таблица 1 – Динамика показателей рабочей силы в Курской области в 2015-2019 гг.

Показатель	Значение					Изменение в 2019 г. к 2015 г., %
	2015	2016	2017	2018	2019	
Численность рабочей силы всего (тыс. чел.), в т.ч.:	571	569,6	572,5	573,9	569,3	-0,3
мужчины	289,3	287,3	288,9	289	286,1	-1,1
женщины	281,7	282,3	283,6	284,8	283,3	0,6
Численность занятых всего (тыс. чел.), в т.ч.:	547	545,1	549,1	550,8	546,8	-
мужчины	276,2	274,5	276,4	276,9	274,5	-0,6
женщины	270,8	270,6	272,6	273,9	272,3	0,6
Численность безработных всего (тыс. чел.), в т.ч.:	24	24,4	23,5	23	22,5	-6,3
мужчины	13,2	12,8	12,5	12,1	11,6	-12,1
женщины	10,9	11,6	11,0	10,9	10,9	-
Уровень занятости, %	95,8	95,7	95,9	96,0	96,0	0,2
Уровень безработицы, %	4,2	4,3	4,1	4,0	4,0	-0,2

Оценка в контексте полов показала, что число занятых мужчин за 5 лет снизилось на 0,6% и составило 274,5 тыс. чел. в сравнении с 276,2 тыс. чел., а число женщин, напротив, возросло на 0,6% и достигло 272,3 тыс. чел.

Положительной является тенденция сокращения численности безработных в регионе на 6,3% за 5 лет. Так, в 2015 году в Курской области насчитывалось 24 тыс. безработных, а в 2019 году данный показатель снизился до 22,5 тыс. чел. При этом число безработных мужчин во всем рассматриваемом периоде превышает данный показатель для женщин. В 2019 году в регионе насчитывалось 11,6 тыс. безработных мужчин, что на 12,1% ниже уровня 2015 года, в котором данный показатель составил 13,2 тыс. чел. Численность безработных женщин хоть и увеличивалась в период 2016-2017 гг., но как в 2015, так и в 2019 годах составляла 10,9 тыс. чел.

В результате, общий уровень занятости в Курской области, составлявший в 2015 году 95,8%, в 2016 году незначительно снизился, а начиная с 2017 года стал расти и достиг 96% к 2019 году. В свою очередь, уровень безработицы, составлявший в 2015 году 4,2%, к 2019 году снизился до 4%, что является достаточно низким значением.

Рассматривая уровень занятости в разрезе полов, можно отметить, что уровень занятости среди женщин во всем исследуемом периоде выше, чем данный показатель для мужчин. Так, в 2015 году занятость среди мужчин составляла 95,5%, а среди женщин – 96,1%. К 2019 году отмечается увеличение занятости среди мужчин до 95,9%, а для женщин показатель не изменился. Также можно выделить тенденцию к сокращению данного разрыва с 0,6% до 0,2% к 2019 году (рисунок 1).

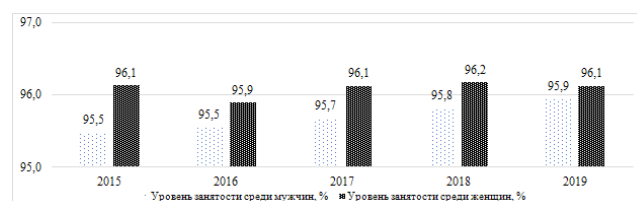


Рисунок 1 – Динамика уровня занятости среди мужчин и женщин в Курской области в 2015-2019 гг.

Соответственно, уровень безработицы среди мужчин также выше, чем среди женщин. В 2015 году уровень безработицы среди мужчин составлял 4,5%, а к 2019 году снизился до 4,1%.

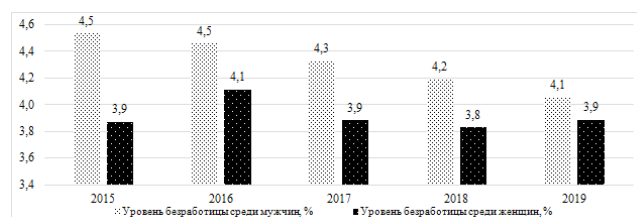


Рисунок 2 – Динамика уровня безработицы среди мужчин и женщин в Курской области в 2015-2019 гг.

Уровень безработицы среди женщин, составивший в 2015 году 3,9%, в 2016 году увеличился до 4,1%, а в последующие годы снова снизился и составляет менее 4%. Оценивая показатели безработицы среди полов, также можно отметить тенденцию к сокращению разрыва к 2019 году (рисунок 2).

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, в 2015 году составляла 7 тыс. чел., что является наибольшим значением за исследуемый период. Уже начиная с 2016 года в Курской области отмечается снижение числа зарегистрированных безработных до 5,5 тыс. чел., а к 2019 году – до 3,5 тыс. чел., что характеризует двукратное снижение за 5 исследуемых лет (таблица 2).

Таблица 2 – Динамика показателей безработных, зарегистрированных в службе занятости Курской области в 2015-2019 гг.

Показатель	Значение					Изменение в 2019 г. к 2015 г., %
	2015	2016	2017	2018	2019	
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости (тыс. чел.), в т.ч.:	7,0	5,5	4,3	4,0	3,5	-50,0
мужчины	3,1	2,5	1,9	1,7	1,4	-54,8
женщины	3,9	3,0	2,4	2,3	2,1	-46,2
Численность зарегистрированных безработных, которым назначено пособие по безработице (тыс. чел.)	6,2	4,9	3,9	3,5	3,1	-50,0
Доля зарегистрированных безработных, получающих пособие по безработице (%)	88,6	89,1	90,7	87,5	88,6	-

Также происходит снижение количества зарегистрированных безработных и в контексте полов: число безработных мужчин за 5 лет снизилось на 54,8% и составило 1,4 тыс. чел. в сравнении с 3,1 тыс. чел. в 2015 году. Среди женщин за 5 лет снижение составило 46,2%, а абсолютное значение зарегистрированных безработных снизилось с 3,9 тыс. чел. до 2,1 тыс. чел. Стоит отметить, что во всем исследуемом периоде удельный вес зарегистрированных безработных женщин является наибольшим.

Из общего числа зарегистрированных безработных, пособие по безработице назначено лишь около 90% людей. Так, в 2019 году, как и в 2015-м, данное значение составляло 88,6%, а наибольший уровень выплат отмечался в 2017 году – 90,7%. Рассматривая количество людей, получающих пособие по безработице, стоит также отметить устойчивую тенденцию к снижению их числа с 6,2 тыс. чел. до 3,1 тыс. чел., что соответствует двукратному снижению.

Сравнение полученных результатов с результатами в других исследованиях. О тенденциях изменения занятости и безработицы в регионах России пишут многие авторы [18-23], подчеркивая мысль о том, что отдельные аспекты развития региональных рынков труда имеют прямую зависимость с отраслевой специализацией областей и их общим уровнем социально-экономического развития. В тех субъектах, где отмечается экономическое благополучие и наличие ряда крупных производств, рынок труда более сбалансирован и спрос соответствует предложению труда, в связи с чем отсутствует серьезный дефицит кадров, а население имеет определенный уровень экономической стабильности [24].

ВЫВОДЫ

Выводы исследования. За последние пять лет в Курской области отмечается снижение численности рабочей силы на 0,3%, в результате чего в 2019 году данный показатель составил 569,3 тыс. чел. При этом, в структуре рабочей силы региона численность занятых практически не изменилась, но произошло снижение численности безработных на 6,3% за 5 лет. Учитывая, что статистически к числу безработных относят только ту часть населения, которая официально зарегистрировала свой трудовой статус, снижение числа безработных при неизменности числа занятых в наибольшей степени обусловлено популяризацией альтернативного вида трудоустройства – самозанятости, которая до недавних пор не имела юридического закрепления. Следовательно, сегодня в регионе происходит реализация процессов само-

занятости, в результате чего люди самостоятельно выбирают и реализуют свою деятельность в определенной сфере, чаще всего в неформальном секторе.

Говоря об официальных уровне занятости и безработицы в Курской области, стоит отметить, что качественных преобразований за 5 лет не произошло, а уровень безработицы составляет около 4%. При этом, оценка в контексте полов показала, что среди мужчин уровень безработицы во всем исследуемом периоде выше, чем среди женщин, что может быть связано, в том числе и с демографическими аспектами. Так, для женщин наличие официального трудоустройства более значимо, поскольку дает определенные социальные гарантии на период декретного отпуска. Для мужчин же, напротив, в ряде случаев, в частности – при наличии алиментных обязательств, отсутствие официального устройства является более выгодным.

Перспективы дальнейших изысканий в данном направлении. Поскольку решение проблемы занятости и безработицы имеет большое значение не только в рамках социальной политики страны, но и благоприятно отразится на экономических процессах, способствуя развитию экономики и повышению уровня жизни населения, сегодня разработка действенных мероприятий по достижению баланса на рынке труда является актуальным. По нашему мнению, первоочередными мерами, которые необходимо предпринять правительству РФ, являются организация системы всестороннего содействия в трудоустройстве, создание возможностей для бесплатного переобучения или повышения квалификации, а также создание реальных мер финансовой поддержки для людей, не имеющих трудоустройства, поскольку сегодня данная помощь является номинальной.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Курманова Л.Р., Ахтямова Л.Р. Проблема безработицы. политика РФ по сокращению уровня безработицы // Экономика и социум. 2015. № 2-2 (15). С. 1413-1414.
2. Самохвалов А.А., Мягков А.А. Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. 2015. № 4 (66). С. 229-232.
3. Ермакова К.Л., Штоколова К.В. Исследование рынка труда в России // Политика, экономика и инновации. 2016. № 8 (10). С. 12.
4. Змановская Е.А., Мынбаева К.К., Ключихина Д.О. Проблема безработицы и ее влияние на экономику РФ // Символ науки: международный научный журнал. 2017. № 5. С. 96-98.
5. Пантелева Т.А., Караваева Е.В. Проблема безработицы в РФ // Мировые цивилизации. 2018. Т. 3. № 2. С. 1.
6. Рамазанова А.Д., Джамалудинова М.Ю. Анализ проблем занятости и безработицы РФ // Молодежный научный форум: общественные и экономические науки. 2017. № 1 (41). С. 344-350.
7. Мельникова А.К. Анализ проблем занятости и безработицы РФ // Устойчивое развитие науки и образования. 2018. № 8. С. 64-67.
8. Раздерищенко И.Н., Ващенко М.Б. Проблема занятости и безработицы в РФ // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. 2019. № 6 (25). С. 77-80.
9. Исаев М.Х. Исследование динамики развития занятости и безработицы в Российской Федерации // Наука и бизнес: пути развития. 2019. № 7 (97). С. 77-80.
10. Чихачев А.Д., Домащенко Д.А., Лихачёва Ю.С., Федченко К.М. Безработица, как негативный фактор развития РФ // Финансовая экономика. 2019. № 5. С. 847-849.
11. Сотникова Т.К. Безработица как социально-экономическая проблема развития общества российской федерации // Интеграция науки и производства. 2019. № 6. С. 130-133.
12. Борзых Л.В., Курносоев Е.А. Безработица и политика занятости в России // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд. 2016. № 40-2. С. 7-11.
13. Ивасенко А.Г., Парамонова Я.С. Безработица и политика занятости в России // Вестник современных исследований. 2018. № 6.2 (21). С. 134-137.
14. Власова О.В. Проблема занятости и безработицы в РФ в контексте развития феномена "самозанятости" // Экономические исследования. 2019. № 1. С. 1.
15. Заозерова Е.В., Мищенко И.В. Самозанятость населения в России: новые реалии // Актуальные вопросы функционирования экономики Алтайского края. 2019. № 11. С. 107-118.
16. Курская область в цифрах. 2020: Краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. – Курск, 2020. – 94 с.
17. Применение методов статистики: теория и практика: учебное пособие / Д.А. Зюкин, О.В. Святлова, С.А. Беляев, Е.А. Бобровский и др. – Курск: КГМУ, 2017. – 164 с.

18. Гимбатов Ш.М. Социально-экономические факторы формирования и развития рынка труда на территориях СКФО РФ // Региональные проблемы преобразования экономики. 2017. № 8 (82). С. 48-54.

19. Амутнов А.И. Проблемы неформальной занятости в России // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2015. Т. 1. № 1 (23). С. 210-212.

20. Иванова Т.Н. О социально-психологической и экономической эффективности трудовой мобильности молодежи на рынке труда // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2015. № 2 (11). С. 126-129.

21. Волков И.В., Афанасьева И.В., Горохов В.А. Факторы эффективного использования трудового потенциала // Вестник НГИЭИ. 2016. № 5 (60). С. 18-25.

22. Власова О.В. Тенденции развития самозанятости граждан в регионах ЦФО // Карельский научный журнал. 2019. Т. 8. № 1 (26). С. 69-71.

23. Марков В.А. Влияние глобальных угроз на тенденции долгосрочного экономического роста и сдвиги занятости в регионах РФ // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2015. № 5 (59). С. 27-32.

24. Михайлова Е.Ю. Безработица в России: анализ основных тенденций // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд. 2015. № 37-2. С. 203-206.

Статья поступила в редакцию 06.09.2020

Статья принята к публикации 27.11.2020